

# Synthèse du Diagnostic et Plan d'Actions 2009 de la zone d'emploi de Roubaix-Tourcoing

## I. De l'observation...

### 1. Démographie, territorialité, revenu

|                     | Population au 1er janvier 2006 | Densité en 2006 | Variation de la population de 1999 à 2006 | Évolution annuelle moyenne entre 1999 et 2006 en % | Due au solde naturel en % | Due au solde migratoire en % | Part dans la population régionale |
|---------------------|--------------------------------|-----------------|---|--|---------------------------|------------------------------|-----------------------------------|
| Roubaix-Tourcoing   | 420 831                        | 1 925           | +3 207                                    | +0,11 %  | +0,78 %                   | -0,67 %                      | 10,5 %                            |
| Département du Nord | 2 565 257                      | 447             | +10 808                                   | +0,06 %  | +0,56 %                   | -0,50 %                      | 63,8 %                            |
| Nord-Pas-de-Calais  | 4 018 644                      | 324             | 22 773                                    | +0,08 %  | +0,50 %                   | -0,42 %                      | 100,0 %                           |

Source : Insee

|                   | Nombre de structures intercommunales (1) | % de la population couverte par la politique de la ville (2) | Part de la zone dans le nombre de RMIstes (3) | Revenu fiscal moyen en € (4) |
|-------------------|--|--|---|------------------------------|
| Roubaix-Tourcoing | 1  | 24 %   | 13 %  | 19 741                       |
| Écart à la région |  | +13,0 pt   |   | +888                         |

Sources : (1) Ministère de l'intérieur, (2) Ministère du logement de de la ville, (3) CNAF, (4) DGI

#### 1.1 Les navettes domicile/travail

|   | Taux de sortie/d'entrée | Intensification depuis 1999 | Principales zones de destination ou de provenance |
|---|-------------------------|-----------------------------|---|
| Part des navettes sortantes parmi les résidents occupés           | 36,1 %                  | +                           | 30% vers Lille, 3% autres régions                 |
| Part des navettes entrantes parmi les emplois situés dans la zone | 35,9 %                  | ++                          | 26% de Lille, 3% autres régions                   |

Source : Insee



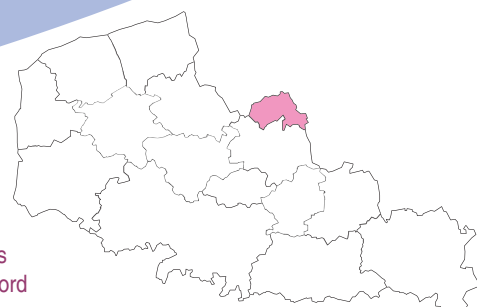
Liberté • Égalité • Fraternité  
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE DE L'ÉCONOMIE,  
DE L'INDUSTRIE  
ET DE L'EMPLOI

MINISTÈRE DU TRAVAIL,  
DES RELATIONS SOCIALES,  
DE LA FAMILLE,  
DE LA SOLIDARITÉ  
ET DE LA VILLE



Association Intercommunale des  
Maisons de l'Emploi du Versant Nord  
Est de la Métropole Lilloise



## 2. Emploi et activité économique

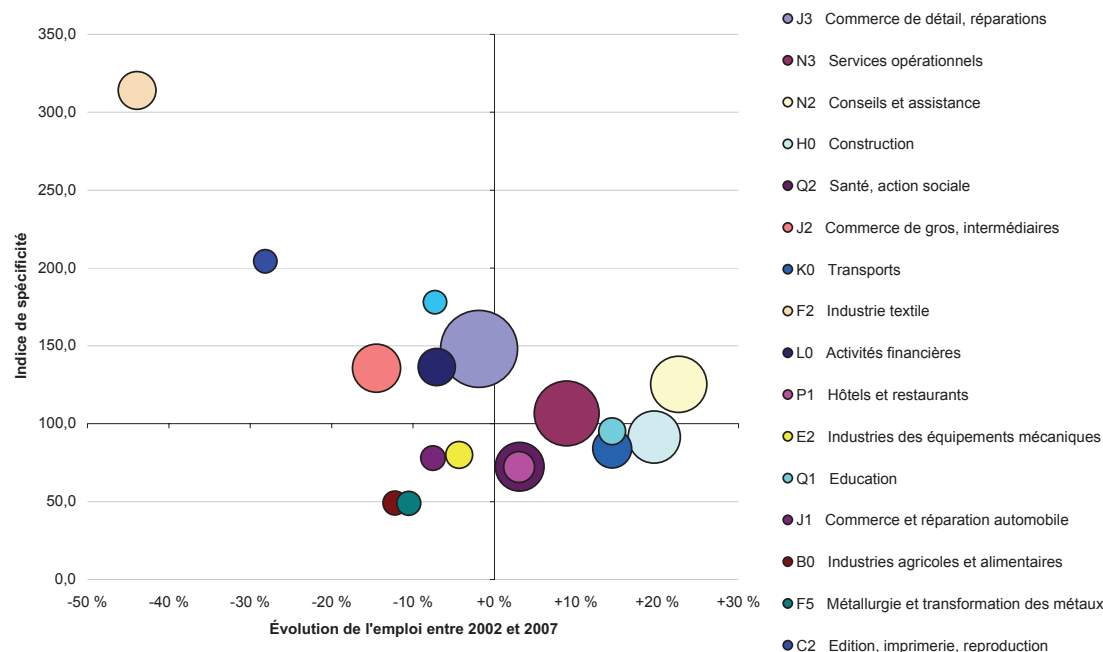
### 2.1 L'emploi total au lieu de travail (estimation Insee)

|                    | 1999      | 2006      | Évolution | Structure 2006 | Part dans l'emploi régional |
|--------------------|-----------|-----------|-----------|----------------|-----------------------------|
| Salariés           | 138 379   | 137 332   | -0,8 %    | 94,1 %         |                             |
| Non salariés       | 8 227     | 8 619     | +4,8 %    | 5,9 %          |                             |
| Total              | 146 606   | 145 951   | -0,4 %    | 100,0 %        | 10,1 %                      |
| Nord-Pas-de-Calais | 1 379 162 | 1 450 822 | +5,2 %    |                | 100,0 %                     |

Source : Insee

### 2.2 Évolution de 2002 à 2007 de l'emploi salarié et dynamique sectorielle (champ Unédic)

#### Contribution des secteurs à la dynamique locale



Grille de lecture : ce graphique cherche à qualifier les activités selon leur spécificité et leur apport dans le développement de l'emploi local. Le cadran supérieur droit signale les secteurs d'activités qui contribuent fortement au dynamisme du territoire. La taille du point indique l'importance du secteur d'activité

## 3. Demande d'emploi et marché du travail

### 3.1 Taux de chômage localisés (CVS, taux révisés du 4<sup>ème</sup> trimestre 1999 au 4<sup>ème</sup> trimestre 2008 par l'Insee)

|                     | 1999 |      | 2007 |      |      |      | 2008 |      |      |  |
|---------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|--|
|                     | T4   | T1   | T2   | T3   | T4   | T1   | T2   | T3   | T4   |  |
| Roubaix-Tourcoing   | 13,6 | 13,5 | 13   | 12,6 | 12,2 | 11,8 | 11,9 | 11,6 | 12,6 |  |
| Département du Nord | 13,5 | 11,7 | 11,3 | 11   | 10,7 | 10,2 | 10,4 | 10,2 | 11,1 |  |
| Nord-Pas-de-Calais  | 13,5 | 11,7 | 11,3 | 10,9 | 10,7 | 10,4 | 10,5 | 10,3 | 11,1 |  |

Source : Insee

### 3.2 Nombre, caractéristiques et évolution sur 1 an des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C inscrits à Pôle Emploi

#### Nombre et répartition (données au 31/12/2008)

|                    | Total   | Femme  | - de 26 ans | 50 ans et + | de plus d'un an | de plus de deux ans | bénéficiaire du RMI | Part régionale |
|--------------------|---------|--------|-------------|-------------|-----------------|---------------------|---------------------|----------------|
| Roubaix-Tourcoing  | 31 216  | 46,1 % | 25,4 %      | 13,1 %      | 18,5 %          | 17,7 %              | 15,6 %              | 11,8 %         |
| DDTEFP Nord-Lille  | 118 925 | 47,2 % | 26,9 %      | 12,8 %      | 17,6 %          | 16,1 %              | 14,9 %              | 45,0 %         |
| Nord-Pas-de-Calais | 264 344 | 47,8 % | 28,8 %      | 12,8 %      | 18,2 %          | 16,9 %              | 16,2 %              | 100,0 %        |

#### Évolution en 1 an

|                    |        |        |        |        |        |        |        |
|--------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Roubaix-Tourcoing  | +4,2 % | +1,2 % | +6,0 % | +2,3 % | +7,8 % | -7,4 % | +0,2 % |
| DDTEFP Nord-Lille  | +4,5 % | +1,6 % | +7,7 % | +2,2 % | +3,7 % | -7,5 % | -2,2 % |
| Nord-Pas-de-Calais | +4,8 % | +1,9 % | +8,7 % | +1,4 % | +5,8 % | -7,0 % | -0,8 % |

Source : STMT - Pôle emploi, Dares Traitement : DRTEFP Nord-Pas-de-Calais/Sepeas

### 3.3 Les offres d'emploi du territoire et tension

|                    | Offres enregistrées entre le 1er janvier 2008 et le 31 décembre 2008 | Évolution sur un an | Part des contrats normaux | Part des contrats de 7 mois et plus | Indicateur de tension | Taux d'écoulement | Taux d'annulation des offres d'emploi | Part dans les offres régionales |
|--------------------|--|---------------------|---------------------------|-------------------------------------|-----------------------|-------------------|---------------------------------------|---------------------------------|
| Roubaix-Tourcoing  | 18 818   | -11,4 %             | 84,3 %                    | 49,7 %                              | 0,77                  | 64,0 %            | 11,5 %                                | 10,0 %                          |
| DDTEFP Nord-Lille  | 90 916   | -6,8 %              | 85,1 %                    | 47,9 %                              | 0,98                  | 64,0 %            | 12,0 %                                | 48,5 %                          |
| Nord-Pas-de-Calais | 187 424  | -7,5 %              | 82,8 %                    | 40,1 %                              | 0,91                  | 62,0 %            | 11,3 %                                | 100,0 %                         |

Source : STMT - Pôle emploi, Dares Traitement : DRTEFP Nord-Pas-de-Calais/Sepeas

## II. ... au diagnostic...

### Au-delà des chiffres

|   |   |
|---|---|
| <b>Forces</b><br><br>ÉCONOMIE ET EMPLOI<br>• capacité à innover et secteurs innovants (éco-construction, informatique) et forte création d'activité.<br>• population jeune, main d'œuvre disponible<br>• proximité avec la frontière belge<br>• bon réseau de communication et de transport (à l'exception de la vallée de la lys et de certaines zones du val de Marque)<br>• expérience dans le reclassement (ARRMEL)<br>• métissage social et culturel et culture du travail | <b>Faiblesses</b><br><br>ÉCONOMIE ET EMPLOI<br>• niveau de qualification des publics<br>• mobilité psychologique et physique<br>• précarité, pauvreté, taux de chômage<br>• maintien à l'emploi insatisfaisant<br>• manque de foncier pour l'installation de nouvelles entreprises<br>• insuffisance de partenariat avec les entreprises  |
| <b>Opportunités</b><br><br>ÉCONOMIE ET EMPLOI<br>• grands projets (Zone de l'Union, espace Saint Christophe)<br>• développement du secteur tertiaire, de l'auto entreprise et des services à la personne en lien avec le vieillissement de la population<br>• appartenance à une grande métropole   | <b>Menaces</b><br><br>ÉCONOMIE ET EMPLOI<br>• mutations dans un contexte de crise économique,<br>• accroissement du risque de défaillance d'entreprises<br>• dégradation de l'emploi transfrontalier<br>• difficultés dans le secteur de la vente à distance<br>• baisse de l'emploi salarié<br>• environnement institutionnel incertain<br>• baisse du montant de l'enveloppe du Fonds Social Européen |

## III. ... à l'action

### Préambule : Les axes prioritaires d'intervention de l'état en région Nord-Pas-de-Calais :

- Développer l'accès et le retour à l'emploi des jeunes.
- Améliorer l'accompagnement et la sortie vers l'emploi des publics en difficulté dans le cadre des contrats aidés du secteur non marchand.
- Favoriser l'égalité des chances femmes / hommes.
- Développer l'alternance en entreprise (contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation)

### 1. La gouvernance : organisation partenariale territoriale

Cette année, du fait de la création du Comité de Bassin d'Emploi (CBE) Lille Métropole résultat de la fusion des CBE Lille et RTVL, la démarche diagnostic/plan local d'action connaît des innovations. En effet, en vue d'harmoniser la structure des diagnostics des deux zones d'emploi, et de porter certaines thématiques à l'échelle de la métropole lilloise, la rédaction des diagnostics 2009 de Lille et de RTVL a été pilotée par un groupe de travail réunissant des partenaires des deux zones d'emploi (animateurs territoriaux de la DDTEFP, du CBE, de la coordination de l'intercommunalité des MdE et la Maison de l'Emploi de Villeneuve d'Ascq-Mons-en-Baroeul pour les MdE de la Métropole). Cependant, et comme souhaité par l'ensemble des acteurs de terrain, les diagnostics des deux bassins conservent et mettent en valeur leurs spécificités propres.

La rédaction à proprement parler du diagnostic 2009 a été assurée par les membres du SPEL : les animateurs territoriaux de la Direction Départementale du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (DDTEFP), le Pôle Emploi, le CBE, les maisons de l'emploi, l'Observatoire Partenariale de l'Economie (avec Lille Métropole Communauté Urbaine et l'Agence de Développement de l'Urbanisme), le Conseil Régional, le Conseil Général, les PLIE et les Missions Locales.

La démarche diagnostic et le plan local d'action qui en découle ont été présentés et validés en Equipe Technique Locale co-animée par les techniciens de l'Etat et du Conseil Régional et réunissant les partenaires cités précédemment. Le rôle de l'Equipe Technique Locale consiste à mettre en œuvre et coordonner le diagnostic et le plan local d'action 2009, à favoriser les échanges d'informations et de pratiques et à développer de nouvelles actions.

### 2.Enjeux spécifiques du territoire

#### ■ Améliorer et accompagner la montée en qualification de tous les publics (jeunes, seniors, publics en insertion et/ou en recherche d'emploi).

Le niveau de qualification des publics constitue un point faible de la zone d'emploi.

Il s'agit donc :

- d'agir sur l'accès des jeunes à l'apprentissage et à la formation afin d'assurer leur montée en qualification.
- de communiquer en direction des publics salariés sur leurs perspectives d'évolution professionnelle (Validation des Acquis de l'Expérience, formation tout au long de la vie).

## ■ Anticiper la mutation des hommes au regard des nouveaux enjeux économiques

Cela implique :

- de porter une attention particulière à la vente à distance que le territoire de Roubaix–Tourcoing a vu naître, dont le poids dans le paysage socio-économique est important et qui connaît d'importantes restructurations. Un travail sur les possibilités de reclassement des personnes concernées s'impose.
- de faire jouer les atouts de la zone d'emploi en ce qui concerne les secteurs innovants (informatique et tertiaire notamment)
- d'intégrer les impacts des mutations économiques, conséquences du Grenelle de l'environnement, sur les métiers du bâtiment entre autres.

## ■ Améliorer l'accès à l'emploi des publics qui en sont éloignés

Il convient donc de :

- travailler sur l'accompagnement à la mobilité géographique et psychologique, notamment des publics jeunes.
- Repérer des activités économiques adaptées pour un public suivi par les Structures d'Insertion par l'Activité Économique (SIAE) et ayant des difficultés à trouver un emploi sur le secteur marchand.
- communiquer sur les possibilités de mobilité et ses avantages en terme d'insertion durable.

## 3. Actions particulières et objectifs de résultats

| Thème de l'action  | Objectif   | Public visé   | Partenaires impliqués   | Résultats attendus   |
|--|--|---|---|--|
| Action Apprentissage et contrat en alternance des missions locales, avec une attention particulière portée au contrat de professionnalisation, objet de la signature le 26 mars 2009 d'une offre de service des ML de la région. | Permettre aux jeunes d'entrer plus massivement en contrat d'apprentissage et ou de qualification                     | Jeunes suivis par la mission locale   | Missions locales, Pôle Emploi.  | Sensibilisation de 500 jeunes<br>Préparation de 150 jeunes au travers de modules collectifs<br>Visite de 2 270 entreprises du bassin<br>Accès à l'emploi de 150 jeunes   |
| Clause d'insertion   | Intégrer des publics résidant en ZUS dans les chantiers pilotés par l'ANRU dans le cadre de la politique de la ville | Personnes résidant en ZUS   | Maison de l'emploi, Etat, ACI, Pôle Emploi                              | Déclinaison par métiers : (grandes œuvres : 30349 heures soit 200 mois ETP, VRD : 19 772 heures soit 131 mois ETP, second œuvre : 10 511 heures soit 70 mois ETP, démolition : 16 432 heures soit 109 mois ETP)<br><br>50 référents sensibilisés, 240 publics sensibilisés (organisation de 4 ateliers de sensibilisation).<br>50 personnes en emploi à plus de 6 mois.<br>30 personnes en formation |
| Organisation métropolitaine des acteurs pour l'orientation du public non qualifié  | Améliorer le processus de prescription des publics non qualifiés au PRF  | Public non qualifié, dont public suivi par les missions locales, les PLIEs et le Girpeh Cap emploi            | Conseil Régional, Missions locales, PLIEs, Girpeh-Cap emploi, AFPA      | Augmenter la part des jeunes de RTVL positionnés sur les actions de formation qualifiantes figurant dans le PRF Sachant que l'objectif régional est de 60% et que nous sommes à moins de 30%   |
| Action CIF-CDD   | Mobilisation via le Fongécif des financements formation insuffisamment activés                                       | Demandeurs d'Emploi pour lesquels l'éligibilité au CIF (CDD et /ou intérim) aura été vérifiée par Pôle Emploi | Pôle Emploi, AFPA   | Optimiser le retour à l'emploi des publics en utilisant toutes les sources de financement de formation notamment qualifiante.  |
| Organisation d'une semaine de l'évolution professionnelle  | Informers les salariés sur les possibilités d'évolution professionnelle et les dispositifs qui leur sont destinées.  | Salariés des entreprises, notamment des PME   | Etat, CG, syndicats d'employeurs, centres de bilan, partenaires sociaux | Permettre aux salariés d'engager des démarches contribuant à l'évolution et à la sécurisation de leur parcours professionnel.  |

Indicateur de tension: rapport entre le nombre d'offres d'emploi et le nombre de demandeurs d'emploi. Une valeur supérieure à 1 indique une tension

Taux d'écoulement: mesure l'espérance de sortir du chômage à 1 an. Plus la valeur est élevée, plus l'espérance est grande

Taux d'annulation des offres d'emploi: mesure la difficulté à pourvoir une offre d'emploi. Plus la valeur est élevée, plus la difficulté est grande

Rédacteurs : Patrick MICHALIK - DRTEFP-SEPES, Jacqueline DUVAL-COS et Maxime FIGAROL- DDTEFP Nord-Lille- Chargés d'Animation Territoriale