

A utiliser... sans modération !

A l'instar des missions locales, les CBE existent par la volonté des partenaires clairement identifiés et réunis pour effectuer des diagnostics, élaborer des projets et proposer de nouvelles initiatives.

A ce jour, il existe plus de quatre vingt CBE, répartis sur l'ensemble du territoire français, et concernant plus généralement les zones rurales, des secteurs industriels traditionnels et des espaces urbains en mutation. En un an, notre CBE lillois a favorisé la création de 1 500 emplois-jeunes, privilégiant l'accompagnement des porteurs de projets soucieux de développer de nouveaux services. Les exemples évoqués dans ce *Plus pour l'emploi* en témoignent largement.

En favorisant la synergie entre les communes et les partenaires économiques et sociaux par « l'échange de savoir-faire », le CBE encourage l'intercommunalité du travail.

Les projets des uns au service des besoins des autres, un « plus pour l'emploi » à utiliser sans modération.

Paul Lauérière,
maire de Saint-André,
président de la Mission locale
Nord-Ouest,
vice-président de Lille Métropole
communauté urbaine.

Services nouveaux...

... mais pros !

Des salariés tout frais-tout neufs, mais qui assurent... des services nouveaux de qualité ! La professionnalisation des emplois-jeunes est la condition du succès.

Quand un commerçant embauche une vendeuse, le poste de celle-ci est clairement défini. Les nouveaux services, eux, n'ont pas de modèles précis auxquels se référer. Tout est à inventer. Leur professionnalisation est donc essentielle. D'autant qu'ils sont assurés par des jeunes qui font ici leur première expérience dans le monde du travail. Les porteurs de projets ont donc intérêt à bien définir les postes, à être vigilants lors de l'em-

bauche et à accompagner les salariés dans leur mission. Le Comité de Bassin d'emploi de Lille peut les aider.

Faire les présentations

« Il faut penser à tout, explique Armelle Rofidal, du CBE de Lille. Bien définir la mission du jeune (ce qu'il doit faire et comment il doit le faire...), prévoir son accueil et ce que cette nouvelle activité va engendrer d'inédit pour le reste de l'équipe. »

La démarche du service jeunesse de la mairie de Seclin est à ce titre exemplaire. Il y avait d'abord une volonté politique du maire de créer des emplois-jeunes dans sa ville. Le service jeunesse, quant à lui, avait des besoins. Les animateurs jeunesse, responsables de structures ont peu de temps pour rencon-

trer les jeunes dans les quartiers. La mission des agents jeunesse, en contrat emplois-jeunes, était donc claire : aller à la rencontre des jeunes, leur donner de l'information et les accompagner dans leurs projets...

Et encore plus de travail !

« Les premiers embauchés sont arrivés en juin 1998, se souvient Sylvie Wecxsteen, responsable du service. « Ils ont d'abord passé un mois dans les services afin de bien connaître les rouages municipaux. Aujourd'hui, ils ont compris quelles étaient les contraintes des uns et des autres. Ils ont ensuite reçu une formation aux premiers secours et découvert la réalité du service jeunesse. Restait leur crainte d'aller dans les quartiers. Nous avons fait le choix de les faire travailler en binôme : l'un observe tandis que l'autre discute. Cette longue phase d'adaptation a porté ses fruits. Le travail des agents jeunesse est aujourd'hui reconnu et l'été 1999 s'est déroulé sans problèmes. » Mais, l'arrivée de ces jeunes a bousculé le fonctionnement du service : une charge de travail supplémentaire de secrétariat, des réunions techniques à mettre en place pour les soutenir face à tel ou tel



A Seclin, les agents jeunesse accompagnent les jeunes dans leurs projets

à la loupe

(suite)

problème. Cette phase d'intégration du nouveau service dans un environnement est normale et on la retrouve partout. Il convient donc, comme ici, de l'anticiper.

Mieux formés, plus armés

Au Centre hospitalier de Loos, les agents de convivialité auprès des personnes âgées progressent au fil des formations qui leur sont proposées.

« Dans un premier temps, nous avons simplement regardé comment s'y prenaient

l'animatrice et les aides-soignantes, explique Maxime. Mais les formations proposées sont essentielles : quelques bases de gérontologie ou des formations plus techniques : activation physique, stimulation sensorielle... Le travail avec d'autres jeunes, intervenant dans d'autres structures, lors des groupes d'accompagnement thématique collectif, conduits par le CBE, nous permet aussi d'avancer en comprenant ce qui se fait ailleurs... »

Pour développer un service, il faut aider le jeune à acquérir les compétences nécessaires, confronter son expérience à d'autres et enfin faire connaître et reconnaître ces nouvelles activités auprès des partenaires institutionnels.

L'ancrage dans la durée de ces services, leur

professionnalisation ne peut faire l'économie de ces réflexions, voire d'un accompagnement. L'équipe CBE/ Missions locales vous propose une série de rendez-vous (voir Utile). A vous de vous y inscrire.

Une idée ?

Vous avez des idées, vous n'avez pas d'idée, ou alors un peu floue... mais l'envie de faire quelque chose, de créer une activité vous démanche... La méthode **Moraine d'Espace Flandres** vous aidera à la creuser et la tester.

Prochaines sessions gratuites :
16 et 23 novembre
10 et 16 décembre

• Contactez-nous :
03 28 38 04 10



Au Centre hospitalier le Loos, des agents de convivialité attentifs aux désirs des personnes âgées

utile

Juste avant de démarrer...

Des réunions d'information et d'échanges vous seront utiles dans la mise en place de vos projets. Elles ont lieu deux fois par mois.

Inscription préalable au

CBE :03 28 38 04 10

172 rue de Paris à Lille

25 oct et 18 nov de 18h à 20h au CBE

5 nov, 5 et 17 déc de 9 à 11h au CBE

Journées gratuites d'information et d'échanges

- Relation avec les administrations de tutelle et les collectivités financeuses : jan 2000
- Emplois-jeunes/35h : 30 nov de 14h à 17h
- Marketing de nouveaux services : 16 nov de 13h30 à 17h30
- Se rapprocher du monde économique : jan 2000
- Sectorisation/filialisation d'activités associatives : 25 nov de 8h30 à 12h30
- Montages juridiques des projets partenariaux : 9 nov de 13h30 à 17h30

Modules gratuits de formation

Animés par des organismes de formation spécialisés dans des domaines précis : session de un à quatre jours, par demi-journées, ou journées, espacées dans le temps.

Inscription préalable au

CBE :03 28 38 04 10

Module 1 : association loi 1901, nature et spécificité
9 et 16 déc de 8h30 à 12 h30.

Module 2 : gestion administrative et juridique du contrat de travail emplois/jeunes
1^{re} session : 10, 16 et 25 nov de 8h45 à 12h30
2nde session : 8, 10 et 15 déc de 8h45 à 12h30.

Module 3 : gestion économique de l'association loi 1901
26 oct, 18 nov et 24 nov
de 8h30 à 12h30 et de 14 à 18h.

Module 4 : gestion des ressources humaines dans ses aspects d'animation
12, 19 et 29 nov, 2 et 17 déc de 14 à 18h.

Module 5 : gestion de projet et développement local
15 nov, 26 nov. et 3 déc
de 8h45 à 12h30 et de 13h30 à 17h30.

Module 6 : Marketing et communication

1^{re} session : 27 oct, 28 oct, 8 nov et 9 nov
de 8h30 à 12h30 et de 14h à 18h.

2nde session : 22, 23 et 30 nov, 1er déc
de 8h30 à 12h30 et de 14h à 18h.

Accompagnement collectif thématique

Ces groupes réunissent des employeurs d'un même secteur d'activité pour :

- définir ensemble les nouvelles activités et les formations nécessaires pour arriver à un service de qualité,
- réfléchir sur la pérennisation de ces activités,
- vérifier comment les salariés pourront mettre en œuvre ce qu'ils ont acquis lors de leur formation...

Des premières rencontres auront lieu par secteur d'activités.

Médiation : 20 oct de 9h à 12h.

Développement économique :
9 nov de 10h à 12h.

Activités périphériques du sport :
2 déc de 16h à 18h.

Périscolaire : 26 nov de 9h à 12h.

Rock in Faches

Métier-passion !

D'une passion, la musique, ils ont fait un métier et accompagnent des jeunes désireux d'en faire autant.

Rock in Faches est née, en 1990, d'une activité « organisation de concerts » de la Maison des jeunes de Faches-Thumesnil. L'association programme des artistes locaux et régionaux et propose, autour des concerts, une palette d'interventions : exposition, vidéo, défilé de mode, DJ... En 1995, une soirée à thème à l'Aéronef réunit près de mille personnes. C'est le succès.

«+ 2 Bass »

L'idée germe alors d'intégrer des jeunes à la réalisation et à l'organisation de manifestations culturelles. Nombreux sont ceux en effet

qui sont passés par l'association, y ont fait leurs premières armes avant de se lancer. Le projet « + 2 Bass » est né : autour du Festival proprement dit, des ateliers d'organisation et des ateliers artistiques s'ouvrent aux jeunes désireux de participer à la préparation de la manifestation. En 1996, une trentaine de jeunes se mobilisent autour de deux événements lancés sur Faches et Lille qui attirent 1 500 personnes. L'opération est reconduite l'année suivante sur Lille avec une cinquantaine de jeunes.

Rock in Faches (RIF pour les initiés) décide alors d'aller plus loin : une étude de faisabilité montre que ce qui se fait ici à Lille pourrait se faire à l'échelle régionale. Pour cela, l'association, qui repose sur le bénévolat, doit se structurer. Quatre emplois sont créés et en 1998, RIF intervient à Calais, Arques, Lille et Comines.

Du lien social, des sous...

L'objectif est simple : permettre aux jeunes de mettre en œuvre eux-mêmes leurs projets en s'appuyant sur l'expérience des autres. Autour de l'organisation d'un festival, c'est non seulement du lien social mais aussi de l'activité économique qui sont générés : impression des « flyers », des affiches, restauration des intervenants, location de matériel, services de sécurité... RIF choisit de travailler avec les prestataires locaux.

Sur les quatre personnes embauchées, deux sont en contrat emplois-jeunes. Laurence assure la logistique, informe, coordonne, vérifie les plannings... Jean-Baptiste anime les comités d'organisation : « J'ai préparé des fiches techniques qui servent de repères. Cet apport théorique est vérifié, grandeur nature, pour organiser le Festival au niveau local. Je leur donne toutes les ficelles et un carnet d'adresses ! »

.... et une quinzaine d'emplois

RIF fait des petits. Les jeunes qui sortent des comités d'organisation ont des projets plein la tête et savent comment les mettre en œuvre. Ils savent aussi sur qui compter s'ils ont besoin de conseils. A Comines par exemple, une

quinzaine de jeunes ont créé leur association Mixshake. « Nous les avons aidés à organiser leur Festival... Mais l'année prochaine, ils le feront, sans nous. »

RIF a accompagné une dizaine de projets culturels sur la Métropole lilloise, dans le cadre du programme « Nouveaux services, emplois-jeunes », un potentiel de création d'une quinzaine d'emplois...

Rock in Faches

29, rue Eugène Jacquet
59000 Lille
Tél. 03 28 52 33 96



clin d'œil

La Deûle et la Tortue

Hier encore, on tournait le dos à la Deûle tant il fallait fuir ses effluves nauséabondes. Ce petit pont de bois enjambant la Tortue (lit initial de la Deûle) symbolise le renouveau écologique de ces berges. De Wavrin à Houplin, de Don à Haubourdin, à mi-chemin entre le parc urbain et le parc naturel régional, le Parc de la Deûle se veut de haute qualité environnementale et protège les nappes phréatiques. Les agents d'entretien et de valorisation des espaces naturels, en

contrat emplois-jeunes, ont pour mission l'aménagement de ce parc et son entretien. A eux de nous faire découvrir la biodiversité des bords de la Deûle et de la Tortue.

Parc de la Deûle
2, pl du Concert - Lille
tél. 03 20 63 33 98



Post-it

La commune de Wavrin recherche deux agents de prévention et de médiation sociale en contrat emploi-jeune. Envoyer lettre de motivation et CV à
la mairie de Wavrin,
place de la République - BP70
59136 Wavrin.

A vous de le remplir !

Si vous désirez créer un partenariat, échanger votre expérience entre porteurs de projets, monter un projet inter-associatif... vos petites annonces et vos messages sont les bienvenus.

Horric Lingenheld

La caravane du photographe

La caravane passe et les photos qui en sortent sont autant d'images qu'Horric aide à découvrir ou à créer... Contours d'une passion devenue métier.

A bord de son Mobilabo, Horric sillonne la région et va porter la bonne photo à ceux qui le désirent. « Une photo n'est pas belle, elle est juste... ou pas! » dit-il. Comprendre que l'important c'est ce que le photographe a voulu dire, réussi à saisir d'un instant.

Qu'on ne s'y trompe pas. Si, entre les stages BAFA, les ateliers dans les universités ou les quartiers, il réussit à

former plus de 240 personnes par an, Horric ne se définit pas comme un « animateur photo » mais comme un formateur en images. « Je privilégie la photo d'auteur », souligne-t-il, à la différence de la photo journalistique ou d'illustration.

Tout commence par une passion qui empiète chaque année un peu plus sur les études. Horric anime, pendant les vacances, des ateliers de pratique artistique, intervient dans des centres périscolaires, des centres de vacances ou pour le Comité d'entreprise d'EDF.

Destin sensible

Très vite, son talent est reconnu, les travaux des enfants exposés à Beaubourg... Avec son ami Emmanuel de Lattre, d'Eol

Conseil, il crée alors *Destin sensible*, association pour la formation et la promotion de l'image photographique contemporaine. Premier projet : le Mobilabo, un laboratoire à roulettes permettant d'aller à la rencontre du public. Une caravane, version « kitch », est transformée en laboratoire, la salle de bain en chambre noire et le frigo... en frigo pour conserver les produits ! Un coup de peinture métallique sur la carlingue, Mobilabo est né. Pour lancer cette nouvelle activité, Horric a besoin d'aide. Mélanie Martin est embauchée en Contrat emplois-jeunes pour créer de nouveaux partenariats.

Horric Lingenheld, autoportrait



Horric, formateur en images, est objecteur de conscience. Ils attendent le feu vert pour embaucher une troisième personne comme animateur en expression sur multimédia. « En trois mois, nous sommes à saturation, avoue Horric. Nous pouvons pérenniser l'activité. La demande existe. »

Destin sensible, Ferme Dupire, 59650 Villeneuve d'Ascq
Tél. . . . 03 20 47 07 99.

Etre bon, ça aide!

Le Mobilabo a été plusieurs fois primé : par le CROUS (10 000 F), le CNOUS (20 000 F), Défi jeunes (30 000 F) et le Clap de Villeneuve d'Ascq (10 000 F). Mobilabo se présente aussi au Défi jeunes national.

zapping

Les 10 et 11 décembre à Lille

Les rencontres nationales

Ouvrez vos agendas et vos imaginations : les 10 et 11 décembre 1999 se dérouleront à Lille, les rencontres nationales autour du programme nouveaux services-emplois jeunes. Un temps fort pour tous puisqu'y sont attendus 1100 jeunes, dont 250 de la Métropole lilloise. Place donc à l'imagination, à la créativité, aux valeurs de solidarité et d'échange... qui sont les moteurs du changement. N'oubliez pas d'envoyer vos témoignages. Il est encore temps.

Vendredi 10 décembre

10h30 : accueil et ouverture

11h-12h30 : table ronde : « Les nouveaux services changent la vie ». Vidéos/témoignages, bilans en images du programme, réactions des participants à cette table ronde. En présence de Martine Aubry, ministre de l'Emploi et de la Solidarité.

14h30-18h30 : Forums et ateliers - « Des idées, des partenaires et des outils pour concrétiser les projets et les inscrire dans la durée ».

3 forums

- Des services de qualité, des jeunes professionnels
- Des services reconnus et viables
- Des jeunes créateurs de nouveaux services.

9 ateliers

- développer la citoyenneté et prévenir les incivilités
- promouvoir une société plus solidaire au service des personnes
- permettre l'accès de tous à la société de l'information
- valoriser les territoires ruraux
- villes et quartiers : une culture urbaine plus proche des habitants
- les nouveaux services au public dans les collectivités locales et dans les grands organismes publics

- mutualiser les services et créer des emplois partagés
- accompagner les petites associations dans la création d'emplois
- développer les projets éducatifs, socioculturels et de loisirs

20h30 : spectacle vivant au Zénith (5000 personnes)

Samedi 11 décembre

10h-12h30 : Table ronde de clôture - « Imaginer ensemble une société plus conviviale et plus créative : un enjeu pour le troisième millénaire ».

Plus pour l'emploi, le journal des emplois-jeunes. C.B.E. de Lille, 172 rue de Paris, 59800 Lille.

Directeur de publication : P. de Saintignon • Réalisation : Cdn Edition - 03 20 55 42 60 • Rédaction : D. Garcette • Imprimerie : Artésienne Liévin
Ce journal a pu être édité grâce au concours du Conseil régional • Dépôt légal : octobre 1999.