

# Les métiers du vieillissement

les ateliers prospectifs

CBE Lille Métropole

19 janvier 2010

- Les études régionales sur la question du vieillissement.
- L'importance du vieillissement dans le Nord – Pas de Calais et sur la métropole Lilloise.
- Les conséquences du vieillissement sur la population active.
- Les emplois potentiels liés au vieillissement.

- Projections et simulations réalisées par l'Insee en partenariat avec la Région et la DRTEFP.
  - Projections de population pour le Nord-Pas-de-Calais : stabilité régionale, essor de la métropole lilloise – pages de profils n°39
  - Projections 2020 : La baisse de la population active semble inéluctable – pages de profils n°58
  - Les fins de carrière des baby-boomers jusqu'en 2020 – pages de profils n°57
- Étude prospective sur le vieillissement (EPR 11) confiée par la Région à :
  - Paul Wallez, chargé d'étude au CRESGE
  - Jean-François Ghekière, maître de conférence, université de Lille I.
- Deux notes de synthèse réalisées par la D2DPE :
  - Vieillissement démographique et territoire en Nord – Pas de Calais à l'horizon 2025 – Note D2DPE n°19.
  - Vieillissement à l'horizon 2020 : quelles conséquences sur l'activité en Nord – Pas de Calais ? – Note D2DPE n°23.



RÉGION  
Nord-Pas de Calais

# L'importance du vieillissement dans le Nord – Pas de Calais et la métropole Lilloise.

- Dans le Nord – Pas de Calais, plus de personnes de 60 ans et plus que de jeunes de moins de 20 ans en 2030 :
  - 1,08 millions de 60 et plus (26% de la population).
  - 0,98 millions de moins de 20 ans (24% de la population).

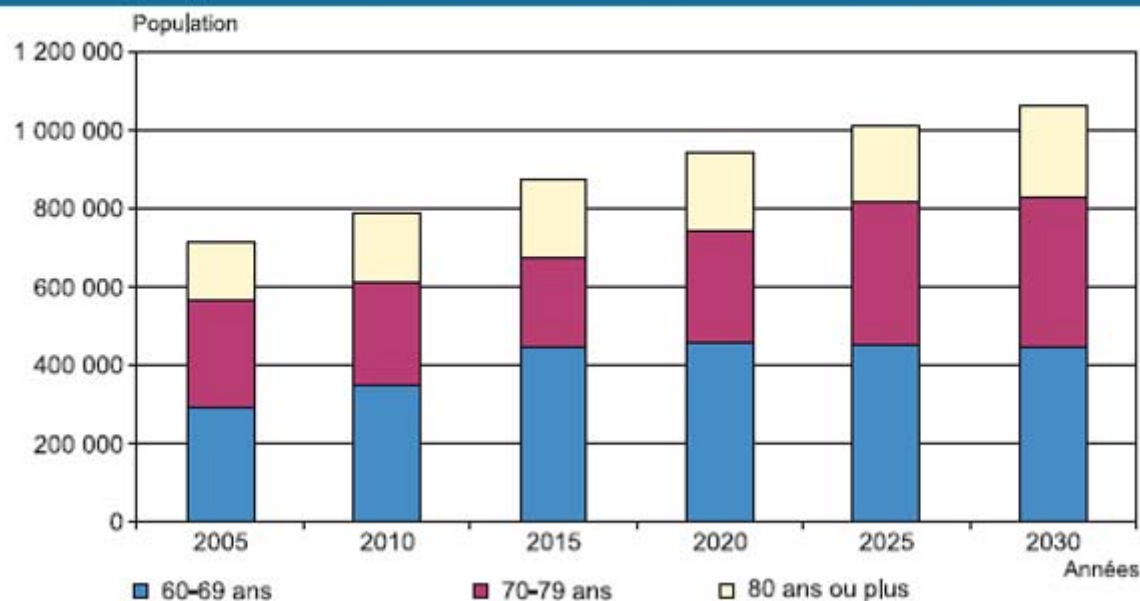


RÉGION  
Nord-Pas de Calais

# L'importance du vieillissement dans le Nord – Pas de Calais et la métropole Lilloise.

Un vieillissement progressif lié aux générations  
du baby-boom.

**Graphique 3 : PROJECTION DU NOMBRE DE PERSONNES DE 60 ANS OU PLUS  
DANS LE NORD-PAS-DE-CALAIS (SCÉNARIO CENTRAL)**



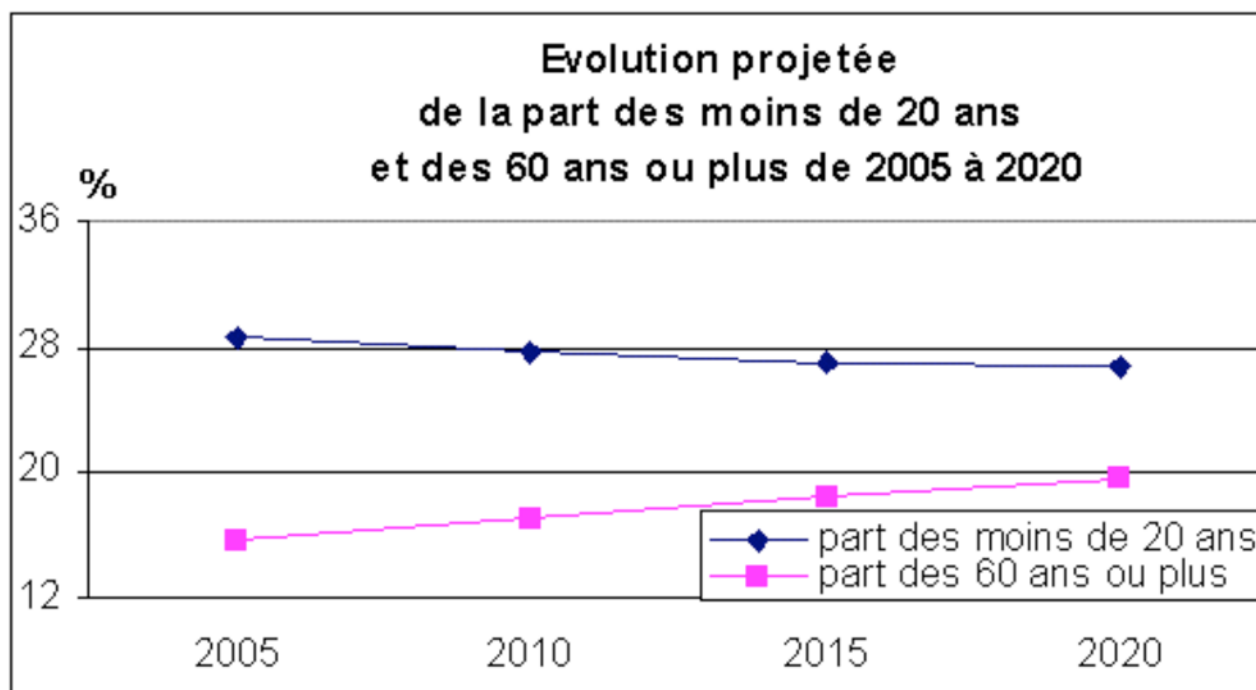
Source : Insee- Omphale



RÉGION  
Nord-Pas de Calais

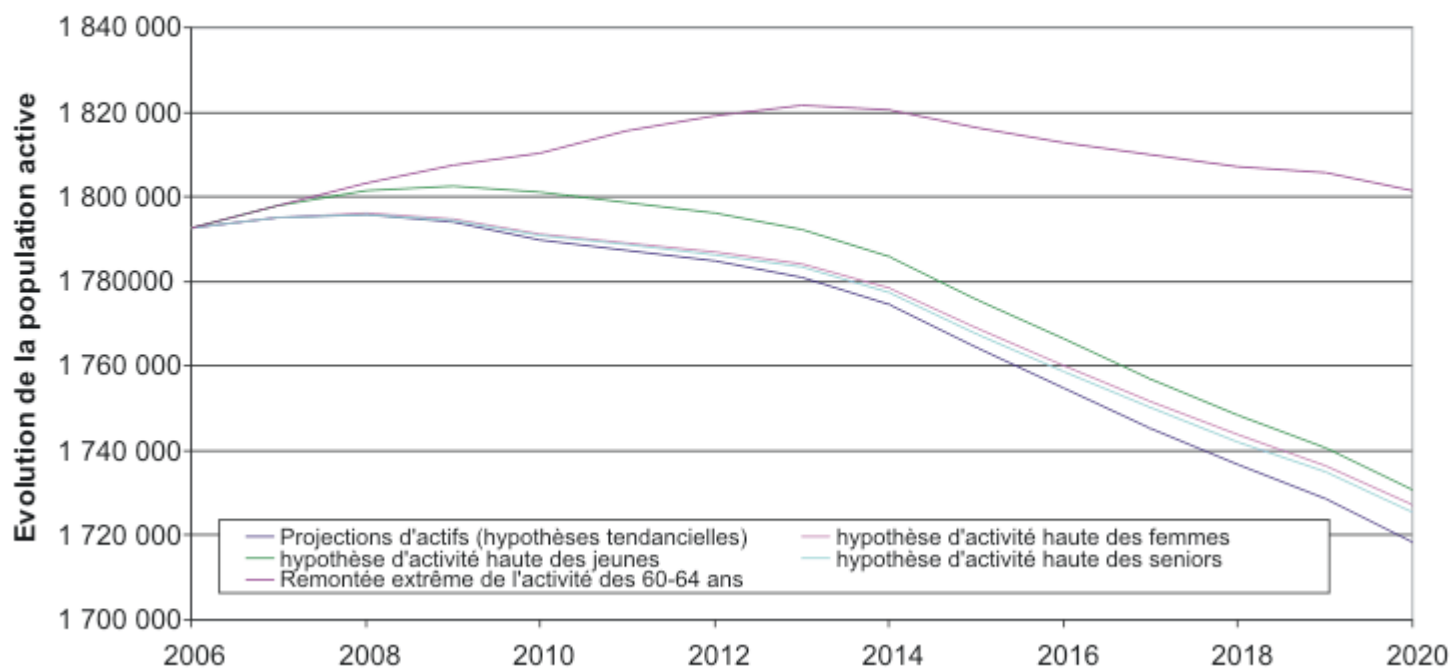
# L'importance du vieillissement dans le Nord – Pas de Calais et la métropole Lilloise.

- Un vieillissement moins marqué sur le territoire de Lille Métropole Communauté Urbaine :



Une baisse de la population active qui semble inéluctable.

Graphique 1 : Différents scénarios pour l'évolution de la population active en Nord-Pas de Calais entre 2006 et 2020



Source : Insee - Projections d'actifs modèle Omphale (non calées)

Un tiers des actifs en 2005 auront quitté leur activité en 2020.

40% de fin d'activité dans l'industrie.

40% de fin d'activité dans le secteur public.

26% de fin d'activité dans les services aux entreprises.

27% de fin d'activité dans le commerce.

Le vieillissement touche également les chefs d'entreprise :

En 2006, 35% des chefs d'entreprise ont 50 ans ou plus.

Les petites et très petites entreprises qui constituent le plus grand nombre ne seront pour l'essentiel pas reprises.

⇒ Le renouvellement du tissu productif passe en grande partie par la création d'entreprise.



RÉGION  
Nord-Pas de Calais

# Les emplois potentiels liés au vieillissement.

## Deux catégories d'emplois :

Des emplois liés au renouvellement de la main d'œuvre.

Des emplois liés à des activités nouvelles générées par les besoins de la population des seniors.



RÉGION  
Nord-Pas de Calais

## Les emplois potentiels liés au vieillissement.

Le renouvellement de la main d'œuvre dépend de la recomposition de l'activité :

Dans l'industrie, une partie des départs en retraite ne sera sans doute pas renouvelée, en particulier les emplois les moins qualifiés.

⇒ Nécessité d'une main d'œuvre qualifiée pour espérer maintenir des activités productives.

Dans la fonction publique, le non-remplacement d'un départ sur deux entraînerait une baisse de 20% des effectifs du secteur.



RÉGION  
Nord-Pas de Calais

# Les emplois potentiels liés au vieillissement.

## Des besoins potentiels d'activité de loisirs.

Entre 2005 et 2015, augmentation des 60 à 69 ans, population ayant une importante participation à des activités de loisirs (sport, tourisme, formation...)

⇒ Nécessite l'existence de structures répondant à leur besoin.

⇒ Adaptation des horaires pour répondre aux besoins d'une population sans activité professionnelle.



RÉGION  
Nord-Pas de Calais

# Les emplois potentiels liés au vieillissement.

## Des besoins de services à la personnes.

Secteur actuellement en plein essor avec des emplois fortement subventionnés.

A partir de 2015, croissance potentiel des demandes liées à la dépendance.

- ⇒ Nécessite une population ayant des revenus pour payer ces prestations ou une prise en charge de tout ou partie du coût par la sphère publique.
- ⇒ Pose la question de la professionnalisation du secteur pour attirer la main d'œuvre : qualification, conditions de travail, reconnaissance.



RÉGION  
Nord-Pas de Calais

# Les emplois potentiels liés au vieillissement.

Une offre de soins qui doit s'adapter au vieillissement.

Après 2015, l'augmentation des 70 ans et plus devrait entraîner une demande spécifique de soins liée au grand âge.

- ⇒ Nécessité de garantir l'accès sur l'ensemble du territoire régional.
- ⇒ Nécessité de coordination entre les différents métiers pour répondre aux poly-pathologies.

- Un vieillissement progressif de la population qui touche moins la métropole Lilloise même si hausse de 30% des seniors entre 2005 et 2015.
- Le vieillissement a des conséquences sur le renouvellement de la main d'œuvre et sur le renouvellement du tissu d'entreprises.
- Le vieillissement peut créer des besoins nouveaux notamment dans les loisirs, les services à la personne et le secteur médico-social.
- Le passage du besoin à la création d'activité nécessite l'existence d'une ressource suffisante des habitants ou du territoire.