

# Sommaire

- ❖ L'activité du travail temporaire et du FAF.TT / FPE TT
- ❖ Les dispositifs de formation dans le travail temporaire
- ❖ Les OPAL

# Présentation du FAF.TT – FPE TT

## ◇ FAF TT

Informer et conseiller les salariés et les entreprises de la branche du travail temporaire sur la formation professionnelle

Ouvrir des perspectives d'emploi et favoriser la sécurisation des parcours professionnels, et soutenir les projets professionnels individuels

## ◇ FPE TT

Développer, en partenariat avec les pouvoirs publics, des actions de formation en faveur de demandeurs d'emploi

Aider les entreprises de travail temporaire à proposer des missions d'intérim aux personnes rencontrant des difficultés d'insertion sur le marché du travail

Renforcer les moyens d'action des entreprises de travail temporaire en faveur de la formation professionnelle

# L'activité du travail temporaire (Chiffres 2009)

## ◇ Entreprises

### FRANCE

**6488** agences

### NORD PAS DE CALAIS

**355** agences

## ◇ Emplois *(chiffres 2009)*

### FRANCE

**13 259 740** contrats conclus

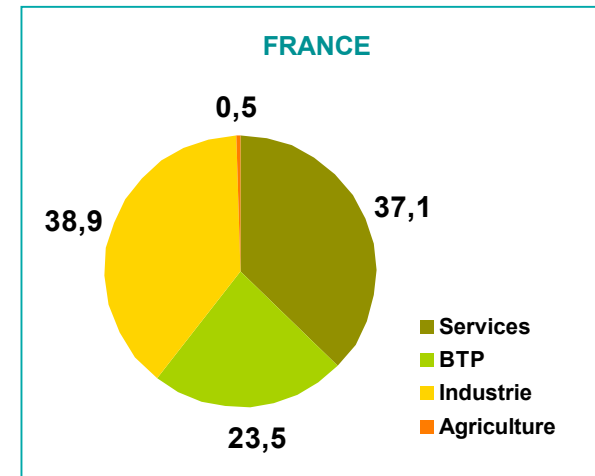
**447 348** intérimaires en ETP

### NORD PAS DE CALAIS

**957 405** contrats conclus

**30 053** intérimaires en ETP

## ◇ Secteurs



# Les chiffres de la professionnalisation NPC

## 2008 – 12 mois

Dépt_Ett	CDPI	CIPI	CPRO_INT	CPRO_PERM	Total
59 - Nord	353	629	1119	75	2176
62 - Pas-de-Calais	321	159	200	20	700
TOTAL	674	788	1319	95	2876

## 2009 – 12 mois

Dépt_Ett	CDPI	CIPI	CPRO_INT	CPRO_PERM	Total
Nord	346	495	130	47	1018
Pas de Calais	239	199	87	9	534
Total	585	694	217	56	1552

## 2010 jusqu'au 31/09/2010 – 9 mois

Dépt_Ett	CDPI	CIPI	CPRO_INT	CPRO_PERM	Total
NORD	241	285	124	15	665
PAS DE CALAIS	156	48	33	9	246
Total	397	333	157	24	911

MDE LA MADELEINE

# Les dispositifs de formation dans le travail temporaire

# Les outils de la sécurisation des parcours

◇ Entrer dans le travail temporaire



- Plan de formation
- Contrat de pro.
- CIPI

■ Stagiaires de la formation professionnelle (partenariats Pouvoirs publics / FPE TT)

◇ Se qualifier ou se reconvertir



- Contrat de pro.
- Période de pro.
- CDPI
- CIF
- DIF

◇ Valider son expérience



■ VAE

◇ Réfléchir à Son parcours



- CBC
- Services du FAF.TT
- Services de l'ETT

# Les OPAL - OPC

# Notre méthodologie pour les OPAL / OPC



## Objectif des Opérations collectives de formation:

- **Mutualiser** les besoins pour constituer un groupe de salariés / DE en formation
- **Bénéficier** d'un accompagnement renforcé à chaque étape du projet (définition du besoin, construction de la réponse formation, choix du dispositif, suivi de l'action...).
- **Bénéficier** d'un cofinancement complémentaire du FAF.TT (EDEC) – FPETT et des possibilités offertes par les partenaires.
- **Echanger** entre entreprises de travail temporaire sur les bonnes pratiques de formation.

## Les OPC (FPETT) :

**Formation des Demandeurs d'emploi (en cofinancement sur les différents dispositifs mis en œuvre par les acteurs institutionnels)**

## Les OPAL (FAFTT):

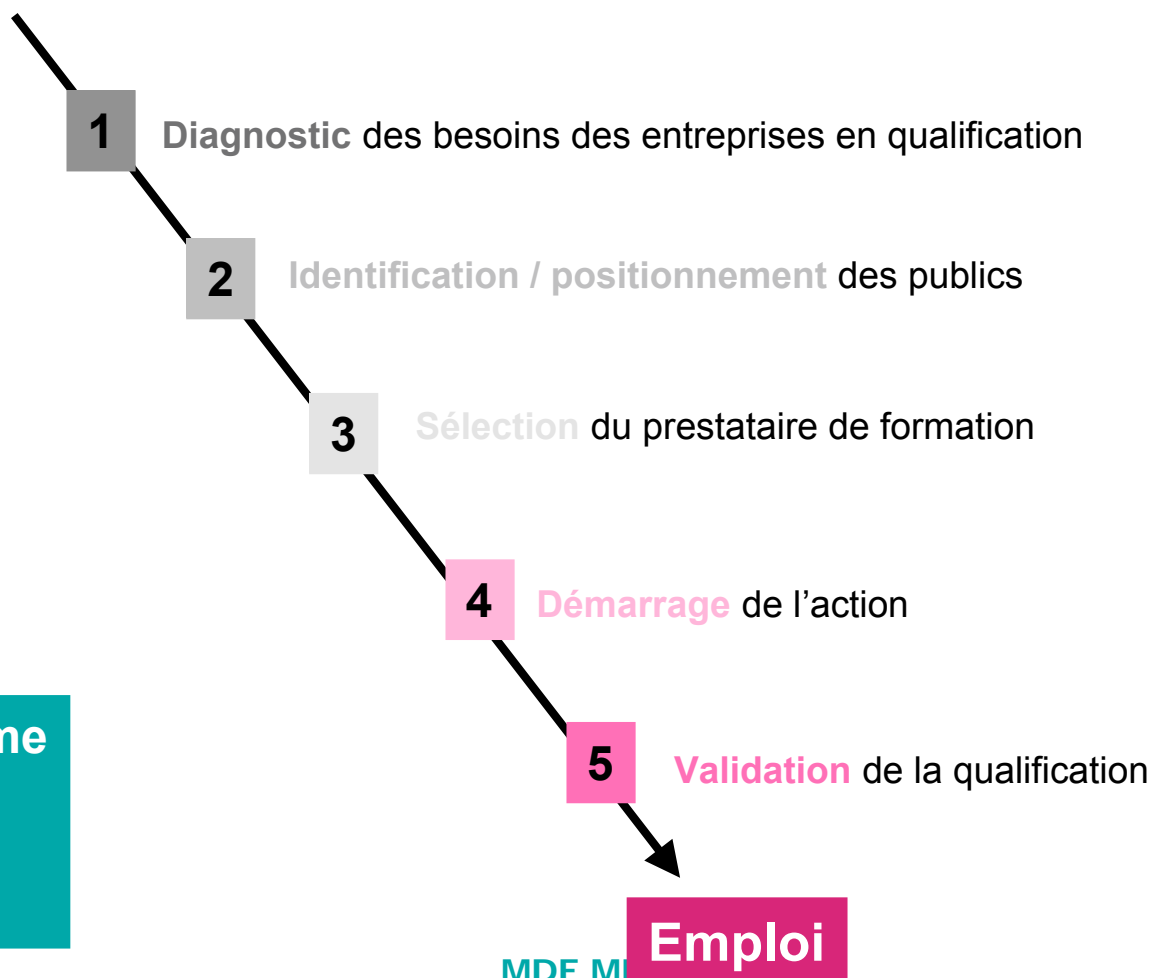
**Formation dans le cadre des dispositifs de la professionnalisation (CIPI – CDPI – CPRO)**

MDE MNO

# Notre méthodologie pour les OPAL / OPC

Besoin des ETT et des EU

Mutualisation  
Capitalisation  
Collectif



Pragmatisme  
Rapidité  
Efficacité

# Les OPAL/OPC Nord pas de Calais

**2008 :**

9 OPAL  
95 stagiaires formés

**TOTAL : 851 200 €**

**2009 :**

25 OPAL  
308 stagiaires formés

**TOTAL : 2 930 904 €**

Forfait FAFTT : 1 969 236 €  
EDEC : 776 868 €  
ETT : 184 800 €

**2010 :**

33 OPAL  
339 stagiaires formés

**TOTAL : 3 236 174 €**

Forfait FAFTT : 2 062 332€  
EDEC : 970 442 €  
ETT : 203 400 €



**Le FAF.TT s'engage  
en faveur de l'intégration  
des personnes handicapées**

# Par la signature d'une convention avec l'AGEFIPH

En 2007, le FAF.TT conclut une convention avec l'Agefiph pour la région **Ile-de-France**.

En 2009, il étend son champ d'intervention en signant une convention avec quatre nouvelles régions: **PACA, Rhône-Alpes, Nord-Pas-de-Calais et Centre**.

## Objectif :

- ❖ Développer l'accès à l'emploi des personnes handicapées par la professionnalisation
- ❖ Sensibiliser, informer, accompagner les entreprises de travail temporaire sur l'accès à la formation et l'emploi des travailleurs handicapés.

# Par quels moyens ?

## La convention partenariale prévoit :

- ❖ L'intervention d'une chargée de mission Handicap et la professionnalisation des conseillers en formation.
- ❖ Un co – financement Agefiph du cout pédagogique selon les dispositifs mobilisés, CDPI, CIPI et CPRO.
- ❖ Des démarches administratives simplifiées pour les agences d'emploi par la mise en place du guichet unique.

Mélissa SANTOS, chargée de mission  
Handicap

01.73.00.40.57

06.14.60.64.27

[msantos@faftt.fr](mailto:msantos@faftt.fr)

MDE MNO