

Bilan d'activité 2010



Juin 2010

Ensemble, développons localement l'emploi



Le CBE développe une intervention autour de plusieurs directions : anticipation des mutations-observation de l'emploi, développement de l'emploi associatif, appui aux acteurs et à la métropolisation de l'emploi, dialogue social territorial. Que retenir-vous de l'action du Comité de Bassin d'Emploi Lille Métropole en 2010 ?

2010 restera une année clef pour la **mise en place d'une prospective de l'emploi** à l'échelle de notre territoire. Une publication "Emploi et compétences sur Lille Métropole : quels visages pour 2020" concrétise en ce printemps 2011 l'important travail mené.

Je tiens à mentionner aussi l'organisation des **Ateliers Prospectifs**, série de "conférences" co-organisées avec les Maisons de l'Emploi et la Communauté Urbaine pour s'approprier les connaissances prospectives disponibles sur les secteurs d'activité majeurs sur le territoire.

Par ailleurs et ne pouvant revenir sur tous les chantiers menés, 2010 me semble également être une année exemplaire sur nos capacités à travailler étroitement avec des partenaires, à engager de nouvelles interventions, à oeuvrer au niveau métropolitain comme aux échelles de proximité.

En voici deux illustrations :

- Nous avons aidé **44 référents à mieux mettre en œuvre les process du Revenu de Solidarité Active** (diagnostic - contrat d'engagement réciproque), en synergie avec les ressources territoriales.
- Le CBE et plusieurs de ses administrateurs ont réalisé une **seconde contribution avec un autre acteur métropolitain, le Conseil de Développement Lille Métropole, sur les enjeux de développement de l'Économie Sociale et Solidaire.**

L'année 2010 a été marquée par la 1ère délibération cadre de la Communauté Urbaine, principal financeur du CBE, sur l'emploi et l'insertion par l'économie. Qu'est ce que cela implique pour le CBE, et, plus globalement pour les réponses emploi et insertion sur l'arrondissement de Lille ?

L'agglomération a de manière incontestable fait un grand pas en 2010, répondant à une attente partagée par le plus grand nombre. Je souscris pleinement aux orientations actées : cohérence des outils territoriaux de l'emploi, liens renforcés entre action économique et emploi, implication de l'établissement communautaire en tant qu'employeur, financeur...

et à la méthode : aller vers une métropolisation respectueuse de la proximité en s'appuyant sur les acquis des acteurs et territoires.

Beaucoup reste bien entendu à faire. Ce qui fera notre réus-

site, c'est notre capacité collective à garder le cap, à travailler ensemble, à articuler les niveaux et logiques d'intervention, à simplifier quand c'est possible... mais aussi à se faire confiance et à maintenir le plaisir de faire ensemble.

Je crois que le CBE et ses membres en fusionnant en 2008, puis en s'investissant dans les réflexions sur le sujet, et aujourd'hui en collaborant étroitement avec les services communautaires... a apporté une contribution utile à cette ambition.

Conformément aux statuts du CBE (présidence alternée de 3 ans entre les bassins de Lille et de Roubaix Tourcoing Vallée de la Lys), votre présidence s'achève en 2011. Quel regard portez-vous sur ces 3 années d'existence du CBE Lille Métropole après la fusion de 2008 ?

Malgré les difficultés inhérentes à tout regroupement, et, dans un contexte économique difficile, la fusion nous a permis indéniablement de mieux jouer notre rôle.

Nos publications et études sont mieux articulées et davantage coproduites avec les services communautaires et l'Agence de Développement et d'Urbanisme. Notre engagement au sein de l'Observatoire Partenarial de l'Économie Lille Métropole a été plus marqué parce que facilité. Nous avons également réussi à enrichir le territoire de **nouvelles actions**. Je pense en particulier à l'**évolution professionnelle des salariés**, sujet au cœur de la conjugaison des transformations économiques et parcours professionnels continus.

Nos interventions ont aussi pu concerner en 3 ans :

- **plus de 230 associations** ayant bénéficié d'une aide au conseil via le **Dispositif Local d'Accompagnement**
- **plus de 140 professionnels de l'emploi** de Maisons de l'Emploi, Missions Locales... **présents lors des interventions de présentation des évolutions du marché local de l'emploi**
- **plus de 130 référents** participants aux "formations" réalisées pour les aider dans la **mise en œuvre du Revenu Minimum d'Insertion puis du Revenu de Solidarité Active.**

Au final, notre CBE me semble garder la confiance des institutions et des acteurs qui nous aident à marier le réfléchir et l'agir. Tout cela ne pourrait se faire sans la richesse du dialogue social territorial continu incarné par nos administrateurs, et le travail ainsi que les propositions de notre équipe de salariés conduite par Eric Vanhuyse. Je termine en souhaitant plein succès à Jean Luc Deroo, Maire d'Halluin et représentant du territoire Lys-Tourcoing, qui me succède à la Présidence de notre association.

Bernard Charles, Président

► Sommaire

2010 en un coup d'oeilpage 1

1) Anticipation des mutationspage 2

État des lieux préalable à la réalisation d'un Contrat d'Étude Prospective - CEP
Organisation de 8 ateliers prospectifs en partenariat avec les MDE et LMCU

2) Observation de l'emploipage 3

7 Publications sur l'emploi et la demande d'emploi
Partenariats et contributions pour l'observation du territoire

3) Promotion des activités créatrices d'emploi : l'emploi associatifpage 4

600 associations ayant bénéficié d'un DLA depuis 2003 dont 75 en 2010
Actions de consolidation et promotion économique des associations

4) Appui aux acteurs de l'emploipage 5

58 conseillers à l'emploi sensibilisés à l'économie locale
44 référents RSA formés à la formalisation du diagnostic

5) Dialogue social territorial pour l'emploipage 6

Le CBE comme instance de dialogue et de concertation
Le dialogue social élargi source d'actions innovantes

6) Annexespage 7

Fiche d'identité du CBE Lille Métropole
Composition du Conseil d'Administration

▶ 2010 en un coup d'oeil

1) Anticipation des mutations

PREPARATION D'UN CONTRAT D'ETUDE PROSPECTIVE

10 ateliers dans le cadre de l'OPE LM
Production d'un état des lieux :
"Emplois et compétences sur Lille Métropole,
quels visages en 2020?"
40 personnes mobilisées



VISION PROSPECTIVE DE L'EMPLOI

Nouvelle programmation
de **8 ateliers 2010-2011**
Partenariat avec les MDE et LMCU
Lien avec les filières PMDE

2) Observation de l'emploi

7 PUBLICATIONS

1 sur les métiers

1 sur l'emploi salarié

4 sur la demande d'emploi

1 sur l'emploi associatif
sur Lille Métropole



PARTICIPATIONS

Observatoire Partenarial de l'Économie

Diagnostic Territorial Emploi
Note de conjoncture LMCU

3) Promotion des activités créatrices d'emploi : l'emploi associatif

DISPOSITIF

75 associations
accompagnées par un consultant
grâce au DLA en 2010



ACTION

Services à la Personne
information via les communes
40 collectivités touchées
12 territoires rencontrés et engagés

4) Appui aux acteurs de l'emploi

EXPÉRIMENTATION

Aide à la formalisation du diagnostic
auprès de **44 Référents RSA**
Partenariat avec le Conseil Général - VNE



PARTENARIATS

Présentation des évolutions de l'économie
auprès de **58 Conseillers Professionnels**
Partenariat avec les Maisons de l'Emploi
du bassin

5) Dialogue social territorial pour l'emploi

INSTANCES DU CBE

3 Conseils d'Administration et 2 Bureaux
2 réunions du collège employeurs
3 réunions du collège syndicats



PROPOSITIONS

**Contribution économie sociale
et solidaire** conjointe avec le Conseil de
Développement Lille Métropole

► Anticipation des mutations économiques

Anticiper pour agir lorsqu'il existe encore des marges de manœuvre

► État des lieux préalable à la réalisation d'un Contrat d'Étude Prospective



Le CBE a réalisé en 2010, avec l'appui de la DIRECCTE, un état des lieux préparatoire à un **"Contrat d'Étude Prospective" (CEP)**.

Ce travail s'est concrétisé par la **production d'un rapport "Emplois et Compétences sur Lille Métropole, quels visages en 2020 ?"**, composé de trois parties sur l'économie, les RH et les facteurs de changements (publié en avril 2011).

Ce rapport a été rédigé par le CBE sur la base :

● de la **mobilisation et de contributions de divers acteurs du territoire** :

10 ateliers dans le cadre de l'OPELM / 40 personnes mobilisées (Pôle Emploi, LMCU, Conseil Régional, Conseil Général, ADU LM, AGEFOS PME, MDE, CCIR, Chambre des Métiers...).

● du **recensement d'études** existantes, matériaux pouvant servir de base pour l'étude prospective : plus de 60 études répertoriées, analysées, synthétisées.

● de **productions spécifiques du CBE** : réalisation d'une étude sur les ressources humaines dans l'arrondissement de Lille.

L'état des lieux préalable au CEP a débouché sur :

● **Une série de 15 pistes d'actions**, soumises à débat, et pouvant être intégrées dès aujourd'hui dans des plans d'actions pour anticiper les évolutions locales de l'emploi.

● La définition des **objectifs et contenus possibles d'une étude prospective "emploi-compétences"** à l'échelle de l'arrondissement de Lille.

Cette première étape devrait être suivie en 2011, par la réalisation (avec l'appui d'un consultant externe) d'une véritable étude prospective sur **les perspectives d'emplois et les besoins d'évolutions de compétences des salariés à l'horizon 2020** sur l'arrondissement de Lille, tenant compte notamment des orientations du PMDE mis en œuvre par Lille Métropole Communauté Urbaine.

► Un nouveau programme d'ateliers prospectifs de l'emploi 2010-2011

Les ateliers prospectifs de l'**emploi**

... quels sont nos emplois de demain ?

Parallèlement au projet de CEP, le CBE et les Maisons de l'Emploi de l'arrondissement ont souhaité, dès 2009, programmer des temps d'échanges autour d'études prospectives existantes ou de paroles d'experts, afin de construire progressivement une vision prospective de l'emploi et des compétences dans différents secteurs d'activité présents sur le territoire.

Après une première série de 8 ateliers prospectifs organisés entre juin 2009 et février 2010, et **au regard du bilan positif de cette action, les MDE et le CBE ont décidé en 2010 d'organiser une seconde série d'ateliers, en partenariat avec LMCU**, avec le souci d'apporter un regard sur l'évolution de l'emploi et des compétences au sein

des filières soutenues dans le cadre du Plan Métropolitain de Développement Économique (PMDE).

8 ateliers prospectifs ont ainsi été programmés entre septembre 2010 et mai 2011, sur :

- L'emploi bancaire (à Lille)
- L'image (à Tourcoing)
- Le recyclage (à Halluin)
- L'intérim (à Wambrechies)
- La santé (à Hem)
- Les métiers du vivant (à Templemars)
- Les services à la personne (à Baisieux)
- Les TIC (à Roubaix)

Ces ateliers, dédiés aux acteurs de l'emploi, de la formation, aux élus et aux partenaires sociaux du territoire, sont l'occasion de découvrir les résultats d'études prospectives réalisées par les branches professionnelles, souvent à l'échelle nationale, mais dont les résultats peuvent être pris en compte dans les diagnostics et plans d'actions "emploi et compétences" déclinés sur notre arrondissement.

► Observation de l'emploi

Produire une connaissance partagée du territoire en prise directe avec l'action et davantage anticipatrice

► Publications sur l'emploi et la demande d'emploi

La connaissance du territoire et l'expression de ses besoins sont une activité de base de notre CBE. Le CBE intègre et diffuse les travaux réalisés par différents acteurs (ADU, Insee, Pôle Emploi...). Il réalise également lui-même des études et publications propres.



En 2010, le CBE a publié plusieurs documents à l'échelle de l'arrondissement :

- **Étude sur la ressource humaine "Tome 1 : les Métiers exercés sur le territoire"**. Elle a pour but de mieux apprécier les ressources humaines de l'arrondissement de Lille à travers 3 parties : le profil des emplois dans l'arrondissement et les familles professionnelles

les plus présentes et les plus spécifiques, les caractéristiques des principales familles professionnelles avec 28 fiches reprenant l'âge, le niveau de formation, la nature de l'emploi, la répartition entre plusieurs secteurs d'activité, ... et les métiers les plus concernés par le vieillissement, le faible niveau de formation ou les temps partiels.



- **Bulletin d'information sur la demande d'emploi** : publication trimestrielle réalisée en collaboration avec Pôle Emploi permettant de fournir des informations sur la demande d'emploi pour les communes de plus de 10 000 habitants, les 8 territoires de Lille Métropole Communauté Urbaine, les 5 communautés de communes, les 8 Maisons de l'emploi et les 2 bassins d'emploi composant l'arrondissement de Lille.

- **L'emploi salarié du secteur privé en 2009** : réalisée en collaboration avec Pôle Emploi, présentant les principales évolutions de l'emploi salarié par secteur d'activité.

- **L'emploi salarié associatif en 2009** : réalisée en collaboration avec Pôle Emploi, présentant le poids économique de l'associatif dans l'arrondissement, sa localisation, et les évolutions des territoires et des activités.

► Partenariats et contributions pour l'observation du territoire

- **Observatoire Partenarial de l'Économie de Lille Métropole (OPELM)** : le CBE est membre de l'OPELM depuis 2006, lieu d'échanges et de mutualisation de moyens, souhaité par la Communauté Urbaine, porté par l'Agence de Développement et d'Urbanisme de Lille Métropole, et visant à favoriser la mise en avant des enjeux du territoire et à proposer leur suivi au travers d'indicateurs. Le CBE participe à plusieurs ateliers (Tableau de bord, Filières) et a proposé la mise en place d'un nouvel atelier "Accès au Marché du Travail".

Il a réalisé, en partenariat avec l'ADULM, Pôle Emploi, la CRESS, le Conseil Régional, le Conseil Général, LMCU, une étude sur "L'emploi salarié privé associatif dans l'arrondissement - Éléments de comparaison avec d'autres métropoles" et d'un numéro "Chiffres de la Métropole" sur les projets de recrutement 2010. Le CBE participe à la production de la

note de conjoncture de Lille Métropole Communauté Urbaine.

- **Diagnostic local emploi-formation-insertion** (co-produit chaque année, pour la première année à l'échelle de l'arrondissement de Lille, de façon à orienter la commande publique) : le CBE participe au pilotage de la démarche, réalise plusieurs fiches, contribue à l'harmonisation à l'échelle de Lille Métropole et à l'implication des acteurs économiques.

- **Réponses à la demande** : suite à des sollicitations de différentes structures (mairies, associations, cabinets d'études, ...), dont des acteurs de l'emploi comme les Maisons de l'Emploi et les PLIE, ayant à préciser les besoins du territoire pour un appel à projet ou à définir des objectifs dans le cadre d'un plan d'actions.

Promotion des activités créatrices d'emplois

Miser sur le tissu associatif pour enrichir le développement économique du territoire

600 associations ont bénéficié d'un DLA depuis 2003

Le CBE anime depuis fin 2003 le Dispositif Local d'Accompagnement (DLA) sur l'arrondissement de Lille, en s'appuyant sur un partenariat avec la Maison de l'Emploi de Lille. Il vise à développer et consolider les emplois dans le secteur associatif. **600 employeurs associatifs ont bénéficié d'un ou de plusieurs DLA en 7 ans.**

Ce dispositif, impulsé par l'État et la Caisse des Dépôts et Consignations, auxquels se sont associés le Conseil Régional, le Conseil Général ainsi que Lille Métropole Communauté Urbaine, permet de mobiliser **des consultants spécialisés pour accompagner les employeurs associatifs.** Il s'agit prioritairement d'un **accompagnement individuel**, précisé à la suite d'un diagnostic des problématiques de l'association réalisé par le CBE. Le DLA permet également de mettre en place des **accompagnements collectifs**, en fonction d'enjeux locaux ou sectoriels exprimés par le CBE ou les acteurs du territoire (mutualisation, mise en réseau, partenariats avec le privé, ...).

Les objectifs 2010 ont été tenus avec des interventions :

- au profit d'associations œuvrant dans la culture, la famille, l'enfance ou le sport,
- équilibrées entre les territoires de l'arrondissement,
- sur des problématiques variées : le projet, la stratégie, l'organisation, le financement...
- à renforcer en 2011 vers notamment les services aux personnes ou l'environnement.

Au-delà des enquêtes de satisfaction positives, **les évaluations menées montrent :**

- **3 préconisations sur 4 ont été mises en œuvre par les associations,**
- **près de 8 emplois sur 10 dans les associations accompagnées sont en CDI,**
- **192 emplois maintenus et 43 créés pour un échantillon de 14 associations évaluées 2 ans après.**

EN 1 CHIFFRE...

75 associations
bénéficiaires en 2010 des
240 000 € d'aide au conseil
pour la consolidation économique
de 1 900 emplois

EN 1 CHIFFRE...

43 824 emplois associatifs
travaillant dans
2608 associations du territoire

L'écriture d'une contribution avec
le Conseil de Développement sur
la question de l'Economie
Sociale et Solidaire

Actions de consolidation et promotion économique des associations

● Une **étude sur les dernières évolutions de l'emploi associatif sur l'arrondissement.** Ce travail d'observation sera élargi en 2011 aux autres employeurs de l'économie sociale et solidaire (coopératives, ...).

● **8 fiches créées sur le poids des associations par commune** (Lille, Roubaix, Tourcoing, Loos, Marcq, Seclin, Villeneuve d'Ascq et Wattrelos).

● **L'action de promotion des services à la personne** s'est développée, bien que restant modeste au regard des enjeux de ce secteur. Elle bénéficie de partenariats notamment avec la mission nationale de développement des services à la personne et la mission d'appui SAP de la MDE de Lille. Elle vise notamment à soutenir les communes dans leur rôle d'information de leurs administrés. Cette action s'est achevée en 2010 avec notamment un soutien fort aux initia-

tives de la communauté de communes du Carembault (bulletin, forum, sensibilisation agents d'accueil).

Pour rappel, entre 2009 et 2010, cette action a concerné **40 collectivités** touchées par la sensibilisation - **13 communes repérées** comme ayant un besoin d'information - **12 territoires rencontrés et engagés** - les deux territoires du Pévélois, à savoir la communauté de communes du Carembault et le Pays Pévélois, pour une collaboration privilégiée.

Des outils ont été réalisés pour aider les communes à communiquer : 2 fiches thématiques "grand public" - 4 fiches thématiques et 1 fiche contacts pour les professionnels des communes - 1 liste de 250 prestataires agréés sur l'arrondissement actualisée en décembre 2008 et juin 2010.

Cette action sur la promotion des services à la personne ne sera pas poursuivie en 2011, la Maison de l'Emploi de Lille Lomme Hellemmes intégrant ces enjeux.

► Appui aux Acteurs de l'Emploi

Contribuer à lever les freins à l'emploi vécus par les professionnels et publics

► 44 référents RSA aidés à la formalisation du diagnostic en 2010

L'arrivée du RSA a eu pour conséquence d'importantes modifications dans le travail d'orientation des travailleurs sociaux. Notre CBE a développé et animé, en partenariat avec le Pôle Lutte contre Les Exclusions et Promotion de la Santé de la Direction Territoriale de Prévention et d'Action Sociale de Métropole Roubaix-Tourcoing, un module de 4 jours axé sur **la formalisation du diagnostic**.

En effet, la nouvelle configuration amène aujourd'hui les référents à préconiser, suite au diagnostic, soit une orientation vers un accompagnement social soit une orientation vers Pôle Emploi pour l'élaboration d'un Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi (PPAE).

L'orientation "sociale" occasionne la rédaction d'un Contrat d'Engagement Réciproque (CER) dans lequel est détaillé le parcours et les actions prescrites afin de lever les freins

sociaux préalablement repérés pour accéder, au final, à une insertion professionnelle.

3 sessions ont eu lieu en 2010. 44 référents RSA ont suivi ce module leur permettant d'acquérir un langage commun pour élaborer le diagnostic, de visiter les opérateurs sociaux du territoire animant des actions à destination des allocataires et de rencontrer Pôle Emploi.

L'évaluation réalisée traduit à la fois la satisfaction des participants et l'atteinte des objectifs :

- 84% ont une meilleure compréhension du dispositif,
- 93% ont une meilleure connaissance des partenaires,
- 97% appréhendent mieux le diagnostic et le Contrat d'Engagement Réciproque.

EN 1 CHIFFRE...

44 Travailleurs sociaux aidés à la formalisation du diagnostic

EN 1 CHIFFRE...

120 Conseillers Professionnels sensibilisés au marché local de l'emploi et aux évolutions économiques depuis 2009

► 58 conseillers formés à l'économie locale en 2010



Des actions ont été menées pour contribuer à rendre lisibles les évolutions économiques et leurs impacts sur l'emploi auprès des publics et professionnels.

et l'Emploi, Maisons de l'Emploi et Pôle Emploi). Cette action sera reconduite en 2011.

En collaboration avec les Maisons de l'Emploi du bassin de Lille, un **portail "Marché Local de l'Emploi"** à destination des professionnels et des publics est en cours d'élaboration.

Un partenariat avec les Maisons de l'Emploi du bassin de Lille a permis de conduire **5 sessions de sensibilisation au "marché local de l'emploi" auprès de 58 conseillers** (Missions Locales, Plans Locaux pour l'Insertion

Dans le cadre d'une expérimentation avec la ville de Hem, **5 jeunes décrocheurs scolaires** ont bénéficié d'un suivi individuel à partir de leur projet professionnel. L'action est reconduite en 2011.

► Dialogue Territorial pour l'emploi

Être au service de l'action des différentes structures actives pour le développement local de l'emploi

► Le CBE comme instance de dialogue et de concertation

● **Les espaces de travail du CBE ont fonctionné de façon satisfaisante** pour assurer cette fonction de dialogue territorial : conseil d'administration et bureau - réunions spécifiques sur les chantiers "anticipation" - collèges "organisations d'employeurs" et "syndicats de salariés". 2011 portera une attention particulière aux synergies entre les partenaires sociaux et les actions métropolitaines de LMCU et des Maisons de l'Emploi.

● **De nouvelles synergies avec l'Éducation Nationale et l'Université.** Deux personnes, issues de l'Éducation Nationale et de l'Université, ont été intégrées au Conseil d'Administration en 2010. Des liens ont été développés avec les clubs école - entreprise. L'année 2011 sera consacrée à développer les coopérations avec les universités.

● **Une seconde réflexion commune avec le Conseil de Développement** (après celle sur l'emploi et l'insertion en 2009) a été réalisée en 2010. Elle porte sur l'économie sociale et solidaire, enjeu qui doit faire l'objet d'une délibération cadre de LMCU en 2011.

● **La nouvelle donne de l'appui à la Communauté Urbaine et à la métropolisation** avec la délibération de juillet 2010 sur un cadre d'intervention en faveur du développement de l'emploi et de l'insertion par l'économie (3 axes : cohérence à l'échelle métropolitaine - optimisation des leviers économiques -

mobilisation des politiques communautaires). Le CBE est depuis septembre 2010 sollicité pour mener des interventions d'appui auprès de LMCU : expertise technique, soutien à l'organisation des instances partenariales, élaboration de documents, communication, évaluation, benchmark, ... En complément, le CBE tâche de maintenir son implication dans les instances et comités techniques de PLIE et Missions Locales, comme de poursuivre les synergies avec les 7 Maisons de l'Emploi de l'arrondissement.

● **L'adhésion du CBE au nouveau réseau national des CBE** créé à l'été 2010, de manière à représenter les CBE et à soutenir les échanges d'expériences (21 adhérents fin 2010). Les chantiers développés sont notamment la Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences Territoriale (en lien avec la DGEFP) et l'organisation en région de temps forts sur les apports du dialogue avec les partenaires sociaux dans les territoires.

● **La relance des collaborations avec les "cousins" transfrontaliers du CBE.** L'Eurométropole a la chance de compter sur son territoire 3 outils "cousins" (CSEF en Wallonie et SERR en Flandres en plus du CBE). Ils ont en commun de travailler sur le thème de l'emploi et d'organiser un dialogue associant patronat et syndicats. Les contacts entre les animateurs ont été relancés en 2010. Il est proposé d'organiser une rencontre commune en 2011 et de développer des collaborations sur l'observation du marché du travail et la formation.

► Le dialogue social élargi source d'actions innovantes

● **Les actions sur l'évolution professionnelle des salariés...** La réflexion engagée en 2008 par le CBE sur l'enjeu de l'évolution professionnelle des salariés concluait à la nécessité "d'aller au devant" des salariés pour leur apporter dans les territoires une première information, et, les amener à se "mettre en mouvement". Cela s'était concrétisé en 2009 par les "Rendez-Vous du Salarié" (ateliers, permanences, mini-forums dans des centres commerciaux,...), sous pilotage de représentants patronaux et syndicaux du CBE et avec l'engagement de syndicats, Maisons de l'Emploi... Le CBE ayant maintenu un rôle d'impulsion et de coordination, **des actions ont été menées en 2010 par les partenaires** : accueil et information des salariés par des MDE, "rendez-vous des salariés" pour certaines MDE, réunions d'information par des syndicats. **Mais sans un partenariat fort avec le niveau régional.** Au-delà de ces actions, il a été obtenu que Lille Métropole puisse être site expérimental pour la territorialisation de l'action "MOP - Mobilité et Orientation Professionnelle" du Pacte Régional de Continuité Professionnelle. Mais face à l'absence de reconnaissance de la dynamique territoriale et de partenariat avec

les acteurs régionaux, le CBE et ses partenaires ont finalement décidé d'annuler la 2nde édition des RDV du salarié. Ils ont néanmoins participé au forum MOP de fin septembre organisé à Lille par les partenaires régionaux. Malgré la volonté réaffirmée par les administrateurs du CBE de renouveler cette action, celle-ci n'est pas inscrite à ce jour parmi les actions 2011 du CBE.

● **Le territoire engagé dans l'expérimentation du Conseil Régional sur le dialogue social territorial**

Le CBE a relayé l'information et tâché de susciter la mobilisation des partenaires sociaux sur la mise en place par le Conseil Régional d'expérimentations dans les territoires sur le dialogue social territorial. Il s'est associé au projet sur la qualité de l'emploi et des services aux salariés au sein d'Euralille porté par la CGT et la CFDT, mais non retenu en l'absence de partenariat avec le patronat. L'arrondissement de Lille figure cependant parmi les territoires expérimentaux à l'initiative de la CGPME-CFDT-CFTC sur la performance sociale dans les PME à laquelle le CBE contribuera en 2011.

► Fiche d'identité

► Statut

Association loi 1901 créée en 2008 avec la fusion des associations des CBE de Lille et Roubaix-Tourcoing-Vallée de la Lys. Agrément préfectoral en 2008.

► Siège social

Siège et bureaux à la Maison de l'Initiative et de l'Emploi à Roubaix.

► Objet

Contribuer à la promotion et au développement de l'emploi sur le territoire de l'arrondissement de Lille par :

- l'organisation et l'animation d'un dialogue entre les acteurs locaux et les partenaires sociaux, centré sur le territoire de Lille Métropole.
- des propositions et des expérimentations d'actions en faveur de l'emploi, à la mise en œuvre desquelles il peut participer.
- la gestion de dispositifs intéressant le développement de l'emploi, de l'économie, du développement des compétences et de l'insertion professionnelle.
- l'observation des évolutions du marché du travail et de l'environnement économique.

► Territoire

Arrondissement de Lille (tout en maintenant une capacité d'intervention sur des territoires de proximité).

► Composition

1er Collège : Élus (à partir des territoires des Maisons de l'Emploi et d'intercommunalités)

2ème Collège : Organisations d'employeurs (CGPME, MEDEF, UPA) et Chambres Consulaires

3ème Collège : Syndicats de salariés (CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT, FO)

4ème Collège : Associations, Économie sociale et solidaire, Personnalités qualifiées

► Instances

Bureau de 16 personnes (4 par collège).

Conseil d'Administration de 40 personnes.

► Présidence

Issue du collège des élus - Mandat de 3 ans avec une alternance entre les bassins de Lille et de Roubaix-Tourcoing-Vallée de la Lys.

► Équipe

10 personnes dont 5 chargés de mission, 1 chargée de communication et 1 chargée d'études

► Valeur ajoutée

- Lieu de connaissance et d'expression des besoins du territoire
- Implication des partenaires sociaux dans le développement local de l'emploi
- Croisement du développement économique et de l'emploi
- Capacité d'engagement collectif des acteurs locaux vers l'action
- Aptitude à anticiper, innover et à faire preuve de réactivité.

► Offre de services

- Études - Diagnostics et plan d'actions
- Présentations des évolutions locales de l'emploi pour des groupes de professionnels et publics
- Développement de projets et expérimentation d'actions
- Appui aux coopérations et partenariats
- Assistance à des collectivités ou opérateurs.

► Membres du Conseil d'Administration

Elus

Armentières - Weppes

Hugues QUESTE

Lille

Bernard CHARLES

LMCU

André RENARD

Lys Nord Métropole

Jean-Luc DEROO

Métropole Nord Ouest

Martine GILLON

Pévèle Mélandois Carembault

Marc GODEFROY

Roubaix - Wattrelos - Leers

Nadia BELGACEM

Tourcoing

Dominique DE CLERCQ

Vallée de la Marque

Valérie SIX (Bernard HANICOTTE, suppléant)

Villeneuve d'Ascq - Mons

Michèle WERREBROUCK

Organisations d'employeurs

MEDEF :

Thierry LEPERS - Sabrina DASSONVILLE

CGPME :

Patrick DEVLIEGHER, sera remplacé par une personne en cours de désignation

UPA :

Jean-Luc THIERY

Chambre de Commerce et d'Industrie :

Frédérique SEELS - Éric GUIOT, sera remplacé par une personne en cours de désignation

Chambre de Métiers et de l'Artisanat :

Bernard JOOS - M. VANPOPERINGHE

Chambre d'Agriculture :

Fabrice LEFEBVRE - Yves DELANNOY

Syndicats de salariés

CFDT

Didier BONTE - Martine LEBLANC

CFTC

Bernard LESNE - René SCHMIDT

CFE CGC

Muriel MALLART - Maria TYTGAT

CGT

Manoël DIAS - Christine CARLIER

FO

Évelyne JANSSENS - Jean-Pierre LAVIEVILLE, sera remplacé par Ghézala KRIBA

Economie sociale et solidaire - Associations - Personnalités qualifiées

Personnalités qualifiées :

Paul Dominique FERRANT, sera remplacé par une personne en cours de désignation

Paul DESTAILLEUR

Michel DAVAINÉ

Annick DETURCK (Marie Laurence PERRAULT, suppléante)

CRESS :

Thomas DESMETTRE, sera remplacé par Isabelle DUBOIS

APES :

Patrick VANDAMME

APIM :

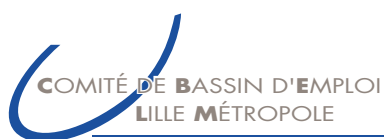
Thierry MABILLE DE PONCHEVILLE

DIESS :

Pierre LOUART

CPCA :

Marie Christine MONCOMBLE



Comité de Bassin d'Emploi Lille Métropole

150, rue de Fontenoy 59 100 ROUBAIX - Tél. : 03.59.30.67.30 - Fax : 03.59.30.67.31
E-Mail : cbe@cbelille.org **Site web : www.cbelille.org**