

Agriculture et Emplois en Métropole lilloise

Les Ateliers prospectifs de
l'emploi

Linselles 15 décembre 2009



Etat des lieux de l'agriculture en métropole lilloise



Un territoire sous forte influence urbaine

RGA 2000

- une densité exceptionnelle (1 344 habitants/km²),
- **1 182 000** habitants (près de la moitié du département du Nord)
- **88 000** hectares de superficie cadastrée (15% de la surface du département du Nord)
- **51%** de la surface cadastrée est mise en valeur par les agriculteurs

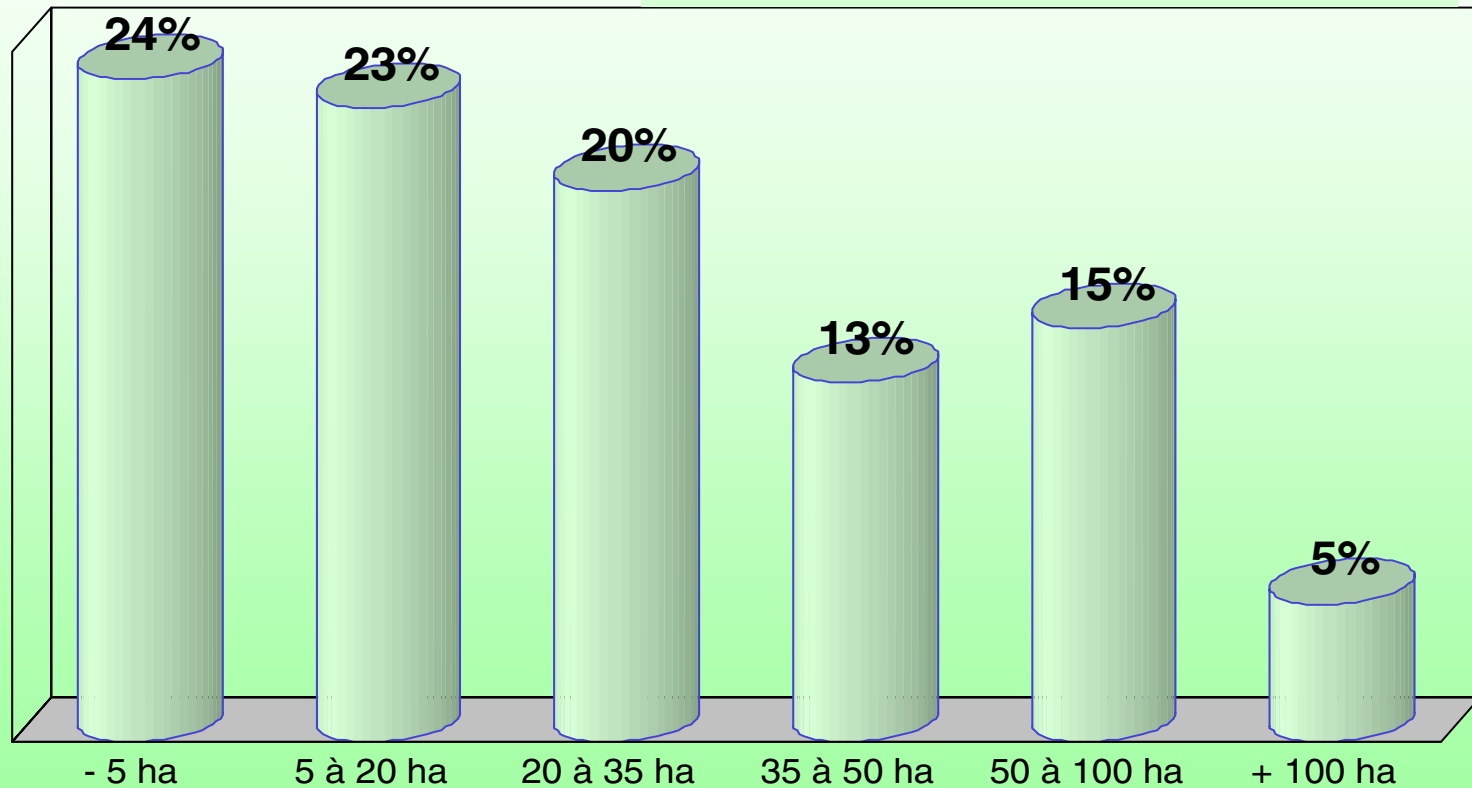
Les chiffres clés de l'agriculture

- **1130** exploitations professionnelles
- **1478** chefs d'exploitations agricoles et co-exploitants
- 239 conjoints collaborateur
- **31** hectares de surface moyenne par exploitation
- **46** millions de litres de quota laitier (9% du département)

- Mais l'agriculture lilloise a perdu 20% de sa surface en 30 ans, forte pression foncière

La taille moyenne des exploitations

Surface moyenne : **31** hectares



Nord: 42 ha

Une dimension économique élevée: 87 ha

Le ratio dimension économique/ dimension physique atteint **2,8**

C'est la valeur la plus élevée du département.

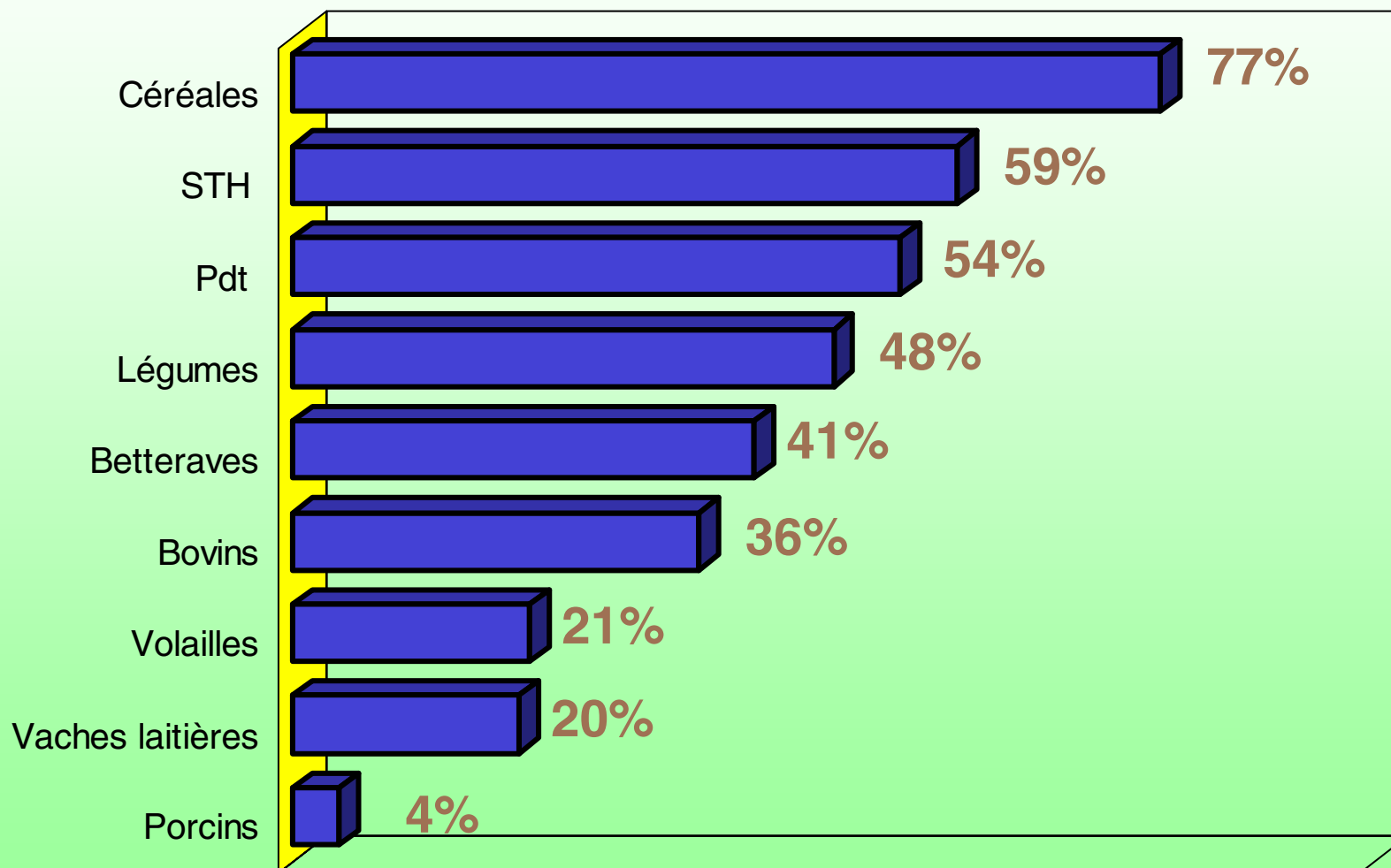
Cette supériorité reflète l'importance du **développement vertical** des exploitations lilloises (maraîchage, horticulture, pépinières, semences...).

En termes économiques, l'agriculture de l'arrondissement couvre **125 000 hectares**

La spécialisation des agriculteurs

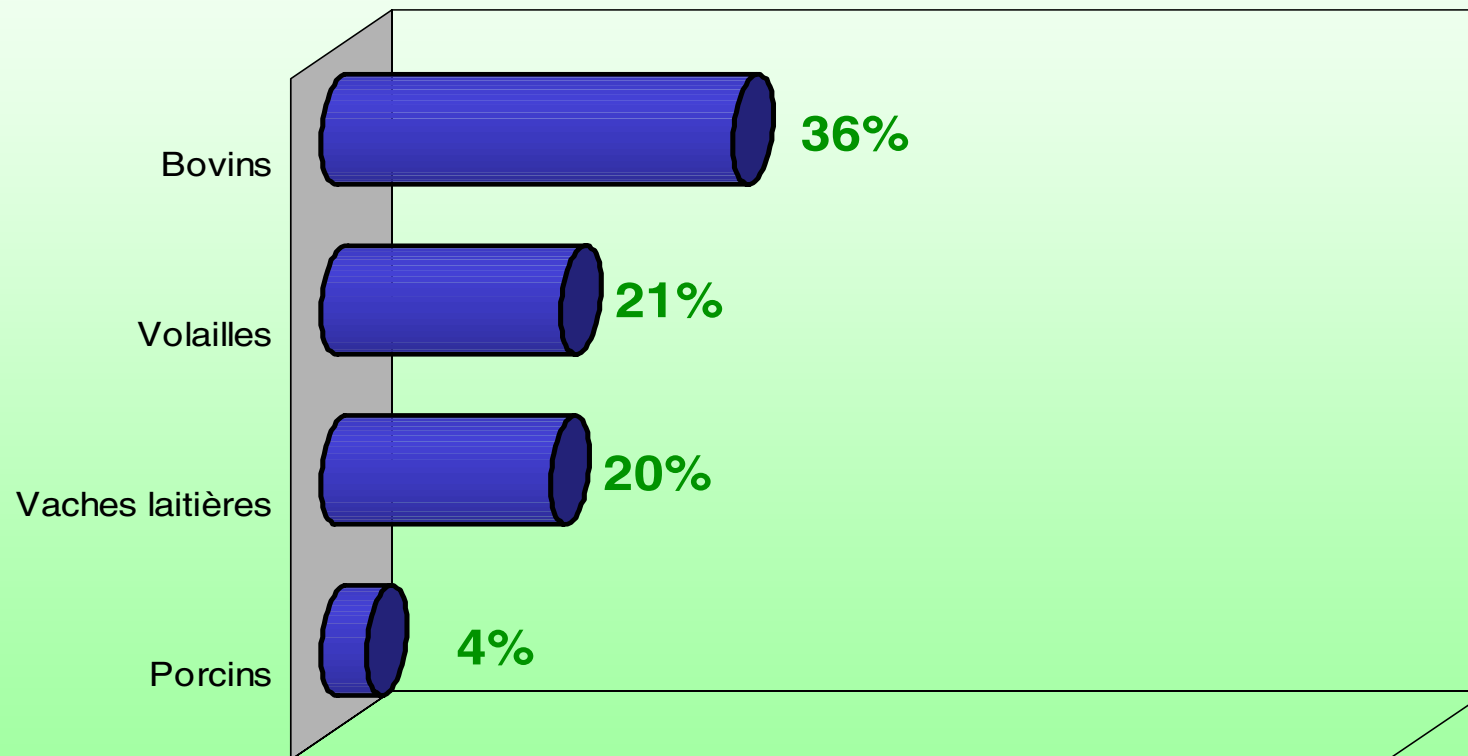
Part d'exploitations ayant:

En 2000

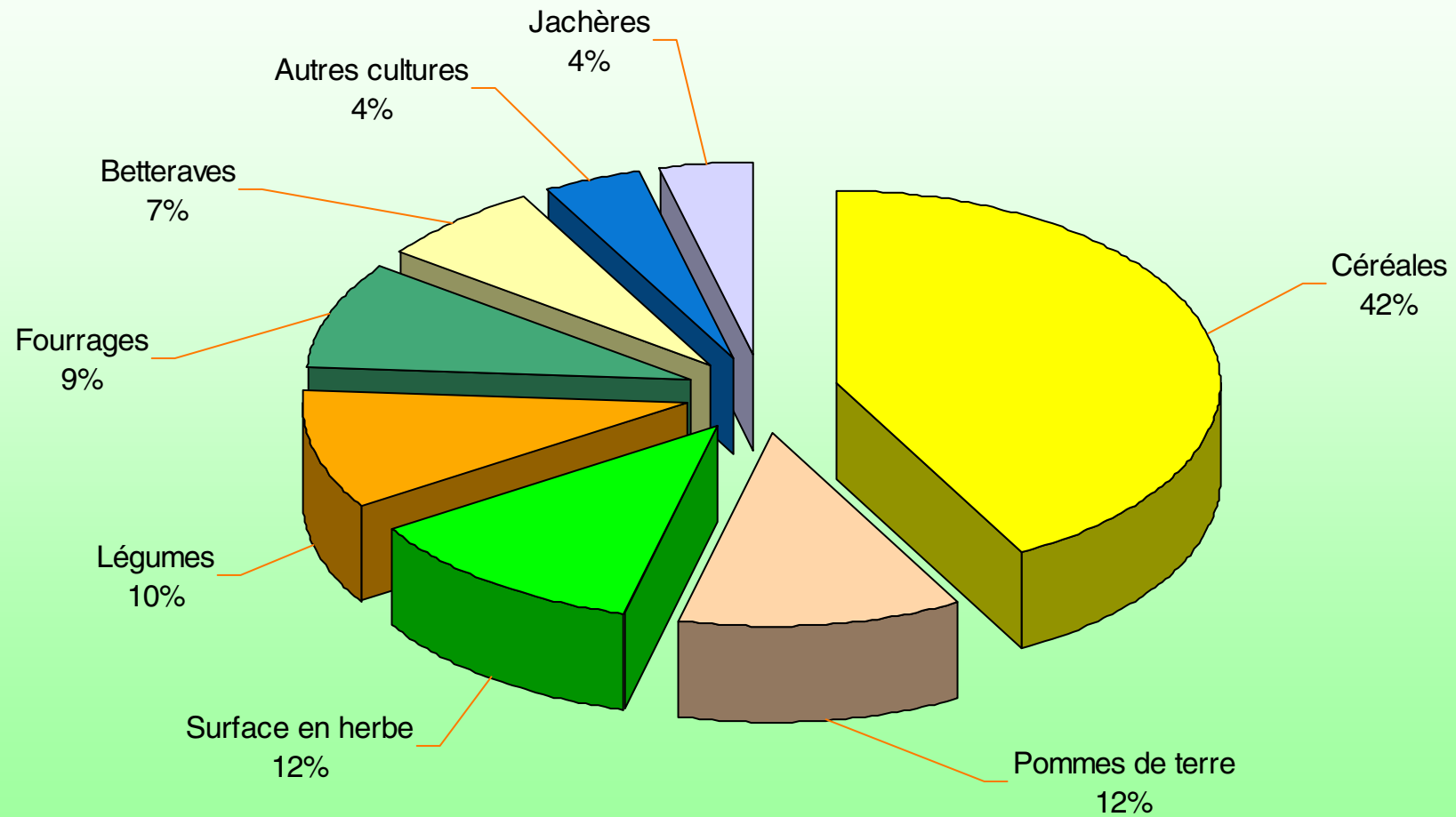


L'importance relative de l'élevage

Part d'exploitations ayant :



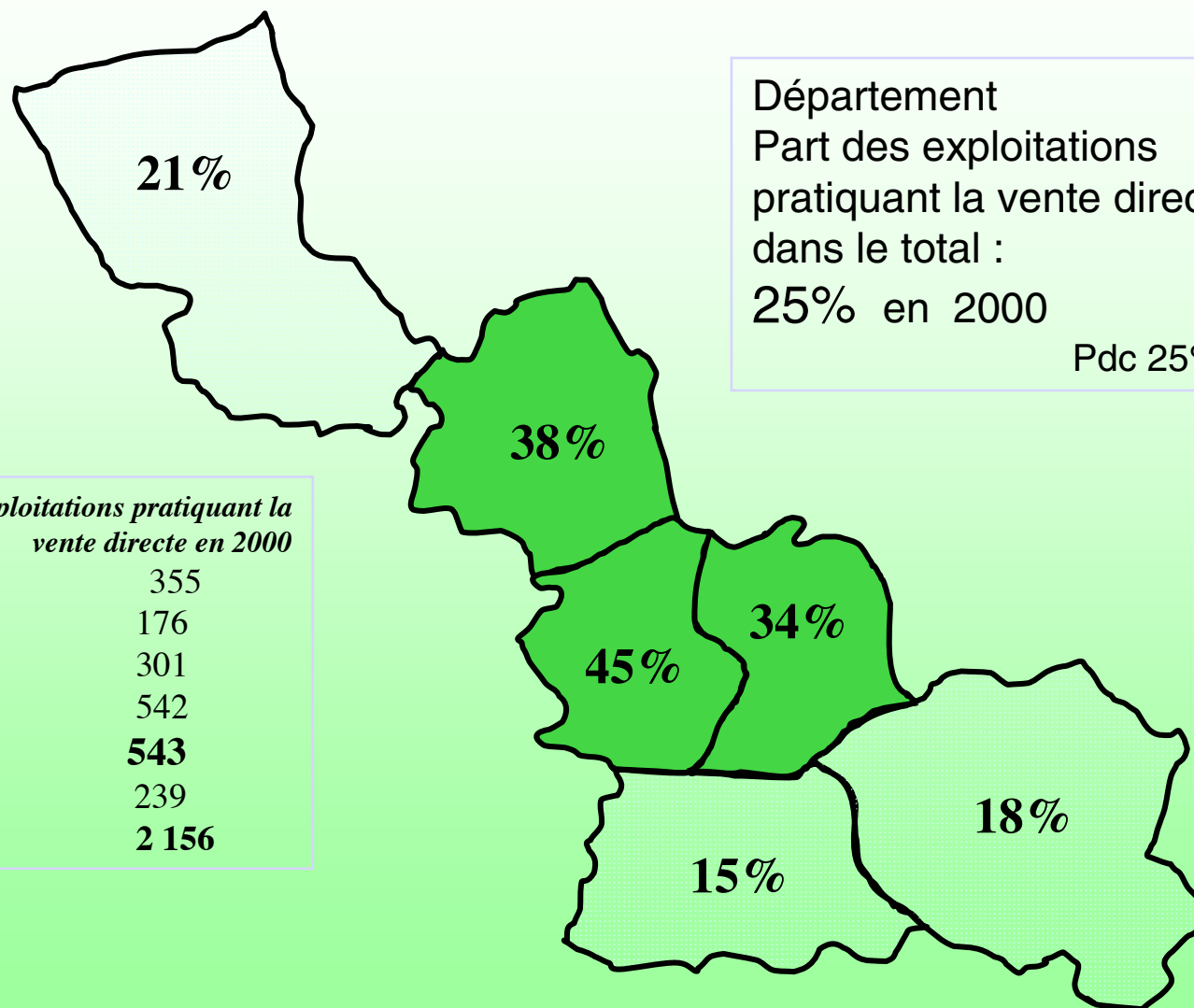
La répartition de la surface agricole de l'arrondissement de Lille



Les cultures : des productions variées

- une forte représentation des **cultures à produit brut élevé** comme les pommes de terre (12%), les légumes (10%) et les cultures industrielles
- des productions spécialisées : endives, horticulture, semences...
- **640** producteurs de légumes sur 4400 ha répartis en cultures de légumes sous-serre et abris, légumes pour le marché du frais et légumes de conserverie
- **90** horticulteurs sur la région de Lille

Diversification : beaucoup de vente directe

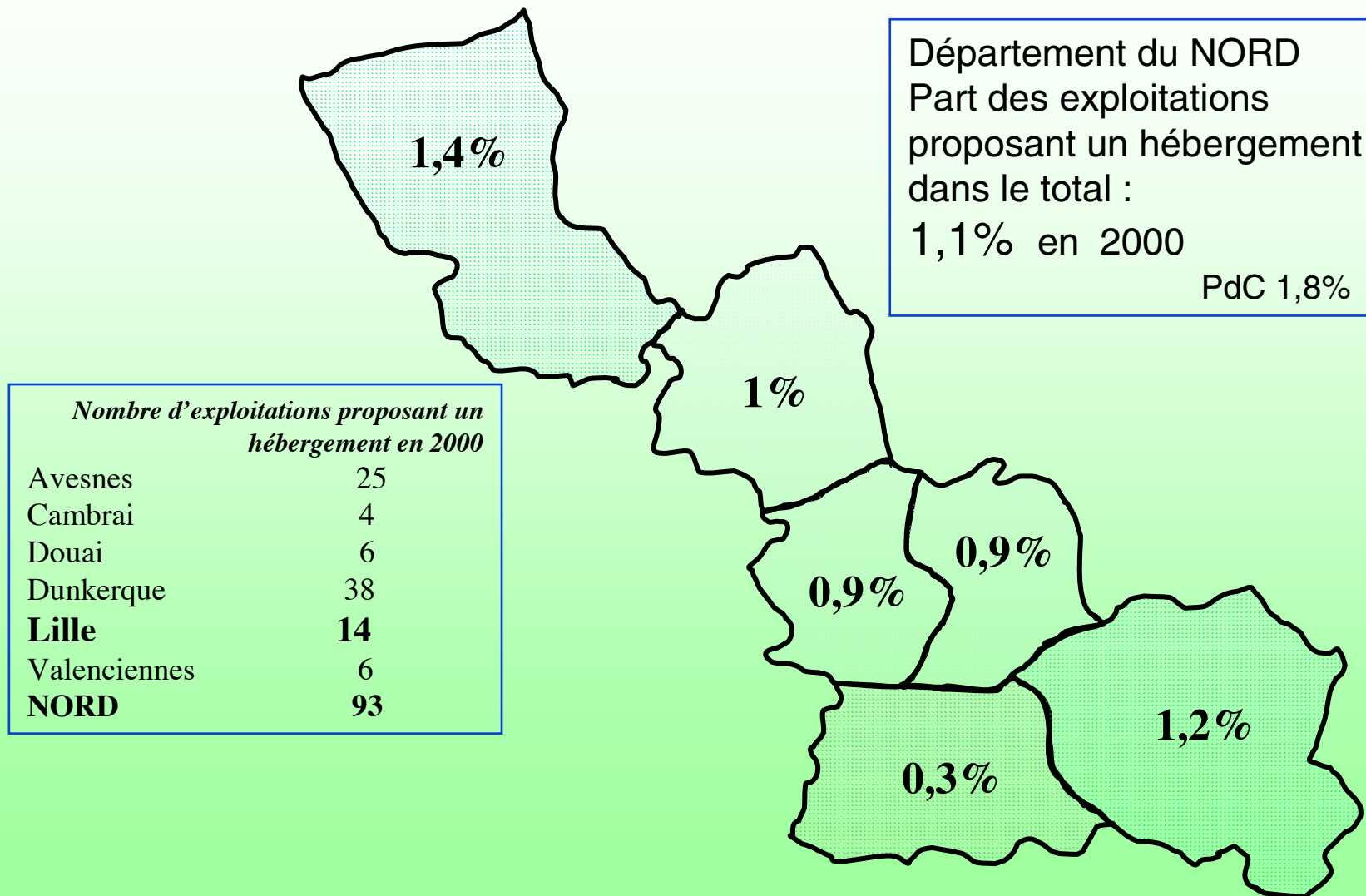


Département
Part des exploitations
pratiquant la vente directe
dans le total :
25% en 2000
Pdc 25%

*Nombre d'exploitations pratiquant la
vente directe en 2000*

Avesnes	355
Cambrai	176
Douai	301
Dunkerque	542
Lille	543
Valenciennes	239
NORD	2 156

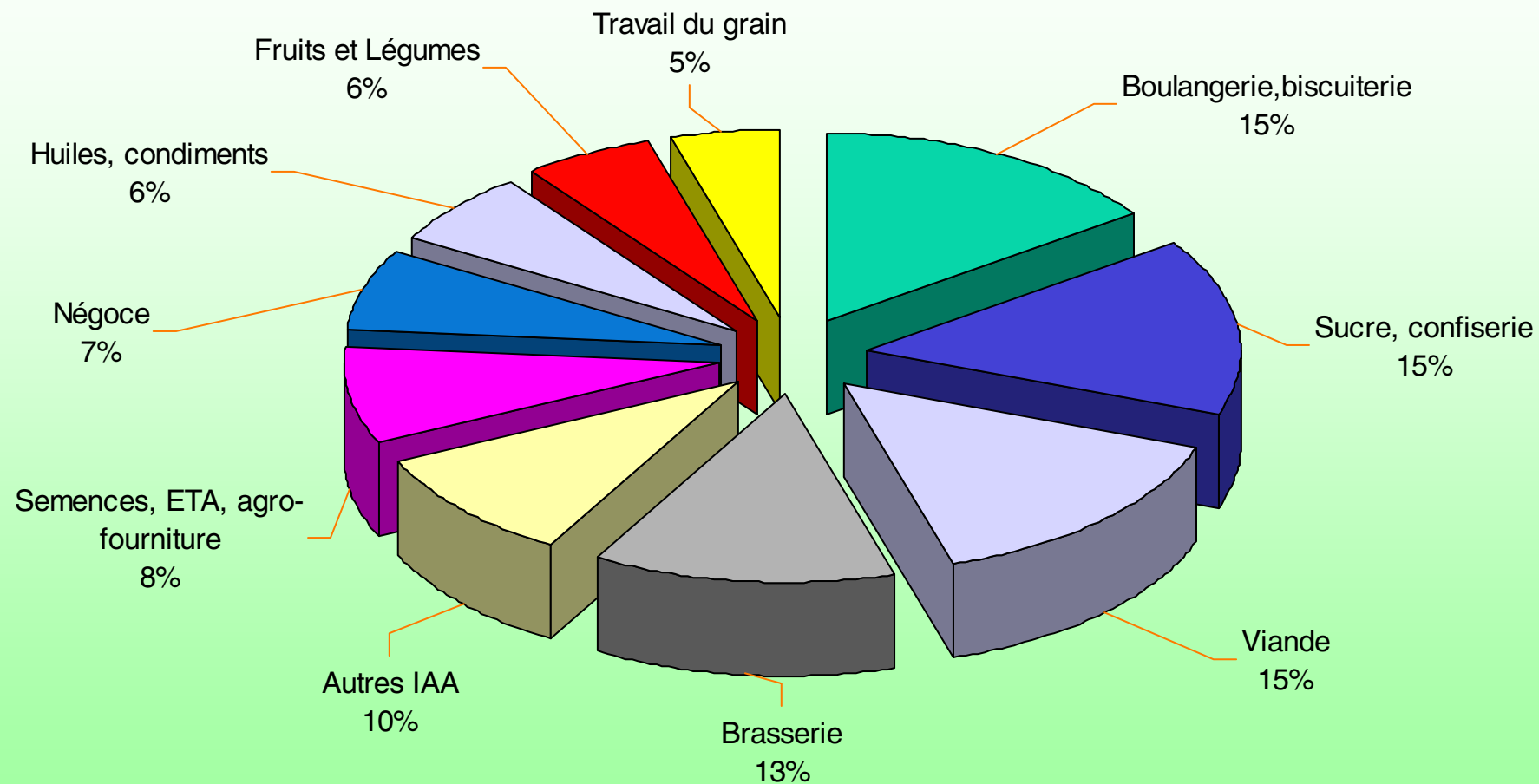
Mais peu d'activités d'agro-tourisme



Des exploitations qui se diversifient :

- diversification importante dans les exploitations sous forme sociétaire
- origine principale = recherche d'un revenu supplémentaire
- principale voie de diversification =
transformation de produits pour la vente / mise en place d'offres de services (restauration, hébergement, formation pédagogique, activités de tourisme, etc.)
- diversification = source d'emploi salarié

Les entreprises amont et en aval de l'agriculture dans l'arrondissement de Lille

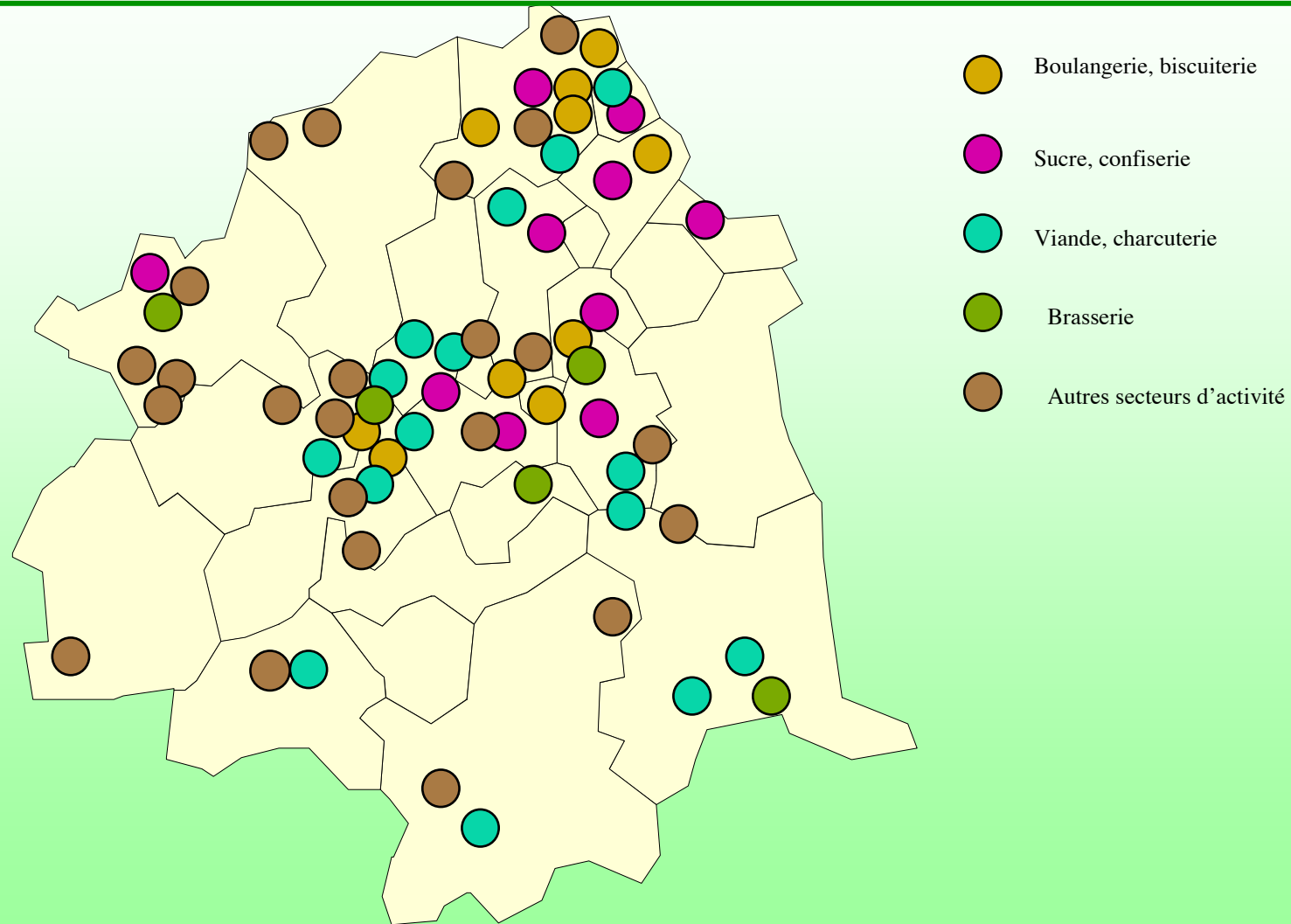


Total : 14 400 salariés dans 150 établissements

Les principales Industries Agro Alimentaires représentées

- Le travail du grain : de la malterie à la panification industrielle, sans oublier la levure.
- Les industries de seconde transformation du sucre chocolaterie, confiserie.
- La brasserie, la charcuterie-salaison et les activités traiteur.
- Les entreprises de négoce de produits agricoles, et notamment de légumes et de pommes de terre.
 - ⇒ *Un lien étroit avec le bassin de consommation*

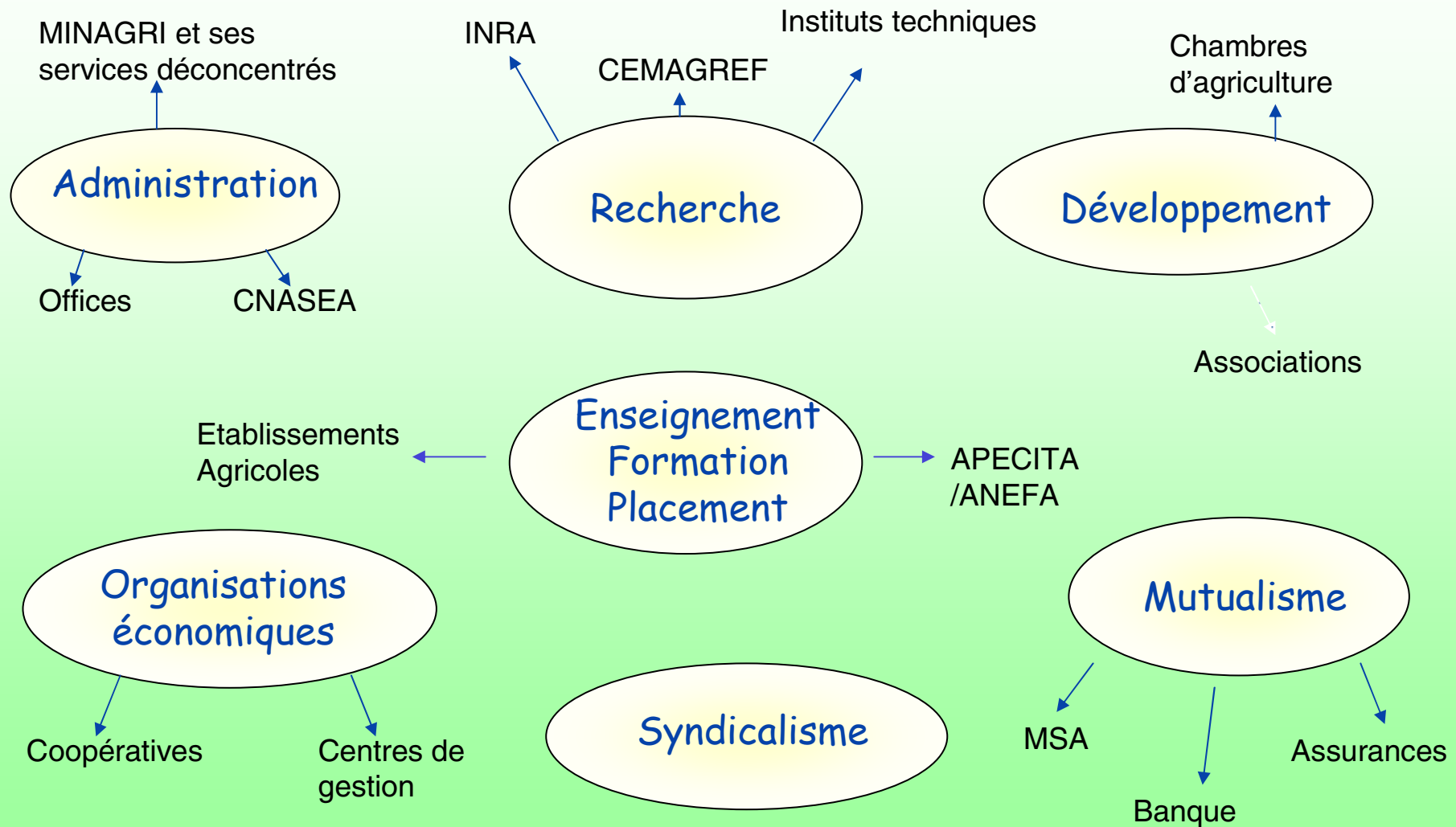
La localisation des IAA : surtout la métropole et le versant nord-est



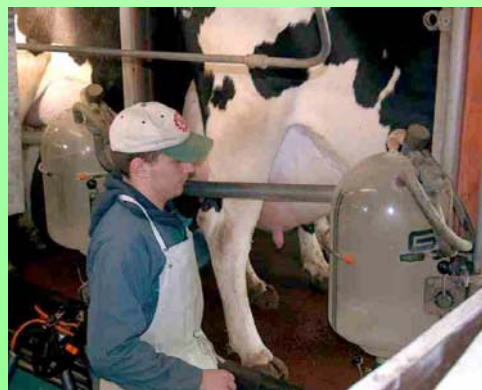
Le monde agricole : des modes d'organisation spécifiques...



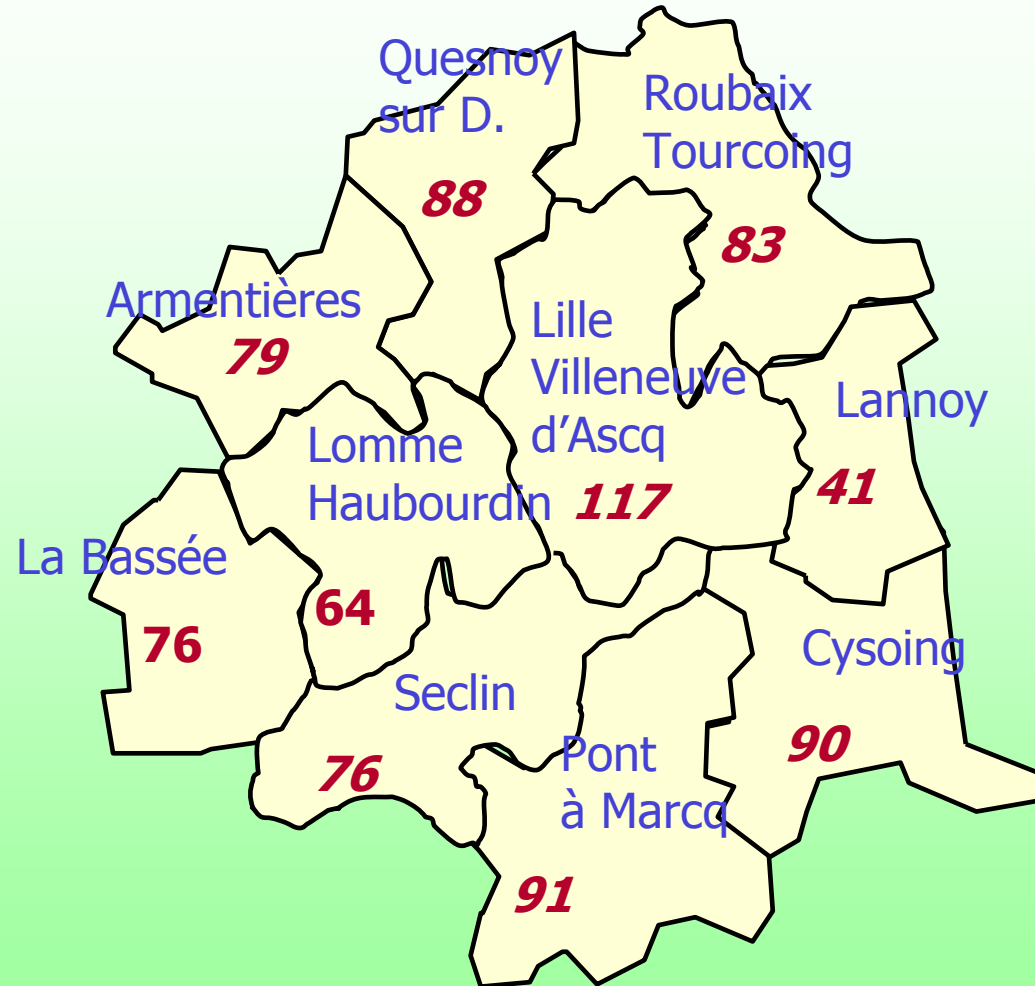
Au niveau institutionnel



Etat des lieux de l'emploi agricole en métropole lilloise



Nombre d'employeurs en 2008



En 2008 :

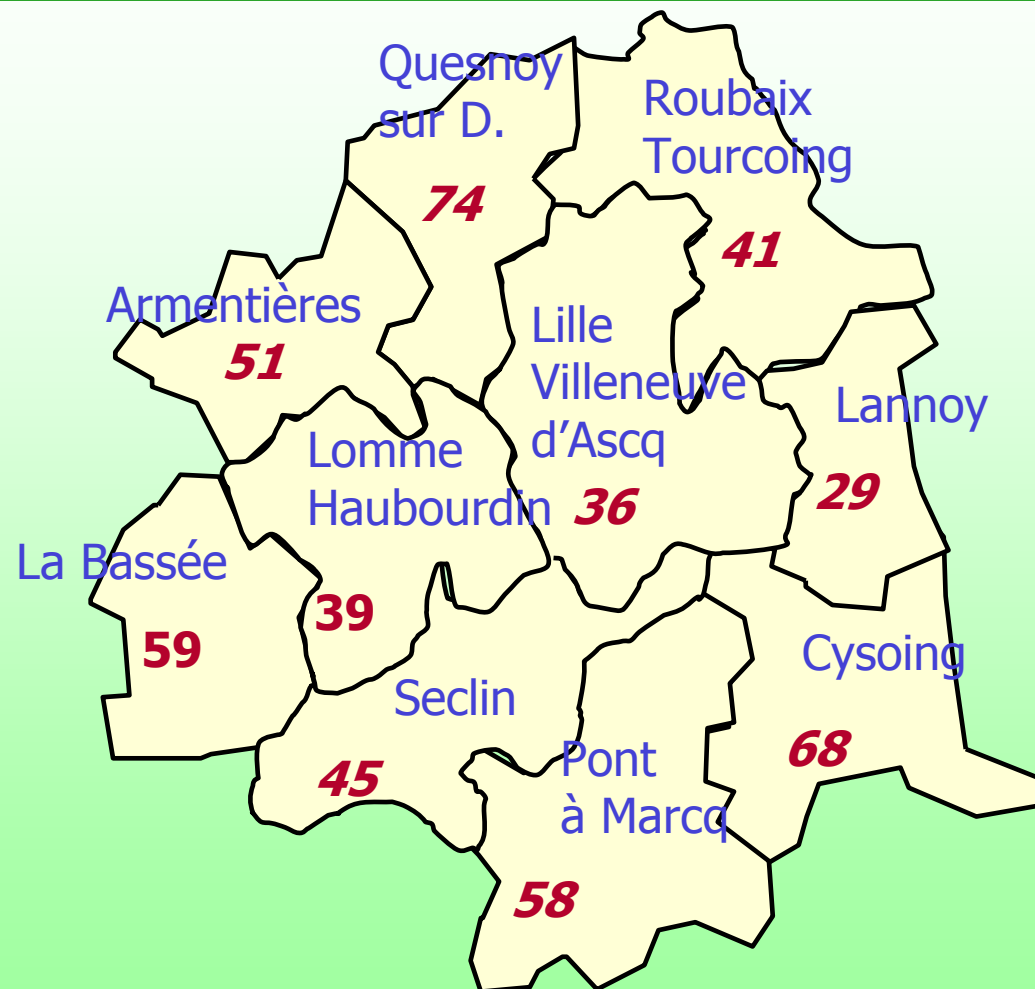
805 employeurs

en :

- Culture et élevage
- Travaux forestiers
- ETA et jardins espaces verts
- Coopération
- Organismes professionnels agricoles
- Activités diverses

Source MSA

Nombre d'employeurs en culture et élevage en 2008



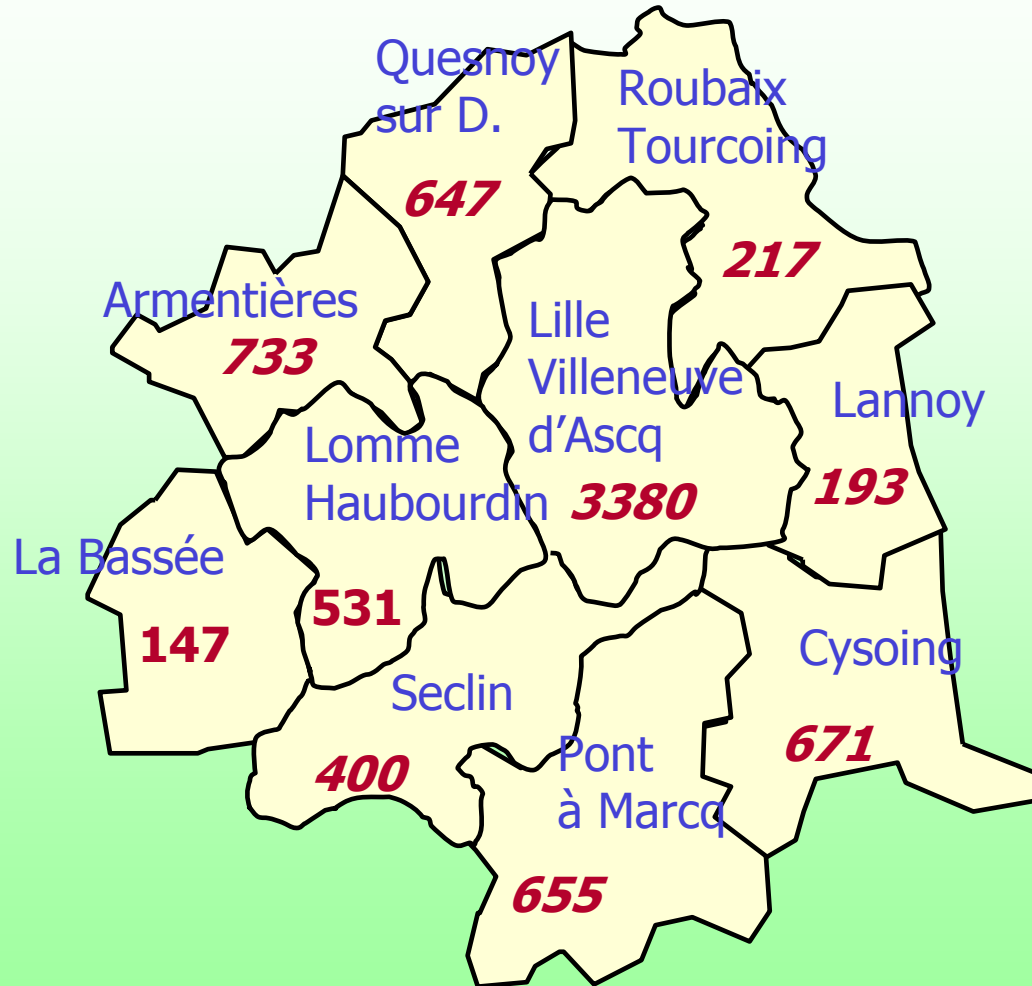
En 2008 :

500 employeurs en Culture et élevage :

- Cultures spécialisées
- Champignonnières
- Elevage spécialisé de petits animaux
- Entraînement, dressage, haras
- Cultures et élevages non spécialisés (cultures normales)

Source MSA

Nombre d'ETP salariés en 2008



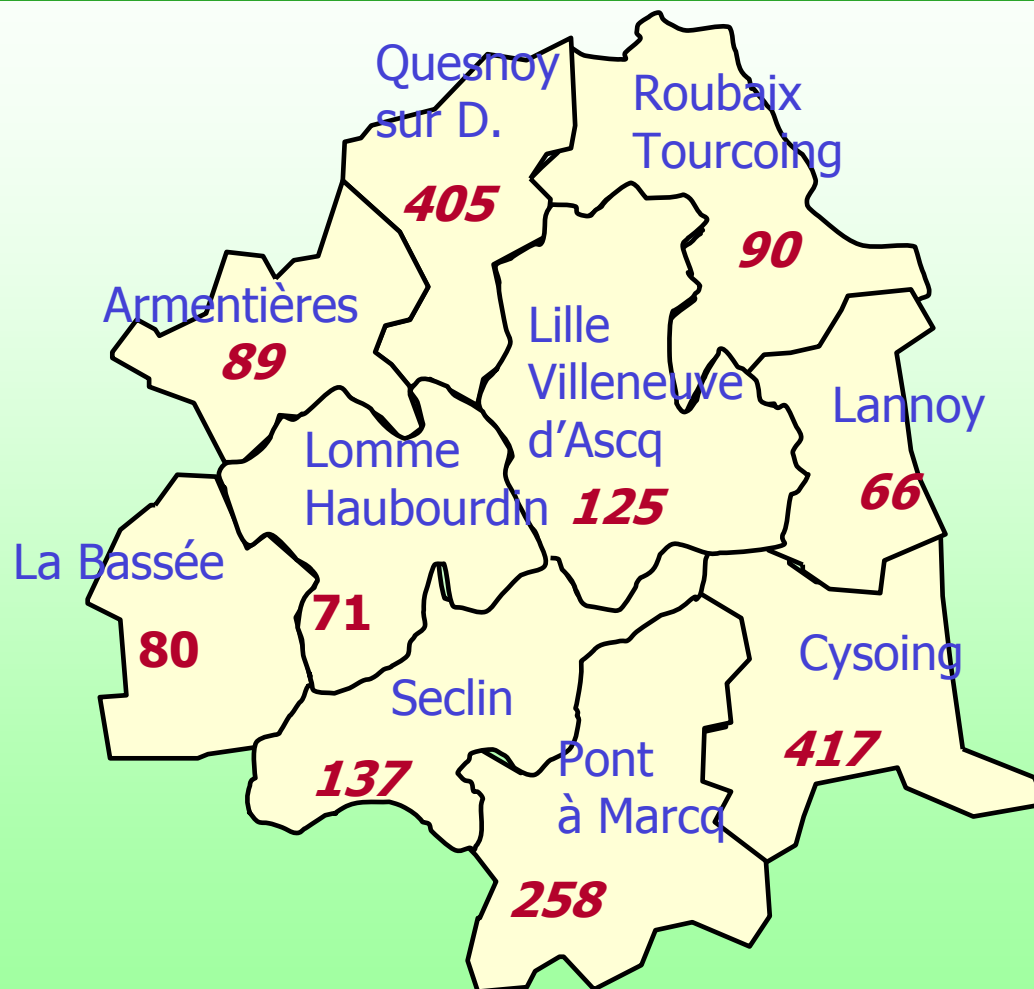
En 2008 :

7574 ETP salariés en :

- Culture et élevage
- Travaux forestiers
- ETA et jardins espaces verts
- Coopération
- Organismes professionnels agricoles
- Activités diverses

ETP (Equivalent temps plein): équivaut au travail d'une personne à temps plein pendant une année, soit 1607 heures

Nombre d'ETP salariés en culture et élevage en 2008



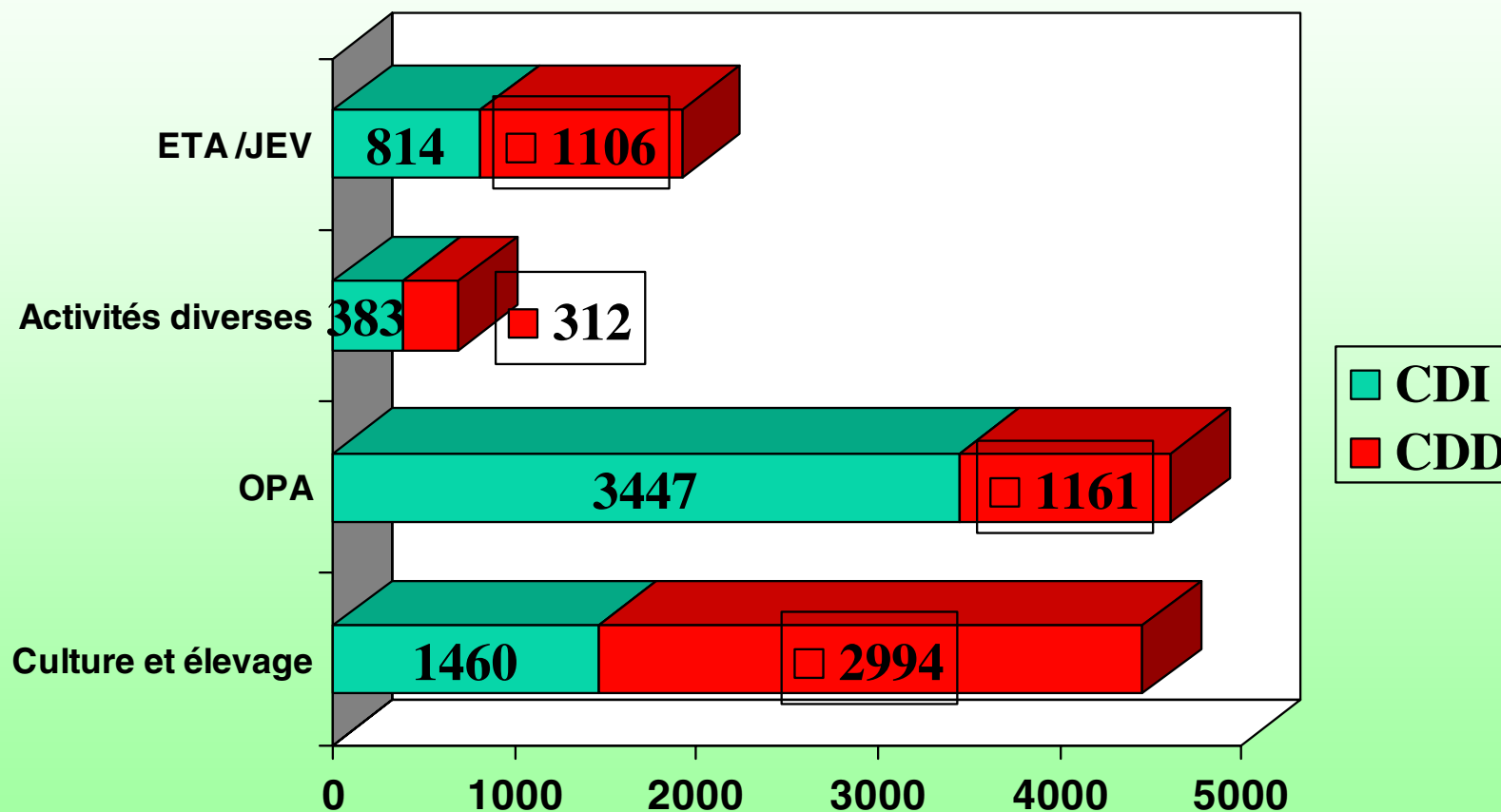
En 2008 :

1738 ETP salariés en Culture et élevage :

- Cultures spécialisées
- Champignonnières
- Elevage spécialisé de petits animaux
- Entraînement, dressage, haras
- Cultures et élevages non spécialisés (cultures normales)

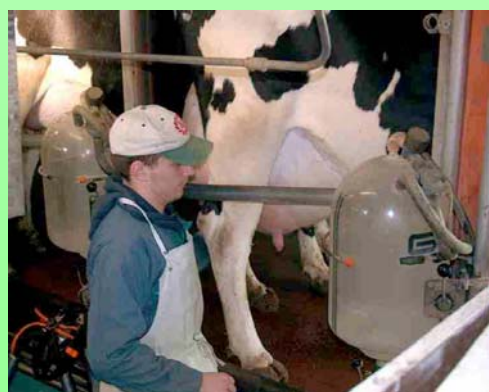
ETP (Equivalent temps plein): équivaut au travail d'une personne à temps plein pendant une année, soit 1607 heures

Nombre d'emplois en CDI et CDD (en 2008)



Source MSA

Les spécificités de l'emploi agricole en production



Besoins des agriculteurs

➤ La main d'œuvre saisonnière :

- Nombreux travaux saisonniers (cueillette, récolte, plantation, tri, conditionnement, taille, etc)
- Besoins en main d'œuvre principalement d'avril à octobre avec un pic d'activité en été
- Exigences des employeurs envers les salariés: assiduité; adaptabilité; capacité d'exécution rapide; bonne résistance physique, parfois exigence en formation (ex: taille des arbres fruitiers)

➤ La main d'œuvre « dite » permanente :

- Recours de plus en plus à des salariés qualifiés et autonomes, capables de faire face à l'élévation des niveaux de compétences
- Nombreux métiers dans les diverses filières

Possibilités de recours à la main d'oeuvre

➤ La main d'œuvre familiale non salariée :

- Rôle prépondérant aujourd'hui dans le fonctionnement et l'organisation du travail des exploitations.
- Main d'œuvre plutôt âgée

➤ L'embauche « individuelle » :

- Emploi direct de salariés en CDI ou en CDD
- Se développe malgré inconvénients (coûts, démarches administratives, difficultés de recruter des profils adaptés...)

Autres possibilités de recours à la main d'oeuvre

- **L'embauche à plusieurs :**
 - Les Groupements d'employeurs
 - Les services de remplacement
 - Les ETA
 - Les CUMA

Contacts

- **FDSEA 59**
Bourse à l'Emploi ANEFA Nord-Pas de Calais
Guillaume SENESCHAL
- **Chambre d'Agriculture Nord-Pas de Calais**