

les ateliers prospectifs de l'emploi

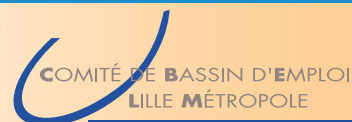
quels sont nos emplois de demain?



quels changements majeurs
impacteront notre économie
dans les années à venir ?

quels seront nos
emplois de demain ?

comment anticiper les
changements ?



production agricole - recyclage - services à la personne - image



les **points clés** de l'atelier
du 2 décembre 2010 au centre culturel Desmet
à halluin :

le recyclage

→ quelles sont les tendances?

Une directive européenne de 2008 définit le recyclage comme "toute opération de valorisation par laquelle les déchets sont retraités en produits, matières ou substances aux fins de leur fonction initiale ou à d'autres fins."

En France, en 2008, le secteur dénombre **4659 entreprises** employant **32 487 salariés**.

On compte **70% d'ouvriers**, 12% d'agents de maîtrise, 11% d'employés et 8% de cadres. A noter que le volume des postes d'encadrement est en train d'augmenter.

Le niveau de formation est faible : 21% des salariés sont sans diplôme, 32% sont titulaires d'un CAP ou d'un BEP.

Près de la **moitié de la branche a plus de 40 ans**, 17% ont plus de 50 ans, 10% ont moins de 26

ans. Il est difficile d'attirer les jeunes dans ces métiers industriels.

La majorité des entreprises sont des TPE-PME 10 à 49 salariés. Ce qui explique un accès plus difficile des salariés à la formation.

Dans la région Nord-Pas-de-Calais, en 2008, on dénombre **3 098 emplois dans 194 établissements**.

On assiste à une montée en puissance du secteur sous l'impact des évolutions juridiques, technologiques, sociétales et environnementales.

Des évolutions juridiques

D'ici 2020, les états européens devront s'assurer que la moitié des déchets ménagers sera recyclée.

La loi de programmation du

Grenelle de l'environnement du 3 août 2009 prévoit notamment :

- une diminution de 15% des quantités stockées et incinérées d'ici 2010

- un taux de recyclage des emballages ménagers de 75% en 2012 (aujourd'hui on en est à 50%)

- un taux de recyclage de 75% des déchets non dangereux des entreprises

Des évolutions technologiques

La mise sur le marché de produits complexes a entraîné des réponses technologiques et des pistes nouvelles de réflexion.

Des évolutions sociétales et environnementales

Nous sommes tous concernés par le recyclage. Les entreprises sont dans une dynamique en faveur d'une démarche écologique et de déve-

Ateliers prospectifs...

Faire découvrir les résultats d'études prospectives et échanger avec des experts. 8 domaines sont abordés.

Le programme complet sur : www.cbelille.org

en chiffres

- **3 098 emplois** en 2008 dans le Nord-Pas-de-Calais, dans **194 établissements**
- Aujourd'hui **+2/+3% d'em-**

ploi

- **70% d'ouvriers**
- **80% d'hommes**
- **47% a plus de 40 ans**
- **21% sans diplôme, 32% titulaires d'un CAP ou BEP**

loppement durable. Les fournisseurs et les clients ont une exigence de qualité, ...

Sous ces effets, nous sommes **aujourd'hui à +2/+3% de croissance** d'emplois dans le recyclage. On peut penser que dans les 10 prochaines années on suivra le **même rythme**.

→ quels impacts en terme d'emplois et de métiers?

• **Dans la fonction exploitation**, il n'y aura pas de nouveaux métiers mais une évolution des compétences en matière de sécurité, de connaissance des matières, de maintenance, ...

• **La fonction commerciale** se développe et se structure. Les besoins de compétences en langue, techniques, etc., sont importants.

• **Les fonctions d'ingénierie et d'expertise** se développent également notamment sous l'impact des

Une **autre hypothèse** peut être formulée : si on exploitait 2 fois plus les déchets en décharge on doublerait les emplois dans les 5 à 10 ans

A noter que dans la métropole, la Communauté Urbaine a décidé de donner un coup de pouce au secteur. En effet, dans le cadre du Plan

Métropolitain de Développement Economique, LMCU a fait de l'éco-construction et de la valorisation des déchets des filières prioritaires. Cet appui se traduit notamment par le soutien au pôle de compétitivité "Team²" dont l'objectif est de soutenir l'innovation dans le domaine du traitement des déchets.

normes, des certifications qualité, etc.. Pour ces fonctions, on embauche des salariés assez diplômés pour occuper les métiers de responsable maintenance, recherches en laboratoire...

• **Les fonctions administratives restent des fonctions clé.** La fonction RH est naissante mais évolue rapidement. Il y a là des potentiels d'embauche.

• **La fonction transports** exige des compétences en identification

des produits, des qualités relationnelles, une connaissance des consignes de sécurité, ...

Parallèlement, des compétences transversales émergent : application des normes de qualité, traçabilité, santé au travail, respect de l'environnement, conduite de projets, ... On assiste à un **mouvement de fonds de professionnalisation**.

→ quels besoins de formation?

Le secteur se professionnalise et monte en qualification. Depuis 2/3 ans, la branche travaille à la **construction d'une filière formation initiale et continue** du CAP-BEP, à la licence, en passant

par le Bac Pro, le BTS. Il existe également **9 Certificats de Qualification Professionnelle** qui vont être inscrits dans un répertoire national.

Aujourd'hui les besoins de qualification se font ressentir sur les opérateurs de production (niveau V), l'encadrement intermédiaire et/ou spécialisé (niveau IV), les techniciens supérieurs (Niveau III).

→ quelles perspectives?

Un **projet ADEC** (Actions de Développement des Emplois et des Compétences) est en cours. Il prévoit :

• **pour les entreprises** : un appui GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences),

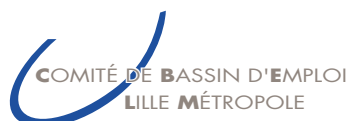
une professionnalisation de la fonction RH

• **pour les salariés** : une sécurisation des parcours professionnels avec des actions collectives VAE, des actions débouchant sur une certification professionnelle, la

construction de passerelles interbranche sur les territoires, la formation au tutorat.

Cet ADEC national, dont la signature est en attente, va être déployé sur les territoires.

programme complet des ateliers et leurs synthèses sur : www.cbelille.org



Le recyclage

Atelier et synthèse réalisés par : Olivier Duchateau - Maison de l'Emploi Lys-Tourcoing, Hélène REY - Lille Métropole Communauté Urbaine, Pascale Odoux et Céline Couderc - Comité de Bassin d'Emploi Lille Métropole.

banque - intérim - santé - technologies de l'information et de la communication