

Synthèse du Diagnostic et Plan d'Actions 2009 de la zone d'emploi de Lille

I. De l'observation...

1. Démographie, territorialité, revenu

	Population au 1er janvier 2006	Densité en 2006	Variation de la population de 1999 à 2006	Évolution annuelle moyenne entre 1999 et 2006 en %	Due au solde naturel en %	Due au solde migratoire en %	Part dans la population régionale
Lille	779 968	1 180	+15 868	+0,29 %	+0,75 %	-0,46 %	19,4 %
Département du Nord	2 565 257	447	+10 808	+0,06 %	+0,56 %	-0,50 %	63,8 %
Nord-Pas-de-Calais	4 018 644	324	22 773	+0,08 %	+0,50 %	-0,42 %	100,0 %

Source : Insee

	Nombre de structures intercommunales (1)	% de la population couverte par la politique de la ville (2)	Part de la zone dans le nombre de RMIstes (3)	Revenu fiscal moyen en € (4)
Lille	6	12 %	19 %	21 765
Écart à la région		+1,4 pt		+2 912

Sources : (1) Ministère de l'intérieur, (2) Ministère du logement de de la ville, (3) CNAF, (4) DGI

1.1 Les navettes domicile/travail

	Taux de sortie/d'entrée	Intensification depuis 1999	Principales zones de destination ou de provenance
Part des navettes sortantes parmi les résidents occupés	24,5 %	+	12% vers Roubaix-Tourcoing, 4% autres régions
Part des navettes entrantes parmi les emplois situés dans la zone	34,7 %	+	12% de Roubaix-Tourcoing, 4% Lens-Hénin

Source : Insee



Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE DE L'ÉCONOMIE,
DE L'INDUSTRIE
ET DE L'EMPLOI

MINISTÈRE DU TRAVAIL,
DES RELATIONS SOCIALES,
DE LA FAMILLE,
DE LA SOLIDARITÉ
ET DE LA VILLE

COMITÉ DE BASSIN D'EMPLOI
LILLE MÉTROPOLE

L'observatoire  des missions de temps de travail
du bassin de Lille
(sur le monde & métropole)



2. Emploi et activité économique

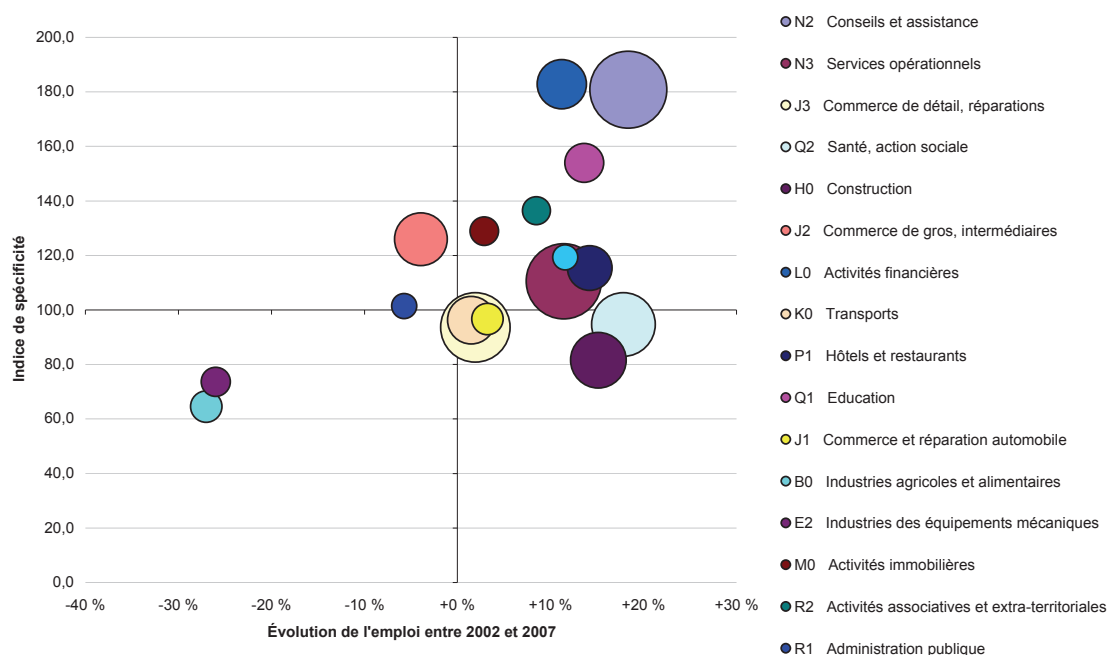
2.1 L'emploi total au lieu de travail (estimation Insee)

	1999	2006	Évolution	Structure 2006	Part dans l'emploi régional
Salariés	316 036	329 270	+4,2 %	94,6 %	
Non salariés	17 829	18 692	+4,8 %	5,4 %	
Total	333 865	347 962	+4,2 %	100,0 %	24,0 %
Nord-Pas-de-Calais	1 379 162	1 450 822	+5,2 %		100,0 %

Source : Insee

2.2 Évolution de 2002 à 2007 de l'emploi salarié et dynamique sectorielle (champ Unédic)

Contribution des secteurs à la dynamique locale



Grille de lecture : ce graphique cherche à qualifier les activités selon leur spécificité et leur apport dans le développement de l'emploi local. Le cadran supérieur droit signale les secteurs d'activités qui contribuent fortement au dynamisme du territoire. La taille du point indique l'importance du secteur d'activité

3. Demande d'emploi et marché du travail

3.1 Taux de chômage localisés (CVS, taux révisés du 4^{ème} trimestre 1999 au 4^{ème} trimestre 2008 par l'Insee)

	1999		2007				2008			
	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	
Lille	11	10,4	10	9,7	9,4	9,1	9,1	8,9	9,6	
Département du Nord	13,5	11,7	11,3	11	10,7	10,2	10,4	10,2	11,1	
Nord-Pas-de-Calais	13,5	11,7	11,3	10,9	10,7	10,4	10,5	10,3	11,1	

Source : Insee

3.2 Nombre, caractéristiques et évolution sur 1 an des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C inscrits à Pôle Emploi

Nombre et répartition (données au 31/12/2008)

	Total	Femme	- de 26 ans	50 ans et +	de plus d'un an	de plus de deux ans	bénéficiaire du RMI	Part régionale
Lille	47 875	46,8 %	25,2 %	12,6 %	16,7 %	15,3 %	15,1 %	18,1 %
DDTEFP Nord-Lille	118 925	47,2 %	26,9 %	12,8 %	17,6 %	16,1 %	14,9 %	45,0 %
Nord-Pas-de-Calais	264 344	47,8 %	28,8 %	12,8 %	18,2 %	16,9 %	16,2 %	100,0 %

Évolution en 1 an

Lille	+5,0 %	+2,7 %	+7,5 %	+3,2 %	+0,8 %	-5,1 %	-3,1 %
DDTEFP Nord-Lille	+4,5 %	+1,6 %	+7,7 %	+2,2 %	+3,7 %	-7,5 %	-2,2 %
Nord-Pas-de-Calais	+4,8 %	+1,9 %	+8,7 %	+1,4 %	+5,8 %	-7,0 %	-0,8 %

Source : STMT - Pôle emploi, Dares Traitement : DRTEFP Nord-Pas-de-Calais/Sepe

3.3 Les offres d'emploi du territoire et tension

	Offres enregistrées entre le 1er janvier 2008 et le 31 décembre 2008	Évolution sur un an	Part des contrats normaux	Part des contrats de 7 mois et plus	Indicateur de tension	Taux d'écoulement	Taux d'annulation des offres d'emploi	Part dans les offres régionales
Lille	49 280	+0,7 %	88,3 %	52,4 %	1,3	65,0 %	11,3 %	26,3 %
DDTEFP Nord-Lille	90 916	-6,8 %	85,1 %	47,9 %	0,98	64,0 %	12,0 %	48,5 %
Nord-Pas-de-Calais	187 424	-7,5 %	82,8 %	40,1 %	0,91	62,0 %	11,3 %	100,0 %

Source : STMT - Pôle emploi, Dares Traitement : DRTEFP Nord-Pas-de-Calais/Sepe

II. ... au diagnostic...

Au-delà des chiffres

Forces ÉCONOMIE ET EMPLOI • Densité et diversité du tissu de PME/PMI • Territoire attractif : sièges, marchés, recherche et innovation, développement à l'international, 1 ^{er} pôle en France de création d'entreprise • Capitale régionale tertiaire à dominante commerce, tourisme, et services aux entreprises; correspond avec une demande d'emploi élevée dans le tertiaire • Expansion stable des services aux personnes ; solvabilité des ménages • Sur Lille et sa couronne, une demande d'emploi plus qualifiée et une offre pour les cadres. 1 offre sur 2 reste un contrat durable. • Richesse des initiatives et des ressources des acteurs de l'emploi/formation/développement éco. en proximité avec des centres de décisions • Vigueur du secteur associatif et de l'ESS	Faiblesses ÉCONOMIE ET EMPLOI • Retard des PME/PMI dans le management et le développement des compétences • Pyramides des âges vieillissantes • Le retour à l'emploi des femmes est cantonné à 4 secteurs (tertiaires) et souvent précaire • Des inégalités discriminantes dans l'accès et les conditions d'emploi • Orientation et suivi des parcours à affiner pour les publics en insertion • Disparités et manque de maillage dans l'offre de services ; Hétérogénéité des territoires de compétences, gouvernances multiples non coordonnées • Volume élevé de bénéficiaires du RMI et de jeunes en difficulté autour de Lille et de DE sans diplôme • Proportion d'emplois temps partiels élevée surtout dans les services et le commerce
Opportunités ÉCONOMIE ET EMPLOI • Recrutements et évolutions professionnels liés aux départs massifs à la retraite • Dynamiques sur le développement des RH • Ouverture des Organismes Agréés Services à la Personnes (OASP) pour la GPEC • Implantations d'unités de soins, création de 30 parcs d'activité • Mobilisation forte de la ville de Lille sur la lutte contre les discriminations • Diagnostic-action métropolitain sur l'éco-énergie dans le bâtiment • Implication du CBE, de la Région, et de LMCU au niveau d'instances métropolitaines • Relance de l'alternance, du CIF CDD, du DIF et de la VAE dans les parcours professionnels	Menaces ÉCONOMIE ET EMPLOI • Chômage partiel et fermetures dans les secteurs de la construction et de l'industrie • Baisse accélérée de l'intérim, disparition d'une des principales voies d'accès à l'autonomie et à l'emploi des jeunes faiblement qualifiés • Manque de visibilité pour toutes les structures oeuvrant autour de l'insertion et l'emploi fragilise les possibilités d'investissement • Précarité, difficultés sociales, problème de logement, désespérance en hausse avec une baisse des réponses possibles • Estimation à la hausse des bénéficiaires éligibles au RSA ; plus de la moitié concerne des salariés à faible revenus

III. ... à l'action

Préambule : Les axes prioritaires d'intervention de l'état en région Nord-Pas-de-Calais :

- Développer l'accès et le retour à l'emploi des jeunes.
- Améliorer l'accompagnement et la sortie vers l'emploi des publics en difficulté dans le cadre des contrats aidés du secteur non marchand.
- Favoriser l'égalité des chances femmes / hommes.
- Développer l'alternance en entreprise (contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation)

1. La gouvernance : organisation partenariale territoriale

Le diagnostic 2008 et le plan d'action 2009 sont le fruit d'un travail partenarial partagé réunissant les contributions de différents acteurs de l'intermédiation à l'emploi, la formation et le développement économique.

Deux instances ont été mobilisées pour partager la conception et le contenu du document produit :

- la réunion du **Service Public de l'Emploi**, coordonnant la concertation des directions DDTEFP, Pôle Emploi, DDASS, Conseil Régional, Conseil Général, CBE Métropole, CFP, CIBC, des 6 Missions locales, 4 PLIE et 4MDE sur les enjeux concertés autour du **développement des compétences vers l'emploi sur le bassin de Lille**.

- l'**observatoire partenarial de l'économie de Lille métropole, plus précisément les ateliers emploi et vitalité du tissu économique**, regroupant des techniciens ou chargés de mission de Lille Métropole Communauté Urbaine, de Pôle Emploi, de la DDTEFP Nord-Lille, de la DAE du Conseil Régional, de la Chambre de Commerce, des observatoires de la Chambre des Métiers du Nord, du Département, du Réseau de Développement Technologique, du PRCTE, des MDE (MDE de Vd'AMB), et le CBE Lille Métropole ainsi que l'Agence de Développement et d'Urbanisme, animatrice de l'observatoire
Les axes du plan d'action 2009 ont été débattus et seront suivis régulièrement en SPE. Ils seront mis en œuvre dans le cadre de groupes de travail spécifiques avec les partenaires concernés et un pilote identifié : comité plate-forme RH-bassin, pilotage de la charte de l'alternance, groupe formation continue métropolitain (Conseil Régional), instance de pilotage de la mise en place du RSA,

2. Enjeux spécifiques du territoire

- **accompagner les PME/PMI dans le développement de leurs ressources humaines**
 - assurer une veille économique partenariale et se concerter sur des secteurs à approfondir
 - constituer un pôle d'échange multi acteurs (travaillant au contact du marché de l'emploi) sur la détection d'entreprises pouvant être accompagnées
 - se coordonner sur l'offre de services autour des ressources humaines que le territoire va apporter aux PME/PMI/TPE au travers des plates-formes RH et du dispositif GPEC (CPEP)
 - développer de nouveaux diagnostics- actions sectoriels impliquant toute la chaîne des acteurs jusqu'aux organisations syndicales.
 - Expérimenter les nombreuses initiatives métropolitaines dans le cadre de la semaine de l'évolution professionnelle en direction des salariés
- **intégrer la mise en place du RSA en articulation complémentaire avec les dispositifs existants.**
 - réguler les positionnements en fonction de typologies et d'outils communément concertés,

- d'affiner l'orientation des publics prioritaires du SPE
- optimiser l'articulation des ressources sur l'accompagnement social et la médiation à l'emploi en adéquation avec les réalités du marché du travail.
- **Créer les bases d'une stratégie de la formation continue à l'échelle métropolitaine**
 - mise en place de l'instance stratégique par le Conseil Régional,
 - poursuite de l'état des lieux partagés des ressources et des manques sur les formations financées,
 - contribution de l'espace ressource information formation (CRRP)
 - inclusion d'actions particulières pour l'extension de la VAE, du CIF CDD et du DIF

3. Actions particulières et objectifs de résultats

Thème de l'action	Objectif	Public visé	Partenaires impliqués	Résultats attendus
Appui aux RH en entreprise	Intensifier l'accompagnement du développement des compétences dans les PME/PMI/ TPE	Salariés Encadrement Chef de PME/PMI	DDTEFP/CCI/CMA/MEDEF/MDE/Pôle Emploi/OPCA/Branche/Conseil Régional/ CBE Métropole/ Partenaires sociaux/ en lien avec le CRRP/DRAFPA /ARACT/DRTEFP/DRIRE	Hausse des entreprises suivies, des recrutements, actions DIF, VAE, GPEC, diagnostics actions sectoriels
Mise en place du RSA	Optimiser le positionnement et le suivi des publics prioritaires dans le cadre de la mise en œuvre du RSA	Eligibles au RSA, DE, Jeunes ML	Pôle Emploi, Département, PLIE, MDE, Conseil Régional, CRRP (espace ressource information), DDTEFP, si besoin les structures ou organismes d'insertion/ formation du bassin	complémentarité, des outils de positionnement/suivi ; Suites de parcours vers l'emploi ; sorties positives formation/emploi
Formation continue	Relancer la montée en qualification par la formation continue des demandeurs d'emploi, en adéquation avec le marché du travail	DE, RSA Jeunes ML,	Conseil Régional (métropole), Missions locales, PLIE, MDE, DDTEFP, CRRP (espace ressources information formation), Pôle Emploi, DRAFPA, si besoin organismes d'insertion/ formation du bassin	Diag. sur les besoins Montée des entrées en formation qualifiante ; des VAE ; résultats de validation, de retours à l'emploi
Alternance	Promouvoir les contrats en alternance auprès des entreprises, des branches et des institutions représentatives du personnel	Jeunes DE + de 26 ans	Missions locales, PLIE, Pôle Emploi, DDTEFP, Conseil Régional, OPCA, branches, Partenaires sociaux, organismes de formation, CCI, CMA	Débouchés des forums Opérations emploi formation sur chaque secteur porteur ; tutorat interne à l'entreprise
Accompagnement social	Faire reconnaître les ressources nécessaires à la résolution des difficultés sociales	DE Salariés	Département, DDTEFP, PLIE, Missions locales, associations, MDE, AGEFIPH, DASS, opérateurs d'insertion, communes.	Réflexion du SPE sur les réponses adéquates Maillages de réseaux Négociation de projets

Indicateur de tension: rapport entre le nombre d'offres d'emploi et le nombre de demandeurs d'emploi. Une valeur supérieure à 1 indique une tension

Taux d'écoulement: mesure l'espérance de sortir du chômage à 1 an. Plus la valeur est élevée, plus l'espérance est grande

Taux d'annulation des offres d'emploi: mesure la difficulté à pourvoir une offre d'emploi. Plus la valeur est élevée, plus la difficulté est grande