

les ateliers prospectifs de l'emploi

quels sont nos emplois de demain?



COMITÉ DE BASSIN D'EMPLOI
LILLE MÉTROPOLE



Vente à distance • Commerce-distribution • Métiers liés au vieillissement



les **points clefs** de l'atelier du 19 janvier 2010
à l'espace Gérard Philippe à Wasquehal :

les métiers liés au vieillissement de la population

→ quelles tendances ?

Le Nord-Pas de Calais est une région jeune par rapport aux autres régions. Cependant, elle n'échappe pas au vieillissement de sa population. Le vieillissement s'accélère avec l'entrée des classes d'âges du baby boom de l'après guerre parmi les plus de

60 ans, phénomène amplifié par le prolongement de la vie.

Le Nord-Pas de Calais compte un nombre important de plus de 60 ans, 722 732 individus en 1999, il dépassera le million d'individus

en 2030, soit 26 % de la population totale.

Les plus fortes augmentations s'observent sur le littoral, l'Audomarois ou encore sur l'agglomération Lilloise.

→ quels sont les impacts sur l'activité ?

Une baisse de la population active est inéluctable. Un tiers des actifs en 2005 auront quitté leur activité en 2020, 40 % de fin d'activité dans l'industrie, 40 % de fin d'activité dans le secteur

public, 26 % dans le secteur des services aux entreprises et 27 % dans le secteur du commerce.

Le vieillissement n'épargne pas les chefs d'entreprises, en 2006, 35% ont 50 ou plus. Les petites entre-

prises et très petites, qui constituent le plus grand nombre d'établissements risquent de ne pas être reprises.

Ateliers prospectifs... Faire découvrir les résultats d'études prospectives et échanger avec des experts. 8 domaines sont abordés : l'environnement, le travail à temps partagé, le commerce et la distribution, les flux domicile-travail, la vente à distance et les centres d'appel, l'agriculture, les métiers liés au vieillissement de la population et la restauration.

prochain atelier
le mardi 2 février
la restauration
de 14h30 à 17h
à heron parc
à villeneuve d'ascq

→ les besoins de main d'oeuvre

Les besoins de main d'oeuvre porteront sur deux catégories d'emploi :

- **des emplois liés à des activités nouvelles** générées par les besoins de la population des séniors
- **des emplois liés au renouvellement de la main**

d'oeuvre.

Des potentiels d'activités se développeront dans les services à la personne, notamment dans le secteur des loisirs, du bien être des individus.

Dans l'industrie, une partie des départs ne seront pas renouvelés, essentiellement pour les emplois

les moins qualifiés. Dans la fonction publique, le non remplacement d'un fonctionnaire sur deux conduira à une baisse des effectifs de 20 %.

→ quelles perspectives ?

Le secteur des services en plein essor, posera la question de la **professionnalisation de l'offre**. Restent posées les questions de financement des services par les individus et/ou par la puissance publique. Après 2015,

l'augmentation des 70 ans devrait entraîner une demande spécifique de soins, il faudra alors être attentif à l'équilibre de l'offre sur le territoire.

Le renouvellement du tissu produc-

tif dépendra de la recomposition de l'activité, et influera sur les besoins de main d'oeuvre. Enfin la question du vieillissement, si elle interroge l'économie du territoire, impacte également sur les choix sociétaux pour l'avenir.

bibliographie :

- Les fins de carrières des baby-boomers jusqu'en 2020 - page profil 57 INSEE.
- Etude vieillissement (EPR 11) Région NPDC - Paul Wallez, chargé d'études au CRESGE et Jean - François Ghekiere, maître de conférence.
- Notes de synthèse réalisées par la D2 DPE, notes numéro 19 "Vieillesse démographique et

territoire en Nord Pas De Calais à l'horizon 2025 Région NPDC décembre 2008" et numéro 23, Conseil Régional Nord-Pas de Calais.

- Madame Guermonprez - Terriez Anne : Pôle Emploi Lille

- Monsieur Lecomte Dominique : Ville de Hem

- Madame Mechik Eloïse : Mission SAP Lille

les intervenants :

- Monsieur Humbert Stéphane: Conseil Régional Nord-Pas de Calais

programme complet des ateliers et leurs synthèses sur : www.cbelille.org



Maison de l'Emploi
Val de Marque

Les métiers liés au vieillissement de la population

Atelier et synthèse réalisés par : Dominique Chombart - Maison de l'Emploi Val de Marque, Bouziane Delgrange et Céline Couderc - Comité de Bassin d'Emploi Lille Métropole.