



La ressource humaine dans l'arrondissement de Lille

Novembre 2010

Tome I : les Métiers exercés sur le territoire

► Etude réalisée grâce au soutien de : et aux données de :



Quels métiers exercent les 512 449 personnes travaillant sur l'arrondissement de Lille ?

C'est le recensement de la population qui nous offre la possibilité d'avoir cette information sur le territoire **pour 86 familles professionnelles**. Cette connaissance est précieuse pour tous ceux qui s'occupent d'emploi, de formation, d'insertion, d'économie, et donc de ressources humaines. Même si, bien que disponible récemment, elle **porte sur l'année 2006**.

Grâce à la collaboration avec l'**Insee**, nous sommes en mesure de vous proposer cette étude qui vous permettra de mieux apprécier les ressources humaines du territoire à travers **3 parties** :

- **Le profil de l'arrondissement de Lille** avec les 20 familles professionnelles les plus présentes sur l'arrondissement ou celles qui caractérisent le territoire ;
- **Les caractéristiques des principales familles professionnelles** avec 28 fiches reprenant l'âge, le niveau de formation, la nature de l'emploi... et la répartition entre plusieurs secteurs d'activité des actifs exerçant le même métier ;
- **Les métiers dits fragilisés**, c'est-à-dire ceux les plus concernés par le vieillissement, le faible niveau de formation ou les temps partiels.

A vous de vous saisir des informations rendues ainsi disponibles pour informer les entreprises sur les marchés du travail relevant de leurs métiers, pour valoriser les ressources humaines du territoire auprès d'investisseurs, pour mettre en vis-à-vis des effectifs exerçant tel ou tel métier et les jeunes sortant de formation initiale, pour cibler les personnes à accompagner dans la seconde partie de carrière ou dans la consolidation de leurs temps partiels ...

Cette publication est titrée : Tome 1 - les Métiers exercés sur le territoire. Nous allons effectivement dans les prochains mois vous proposer d'autres volets sur :

- L'évolution depuis 1999, même si on se heurte à un changement de nomenclature des métiers ;
- La comparaison de l'arrondissement de Lille avec d'autres métropoles françaises (Marseille, Lyon) ;
- Le regard croisé avec une autre dimension de la ressource humaine sur un territoire : celle de la démographie et de ses évolutions possibles d'ici 2020 (Combien de personnes en âge de travailler ? Est-ce suffisant pour assurer le développement du territoire ? Et donc combien d'emplois à créer ?).

Ces prochaines publications se réaliseront en s'appuyant sur les ressources partagées développées au sein de l'**Observatoire Partenarial de l'Économie de Lille Métropole**, soutenu par Lille Métropole Communauté Urbaine et animé par l'Agence de Développement et d'Urbanisme. Cela a d'ailleurs déjà été le cas pour cette première étude qui a été menée **avec le soutien de la DIRECCTE Nord - Pas de Calais** dans le cadre d'une étude préalable à la mise en place d'un Contrat d'Études Prospectives (Quelles évolutions de l'activité et de l'emploi sur un territoire ou une filière ? Quels besoins et adaptations de compétences pour les salariés ?) sur l'arrondissement de Lille.

Le CBE et ses composantes (élus locaux, représentants patronaux, syndicats, monde associatif et personnalités qualifiées) sont particulièrement sensibles à la nécessité d'anticiper davantage les mutations et de mieux appréhender l'emploi de demain. Nous espérons pouvoir **partir de cette photographie des métiers en 2006 dans l'arrondissement de Lille pour la projeter à l'horizon 2020** : quelles hypothèses par métiers sur les volumes, les caractéristiques, les compétences des emplois locaux ?

Au-delà de cette attention à la démarche prospective, nous développons ces travaux avec la profonde conviction que les **ressources humaines de Lille Métropole sont une composante essentielle de son développement économique, et qu'elles sont au cœur d'enjeux économiques et sociaux vitaux** : vieillissement, rapidité des mutations et changements, qualité des emplois et qualité de vie au travail...

Vous souhaitant bonne lecture, le CBE Lille Métropole reste à votre disposition pour vous présenter cette étude et pour vous apporter les compléments souhaités.

Bernard CHARLES

Président du Comité de Bassin d'Emploi Lille Métropole

ÉDITO	Page 3
1. LE PROFIL DE L'ARRONDISSEMENT DE LILLE EN 2006	
Les caractéristiques des actifs en emploi	Page 6
Les principaux domaines professionnels	page 7
Les familles professionnelles les plus présentes	Page 8
Les familles professionnelles les plus spécifiques	Page 9
Les écarts entre résidents et travailleurs du territoire	Page 10
2. LES CARACTERISTIQUES DES PRINCIPALES FAMILLES PROFESSIONNELLES	
Enseignants	Page 14
Agents d'entretien	Page 15
Vendeurs	Page 16
Employés de la fonction publique de catégorie C	Page 17
Ouvriers non qualifiés de la manutention	Page 18
Professionnels de l'action sociale, culturelle et sportive	Page 19
Conducteurs de véhicules	Page 20
Techniciens administratifs, comptables et financiers	Page 21
Employés administratifs d'entreprise	Page 22
Attachés commerciaux et représentants	Page 23
Cadres administratifs, comptables et financiers	Page 24
Infirmiers, Sages-femmes	Page 25
Secrétaires	Page 26
Employés de la fonction publique de catégorie B	Page 27
Maîtrise et intermédiaires du commerce	Page 28
Cadres commerciaux et technico-commerciaux	Page 29
Aides-soignants	Page 30
Cadres de la fonction publique	Page 31
Ouvriers qualifiés de la manutention	Page 32
Médecins et assimilés	Page 33
Ingénieurs de l'informatique	Page 34
Employés et techniciens des assurances	Page 35
Professions para-médicales	Page 36
Employés et techniciens de la banque	Page 37
Employés de la comptabilité	Page 38
Professionnels des arts et des spectacles	Page 39
Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	Page 40
Cadres de la banque et des assurances	Page 41
3. LES METIERS DITS FRAGILISES	
Le vieillissement des actifs	Page 44
Le faible niveau de diplôme des actifs	Page 45
Le temps partiel	Page 46
SYNTHESE	Page 47
ANNEXES	
Définitions, Source	Page 52
Base de données	Page 53

► I- Le profil de l'arrondissement de Lille en 2006



LES CARACTÉRISTIQUES DES ACTIFS EN EMPLOI

En 2006, **512 449 actifs exercent un emploi** dans l'arrondissement de Lille, soit **35% des effectifs régionaux**.

La zone d'emploi de Lille regroupe 71% des effectifs de l'arrondissement (soit 363 609), la zone d'emploi de Roubaix-Tourcoing 29% (soit 148 840).

48% des actifs ayant un emploi dans l'arrondissement de Lille **sont des femmes**, une proportion plus élevée qu'en région (45%).

La pyramide des âges des actifs ayant un emploi dans l'arrondissement de Lille est sensiblement plus jeune que celle de la région : **39%** des actifs ayant un emploi dans l'arrondissement de Lille **ont moins de 35 ans** (37% en région), **34% ont 45 ans et plus** (35% en région).

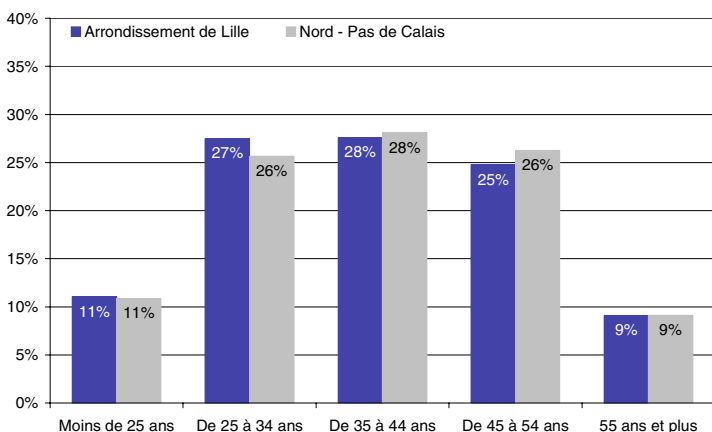
Le niveau de diplôme des actifs ayant un emploi dans l'arrondissement de Lille est plus élevé que celui de la région : **37%** des actifs ayant un emploi dans l'arrondissement de Lille **ont un diplôme de niveau égal ou supérieur au Bac +2** (29% en région).

67% des actifs ayant un emploi dans l'arrondissement de Lille **travaillent dans les secteurs de services** (61% en région), 16% dans le secteur du commerce et de la réparation automobile et d'articles domestiques (14% en région), 11% dans l'industrie (16% en région) et 5% dans la construction (6% en région).

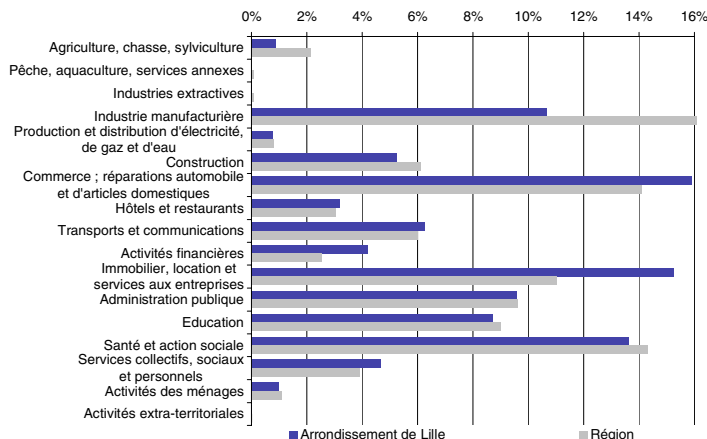
80% des actifs ayant un emploi dans l'arrondissement de Lille **sont en contrat à durée indéterminée** (78% en région), 8% sont en contrat à durée déterminée (8% en région) et 7% sont non salariés (8% en région).

18% des actifs ayant un emploi dans l'arrondissement de Lille **sont à temps partiel** (18% en région) ; les femmes y sont davantage que les hommes, moins fréquemment dans l'arrondissement de Lille (29% de femmes contre 7% d'hommes) qu'en région (33% de femmes contre 7% d'hommes).

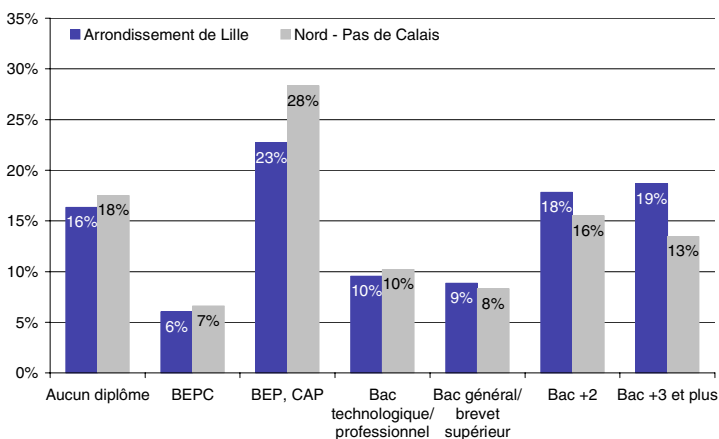
Pyramide des âges des actifs ayant un emploi



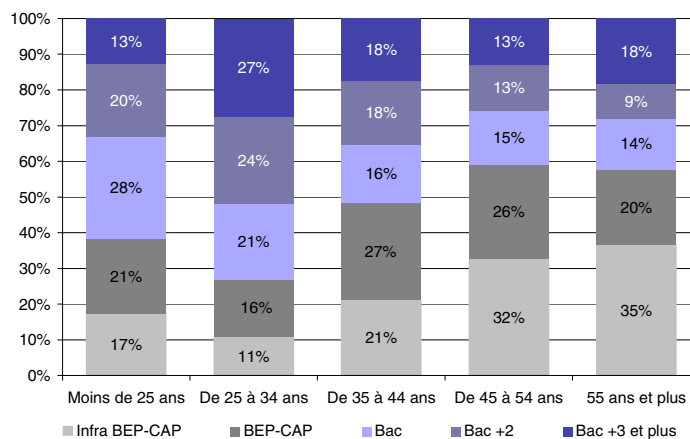
Secteurs d'activité des actifs ayant un emploi



Niveau de diplôme des actifs ayant un emploi



Niveau de diplôme par âge des actifs ayant un emploi dans l'arrondissement de Lille



Source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire au lieu de travail

LES PRINCIPAUX DOMAINES PROFESSIONNELS

La répartition des emplois peut être observée soit par secteur d'activité soit par domaine professionnel. Dans le premiers cas, l'actif est rattaché au secteur d'activité de l'établissement qui l'emploie (une secrétaire travaillant un établissement de soin est comptabilisé dans le secteur de la santé, une secrétaire travaillant une usine d'automobile dans le secteur de l'industrie automobile). Dans le deuxième cas, les actifs sont regroupés selon le métier exercé et les compétences requises (une secrétaire est comptabilisé dans le domaine professionnel de la gestion et de l'administration des entreprises quel que soit le secteur d'activité de l'établissement qui l'emploie).

5 domaines professionnels regroupent plus de 10% des actifs en emploi sur l'arrondissement de Lille. Il s'agit de :

- la gestion et l'administration des entreprises (12% des actifs en emploi),
- le commerce (12%),
- les industries (12%),
- la santé, l'action sociale, culturelle et sportive (10%),
- les services aux particuliers (10%).

Le poids des métiers de l'industrie parmi l'ensemble des métiers est inférieur de 5 points dans l'arrondissement de Lille par rapport à la région.

Les familles regroupées par domaine professionnel en 2006

Domaines professionnels	Arrondissement de Lille		Nord – Pas-de-Calais	Écarts (en point)
	Nombre d'actifs en emploi	Part sur l'ensemble	Part sur l'ensemble	
Gestion et administration des entreprises	62 018	12,1%	9,5%	+ 2,6
Commerce	59 713	11,7%	10,4%	+ 1,3
Industries	59 616	11,6%	16,2%	- 4,6
<i>Dont Maintenance</i>	16 571	3,2%	3,7%	-0,5
<i>Dont Industries de process</i>	12 079	2,4%	4,2%	-1,9
<i>Dont Mécanique, travail des métaux</i>	11 442	2,2%	4,8%	-2,5
<i>Dont Industries légères (bois, industries graphiques)</i>	10 669	2,1%	1,7%	+0,4
<i>Dont Ingénieurs et cadres de l'industrie</i>	6 005	1,2%	1,0%	+0,2
<i>Dont Électricité, électronique</i>	2 850	0,6%	0,8%	-0,2
Santé, action sociale, culturelle et sportive	52 291	10,2%	9,6%	+ 0,6
Services aux particuliers	51 555	10,1%	11,6%	- 1,5
Fonction publique et professions juridiques	47 341	9,2%	8,1%	+ 1,1
Tourisme et transport	45 076	8,8%	8,8%	0,0
Bâtiment, travaux publics	31 096	6,1%	7,2%	- 1,1
Enseignement, formation	29 133	5,7%	5,9%	- 0,2
Banque et assurances	19 502	3,8%	2,5%	+ 1,3
Hôtellerie, restauration et alimentation	18 961	3,7%	3,9%	- 0,2
Informatique	13 671	2,7%	1,3%	+ 1,4
Communication, information, spectacles	8 905	1,7%	1,0%	+ 0,7
Agriculture, marine, pêche	5 213	1,0%	2,5%	- 1,5
Études et recherche	4 804	0,9%	0,7%	+ 0,2
Artisanat	3 161	0,6%	0,7%	- 0,1
Professionnels de la politique et clergé	397	0,1%	0,1%	0,0

Remarque : Les métiers de l'industrie ont été regroupés dans ce tableau.

Source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire au lieu de travail

Le poids des personnes exerçant un métier commercial est moins important que le poids des actifs (tous métiers) dans le secteur d'activité du commerce (12% contre 16%).

A l'inverse, le poids des personnes exerçant un métier de services est plus important que le poids des actifs (tous métiers) dans le secteur d'activité du tertiaire (69% contre 67%).

Pour le bâtiment (6% contre 5%) et l'industrie (12% contre 11%), ces poids entre métiers et secteurs sont voisins.

LES FAMILLES PROFESSIONNELLES LES PLUS PRÉSENTES

Les actifs en emploi dans l'arrondissement de Lille sont relativement concentrés parmi quelques familles professionnelles, de même à l'échelle régionale.

- 10% des actifs en emploi dans l'arrondissement de Lille sont concentrés dans 2 des 86 familles professionnelles (2 en région),
- 25% des actifs en emploi dans l'arrondissement de Lille sont concentrés dans 7 des 86 familles professionnelles (7 en région),
- 50% des actifs en emploi dans l'arrondissement de Lille sont concentrés dans 18 des 86 familles professionnelles (19 en région),
- 75% des actifs en emploi dans l'arrondissement de Lille sont concentrés dans 36 des 86 familles professionnelles (38 en région),
- 90% des actifs en emploi dans l'arrondissement de Lille sont concentrés dans 54 des 86 familles professionnelles (56 en région).

Les 20 premières familles professionnelles concentrent 54% des actifs ayant un emploi dans l'arrondissement de Lille, **un taux supérieur à celui de la région (49%)**.

Parmi celles-ci, 4 font parties du domaine du commerce, 4 de celui de la santé et de l'action sociale, culturelle et sportive, 4 de celui de la gestion et de l'administration des entreprises, 3 de celui de la fonction publique et des professions juridiques, 3 de celui du tourisme et des transport, 1 de celui de l'enseignement et de la formation, 1 de celui des services aux particuliers.

Parmi les 20 premières familles de métiers de l'arrondissement, 4 sont différentes de celles de la région :

- Cadres administratifs, comptables et financiers (11^{ème} famille professionnelle dans l'arrondissement et 23^{ème} famille professionnelle en région),
- Médecins et assimilés (20^{ème} dans l'arrondissement et 28^{ème} en région),
- Cadres de la fonction publique (18^{ème} dans l'arrondissement et 31^{ème} en région),
- Cadres commerciaux et technico-commerciaux (16^{ème} dans l'arrondissement et 32^{ème} en région).

Parmi les 20 premières familles professionnelles présentes en région Nord - Pas de Calais, les 4 ne faisant pas parties des 20 premières de l'arrondissement sont :

- Aides à domicile et aides ménagères (30^{ème} dans l'arrondissement et 10^{ème} en région),
- Ouvriers qualifiés du bâtiment et du second œuvre (22^{ème} dans l'arrondissement et 13^{ème} en région),
- Ouvriers non qualifiés des industries de process (36^{ème} dans l'arrondissement et 18^{ème} en région),
- Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'organisation (21^{ème} dans l'arrondissement et 20^{ème} en région).

Les 20 premières familles professionnelles de l'arrondissement de Lille en 2006

Familles professionnelles (parmi 86)	Arrondissement		Région	
	Nombre	Part	Nombre	Part
Ensemble des 20 familles professionnelles	275 352	54%	724 040	49%
Enseignants	26 281	5%	79 545	5%
Agents d'entretien	24 319	5%	78 971	5%
Vendeurs	19 568	4%	52 385	4%
Employés de la fonction publique (Cat C)	18 774	4%	51 585	4%
Ouvriers non qualifiés de la manutention	15 234	3%	33 068	2%
Professionnels de l'action sociale, culturelle et sportive	14 849	3%	42 284	3%
Conducteurs de véhicules	13 614	3%	48 907	3%
Techniciens administratifs, comptables et financiers	13 135	3%	27 968	2%
Employés administratifs d'entreprise	12 795	2%	28 301	2%
Attachés commerciaux et représentants	12 424	2%	28 401	2%
Cadres administratifs, comptables et financiers	12 354	2%	22 528	2%
Infirmiers, Sages-femmes	11 123	2%	30 003	2%
Secrétaires	11 070	2%	29 296	2%
Employés de la fonction publique (Cat B)	10 921	2%	24 749	2%
Maîtrise et intermédiaires du commerce	10 853	2%	30 244	2%
Cadres commerciaux et technico-commerciaux	10 134	2%	18 369	1%
Aides-soignants	10 081	2%	28 591	2%
Cadres de la fonction publique	9 668	2%	19 165	1%
Ouvriers qualifiés de la manutention	9 132	2%	28 812	2%
Médecins et assimilés	9 023	2%	20 868	1%

Source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire au lieu de travail

LES FAMILLES PROFESSIONNELLES LES PLUS SPÉCIFIQUES

35% des actifs de la région Nord - Pas de Calais exercent leur emploi dans l'arrondissement de Lille.

Pour 47 des 86 familles professionnelles, le poids de l'arrondissement en région est supérieur à 35%.

16 des 20 premières familles professionnelles de l'arrondissement font partie de ces 47 familles, 4 n'en font pas parties :

- enseignants (33% des actifs de la région ont un emploi dans l'arrondissement),
- agents d'entretien (31%),
- conducteurs de véhicules (28%)
- ouvriers qualifiés de la manutention (32%).

Les 20 familles professionnelles les plus spécifiques à l'arrondissement de Lille en 2006

parmi les familles professionnelles comptabilisant plus de 1% des actifs en emploi dans l'arrondissement de Lille.

Familles professionnelles (parmi 86)	Poids de l'arrondissement en région	Nombre dans l'arrondissement	Part dans l'arrondissement	Nombre en Région
Ensemble	35%	512 449	100%	1 467 009
Ingénieurs de l'informatique	80%	7 368	1%	9 250
Professionnels des arts et des spectacles	62%	6 007	1%	9 703
Cadres de la banque et des assurances	58%	5 384	1%	9 212
Employés et techniciens de la banque	57%	6 892	1%	12 174
Cadres commerciaux et technico-commerciaux	55%	10 134	2%	18 369
Cadres administratifs, comptables et financiers	55%	12 354	2%	22 528
Cadres de la fonction publique	50%	9 668	2%	19 165
Employés et techniciens des assurances	48%	7 226	1%	15 069
Techniciens administratifs, comptables et financiers	47%	13 135	3%	27 968
ONQ de la manutention	46%	15 234	3%	33 068
Employés administratifs d'entreprise	45%	12 795	2%	28 301
Employés de la fonction publique (Cat. B)	44%	10 921	2%	24 749
Attachés commerciaux et représentants	44%	12 424	2%	28 401
Médecins et assimilés	43%	9 023	2%	20 868
Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	41%	6 005	1%	14 615
Employés de la comptabilité	39%	6 629	1%	16 883
Secrétaires	38%	11 070	2%	29 296
Vendeurs	37%	19 568	4%	52 385
Infirmiers, Sages-femmes	37%	11 123	2%	30 003
Professions para-médicales	37%	7 215	1%	19 479

Remarque : Les familles professionnelles surlignées en gris font également partie du classement des 20 premières familles professionnelles de l'arrondissement de Lille.

Source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire au lieu de travail

LES ÉCARTS ENTRE RÉSIDENTS ET TRAVAILLEURS DU TERRITOIRE

Les actifs résidant dans l'arrondissement de Lille ne travaillent pas nécessairement dans le territoire. Inversement, les actifs travaillant dans l'arrondissement de Lille ne résident pas nécessairement dans le territoire.

L'arrondissement de Lille recense 512 449 actifs travaillant sur le territoire. Et 474 796 actifs résidant dans le territoire et travaillant dans celui-ci ou ailleurs. **Il y a plus d'emplois sur le territoire que de population locale à l'emploi sur celui-ci ou ailleurs.**

En 2006, dans l'arrondissement de Lille, on trouve **108 emplois pour 100 résidents ayant un emploi**. Cet indicateur dit de concentration d'emplois est plus élevé dans l'arrondissement de Lille (108) qu'en région (97). Cette attractivité s'est renforcée depuis 1999 : l'indicateur de concentration d'emplois a gagné 1 point.

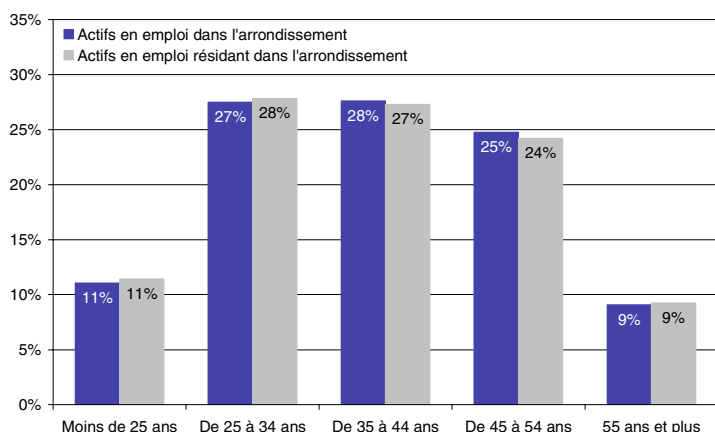
Ces mesures « théoriques » sont à manipuler avec prudence puisque plusieurs logiques se combinent : l'accès à certains métiers plus présents dans tel ou tel territoire mais aussi les choix résidentiels des ménages. N'oublions pas non plus les 77 772 résidents sans emploi : si le territoire fournit des emplois à des populations n'y résidant pas, ses besoins d'emplois ne sont pas couverts ...

Les actifs en emploi dans l'arrondissement de Lille et les actifs en emploi résidant dans l'arrondissement de Lille ont une répartition par âge et par niveau de diplôme relativement similaire.

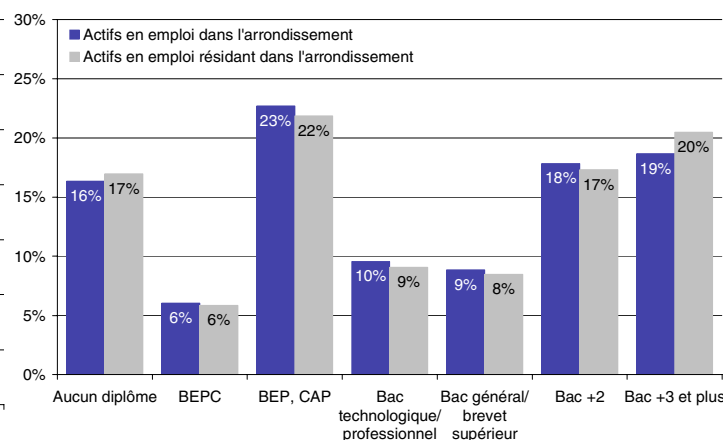
On peut juste noter des écarts minimes pour les niveaux de formation extrêmes. La part des résidents sans diplômes en emploi (sur le territoire et ailleurs) est légèrement plus importante que les emplois occupés par des « sans diplômes » sur le territoire. Autrement dit, les résidents sans diplômes trouvent des emplois leur convenant ailleurs (probablement en Belgique).

La part des résidents ayant un niveau Bac +3 et plus en emploi (sur le territoire et ailleurs) est également légèrement plus importante que les emplois occupés par ces « très diplômés » sur le territoire. Autrement dit, les résidents les plus formés trouvent des emplois leur convenant ailleurs (probablement à Paris et Bruxelles).

Pyramide des âges des actifs ayant un emploi



Niveau de diplôme des actifs ayant un emploi



Source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire au lieu de résidence et au lieu de travail

Les 20 premières familles professionnelles exercées par les actifs en emploi résidant dans l'arrondissement de Lille sont similaires aux 20 premières des actifs travaillant dans l'arrondissement de Lille.

Le classement selon le nombre d'actifs est différent sauf pour les 7 premières familles professionnelles.

Les 20 premières familles professionnelles de l'arrondissement de Lille en 2006

Rang par rapport au lieu de travail	Familles professionnelles (parmi 86)	Arrondissement		Région	
		Nombre	Part	Nombre	Part
	Ensemble des 20 familles professionnelles	257 041	54%	738 326	49%
1	Enseignants	27 111	6%	79 683	5%
2	Agents d'entretien	22 766	5%	79 664	5%
3	Vendeurs	17 850	4%	53 096	4%
4	Employés de la fonction publique (cat C)	16 139	3%	52 127	3%
5	ONQ de la manutention	14 895	3%	34 469	2%
6	Professionnels action sociale, culturelle et sportive	14 299	3%	42 753	3%
7	Conducteurs de véhicules	12 015	3%	51 146	3%
11	Cadres administratifs, comptables et financiers	11 761	2%	23 302	2%
8	Techniciens administratifs, comptables et financiers	11 643	2%	28 494	2%
9	Employés administratifs d'entreprise	11 510	2%	28 724	2%
10	Attachés commerciaux et représentants	11 361	2%	29 989	2%
15	Maîtrise et intermédiaires du commerce	10 287	2%	30 782	2%
16	Cadres commerciaux et technico-commerciaux	10 227	2%	19 449	1%
20	Médecins et assimilés	10 100	2%	20 914	1%
12	Infirmiers, Sages-femmes	9 905	2%	30 789	2%
13	Secrétaires	9 736	2%	29 529	2%
14	Employés de la fonction publique (cat B)	9 281	2%	24 981	2%
18	Cadres de la fonction publique	8 922	2%	19 543	1%
17	Aides-soignants	8 672	2%	28 899	2%
19	OQ de la manutention	8 561	2%	29 993	2%

Source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire au lieu de résidence

Seulement 14 familles professionnelles sur 86 ont un nombre d'actifs en emploi résidant dans l'arrondissement supérieur au nombre de travailleurs dans l'arrondissement de Lille.

Parmi ceux-ci, 3 font partie des familles professionnelles les plus importantes sur le territoire : médecins et assimilés, enseignants, cadres commerciaux et technico-commerciaux.

On notera avant tout la situation des ouvriers non qualifiés et qualifiés du textile comme les ouvriers non qualifiés des industries de process. Les résidents sont plus nombreux à l'emploi que les emplois occupés sur le territoire. L'arrondissement compte des populations formées dans ces métiers qui ont à chercher des emplois ailleurs (en Belgique et en région) compte tenu de la moindre présence de ces activités localement.

Les 10 premières familles professionnelles ayant plus d'actifs en emploi résidant dans l'arrondissement de Lille que d'actifs y ayant leur emploi

Familles professionnelles (parmi 86)	Actifs en emploi résidant dans l'arrondissement	Actifs travaillant dans l'arrondissement	Écart
Ensemble des 10 familles professionnelles	72 555	68 798	-3 757
Médecins et assimilés	10 100	9 023	-1 077
Enseignants	27 111	26 281	-830
ONQ du textile et du cuir	3 617	2 961	-656
ONQ des industries de process	5 926	5 497	-429
OQ du textile et du cuir	2 216	1 956	-260
Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	6 152	6 005	-147
Personnels d'études et de recherche	4 904	4 804	-100
Professionnels du droit (hors juristes entreprise)	1 268	1 169	-99
Cadres commerciaux et technico-commerciaux	10 227	10 133	-94
OQ de la mécanique	1 034	969	-65

Remarque : Les familles professionnelles surlignées en gris font également parties du classement des 20 premières familles professionnelles de l'arrondissement de Lille.

Source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire au lieu de résidence et au lieu de travail

Sur un total de 86 familles professionnelles, 72 ont un nombre d'actifs en emploi résidant dans l'arrondissement inférieur au nombre d'actifs travaillant dans l'arrondissement de Lille.

Parmi celles-ci, 17 font partie des familles professionnelles les plus importantes sur le territoire.

On retrouve bien entendu des métiers correspondant à des spécificités locales, ceux qu'on va trouver en plus

grand nombre voire exclusivement sur l'arrondissement (fonction publique, banques et assurances, commerce, ...).

Figurent également des emplois qualifiés ou en difficulté de recrutement, pour lesquels le marché du travail est régional : ouvriers qualifiés du bâtiment, techniciens & agents de maîtrise BTP ou maintenance / organisations, infirmiers et sage-femmes, ...

Les 20 premières familles professionnelles ayant moins d'actifs en emploi résidant dans l'arrondissement de Lille que d'actifs y ayant leur emploi

Familles professionnelles (parmi 86)	Actifs en emploi résidant dans l'arrondissement	Actifs travaillant dans l'arrondissement	Écart
Ensemble des 20 familles professionnelles	189 753	216 358	+26 605
Employés de la fonction publique (cat C)	16 139	18 772	+2 633
Vendeurs	17 850	19 567	+1 717
Employés de la fonction publique (cat B)	9 281	10 921	+1 640
Armée, police, pompiers	5 172	6 809	+1 637
Conducteurs de véhicules	12 015	13 614	+1 599
Agents d'entretien	22 766	24 319	+1 553
Techniciens administratifs, comptables et financiers	11 643	13 134	+1 491
Aides-soignants	8 672	10 081	+1 409
Secrétaires	9 736	11 070	+1 334
Employés administratifs d'entreprise	11 510	12 795	+1 285
Infirmiers, Sages-femmes	9 905	11 123	+1 218
Employés et techniciens des assurances	6 055	7 226	+1 171
Attachés commerciaux et représentants	11 361	12 424	+1 063
Employés et techniciens de la banque	5 838	6 892	+1 054
OQ du bâtiment, second oeuvre	7 642	8 692	+1 050
Employés de la comptabilité	5 587	6 629	+1 042
Ingénieurs de l'informatique	6 357	7 368	+1 011
Techniciens de l'informatique	3 813	4 786	+973
TAM de la maintenance et de l'organisation	4 075	4 981	+906
TAM du BTP	4 336	5 155	+819

Remarque : Les familles professionnelles surlignées en gris font également parties du classement des 20 premières familles professionnelles de l'arrondissement de Lille.

Source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire au lieu de résidence et au lieu de travail

► II- Les caractéristiques des principaux métiers



ENSEIGNANTS

En 2006, l'arrondissement de Lille recense **26 281 enseignants en activité**, soit **33% des effectifs régionaux**.

La zone d'emploi de Lille regroupe 72% des enseignants de l'arrondissement (soit 18 871), la zone d'emploi de Roubaix-Tourcoing 28% (soit 7 412).

Parmi les enseignants de l'arrondissement,

- 48% sont professeurs du secondaire,
- 33% sont professeurs des écoles,
- 16% sont professeurs du supérieur
- 3% sont directeurs d'établissements scolaires ou inspecteurs.

Les femmes sont plus nombreuses à exercer ce métier que les hommes : 61% contre 39%.

Les enseignants de 45 ans et plus représentent 42% des effectifs; ceux de moins de 35 ans seulement 30%.

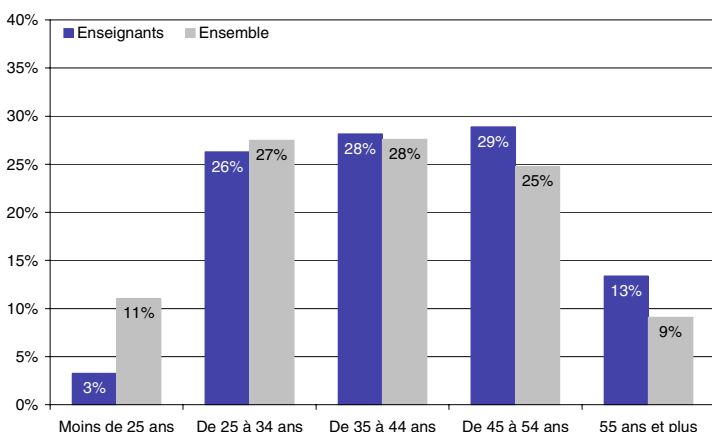
L'accès aux métiers d'enseignants étant essentiellement sur concours, le niveau de diplôme est donc élevé : **68% des enseignants ont un diplôme de niveau égal ou supérieur à Bac +3**.

91% des enseignants travaillent dans le secteur de l'éducation.

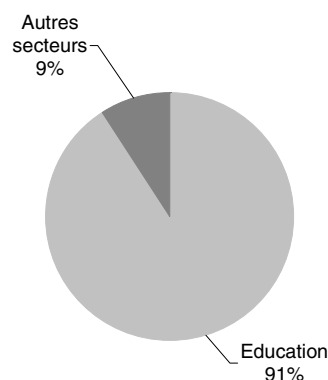
90% des enseignants sont en contrat à durée indéterminée, 8% en contrat à durée déterminée.

13% des enseignants sont à temps partiel ; les femmes sont davantage à temps partiel (17%) que les hommes (7%).

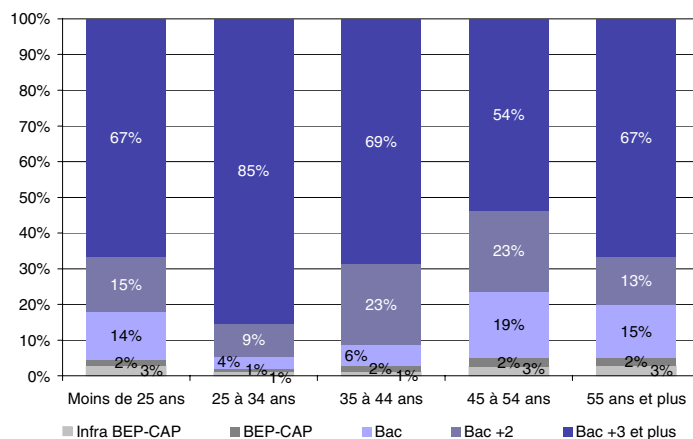
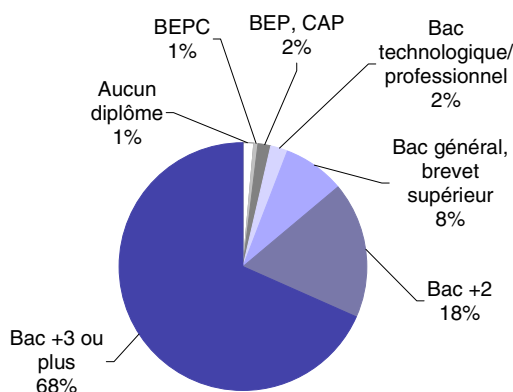
Pyramide des âges dans l'arrondissement



Secteurs d'activité dans l'arrondissement



Niveau de diplôme dans l'arrondissement



Source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire au lieu de travail

AGENTS D'ENTRETIEN

En 2006, l'arrondissement de Lille recense 24 319 agents d'entretien en activité, soit 31% des effectifs régionaux.

La zone d'emploi de Lille regroupe 69% des agents d'entretien de l'arrondissement (soit 16 754), la zone d'emploi de Roubaix-Tourcoing 31% (soit 7 565).

Parmi les agents d'entretien de l'arrondissement,
 – 70% sont agents d'entretien d'établissements collectifs,
 – 30% sont ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets.

Les effectifs sont majoritairement féminins : 71% de femmes contre 29% d'hommes.

Les agents d'entretien sont plus âgés que l'ensemble des actifs ayant un emploi dans l'arrondissement : **44% ont 45 ans et plus** ; les moins de 35 ans ne représentent que **28%**.

Les agents d'entretien ont un **faible niveau de diplôme** : 29% ont un BEP ou un CAP, **57% ont un niveau inférieur**.

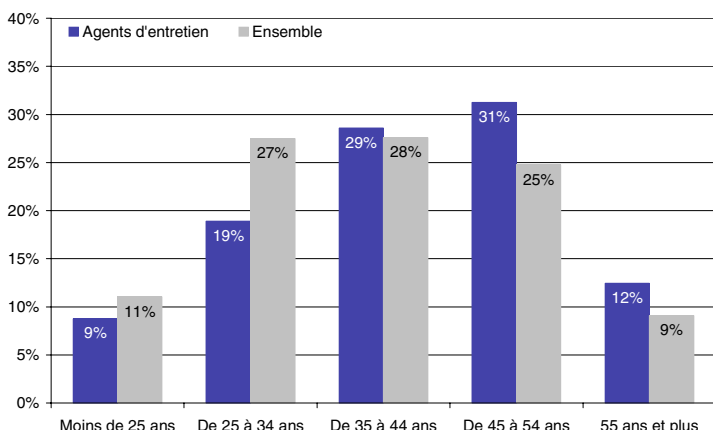
La proportion des niveaux infra BEP-CAP est plus faible chez les agents d'entretien de moins de 35 ans (36%) que chez les 45 ans et plus (72%); à l'inverse la proportion des diplômés d'un BEP ou CAP est plus forte chez les agents d'entretien de moins de 35 ans (39%) que chez les 45 ans et plus (20%).

25% des agents d'entretien travaillent dans le secteur de la santé et de l'action sociale, 23% dans le secteur de l'immobilier, de la location et des services aux entreprises, 22% dans l'administration publique et 16% dans l'éducation.

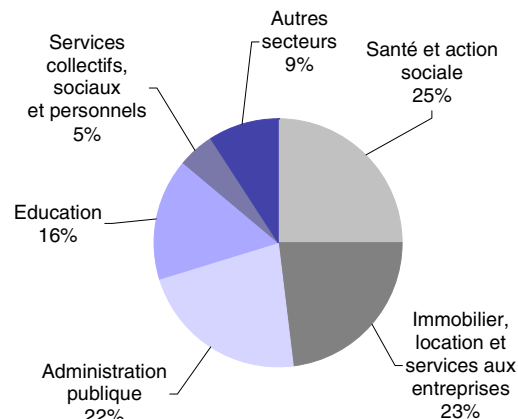
79% des agents d'entretien sont en contrat à durée indéterminée, 13% en contrat à durée déterminée et 5% en emplois-jeunes, CES ou contrats de qualification.

Le temps partiel est plus répandu que dans les autres métiers : seulement **37% des agents d'entretien sont à temps complet** ; les femmes sont davantage à temps partiel (45%) que les hommes (19%).

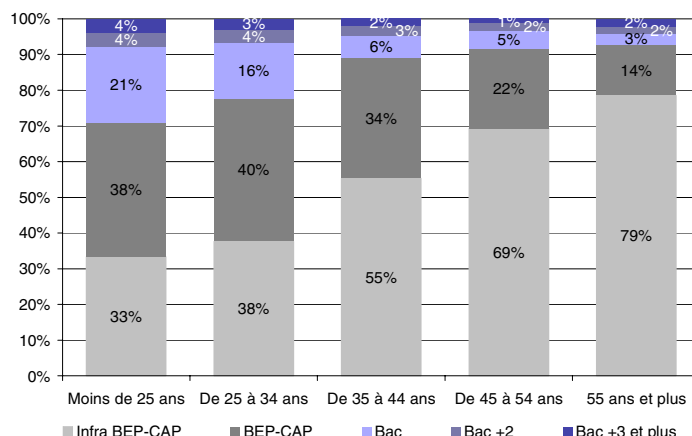
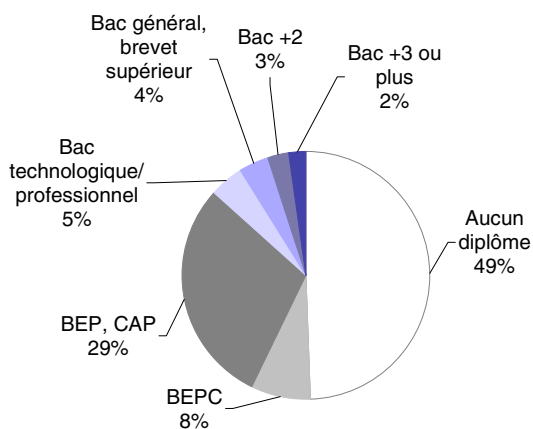
Pyramide des âges dans l'arrondissement



Secteurs d'activité dans l'arrondissement



Niveau de diplôme dans l'arrondissement



Source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire au lieu de travail

VENDEURS

En 2006, l'arrondissement de Lille recense **19 568 vendeurs en activité**, soit **37% des effectifs régionaux**.

La zone d'emploi de Lille regroupe 68% des vendeurs de l'arrondissement (soit 13 362), la zone d'emploi de Roubaix-Tourcoing 32% (soit 6 207).

Parmi les vendeurs de l'arrondissement,

- 24% sont vendeurs généralistes,
- 17% sont vendeurs d'articles de sport, de loisirs et d'équipement de la personne,
- 14% sont vendeurs en produits alimentaires,
- 14% sont vendeurs en produits utilitaires,
- 14% sont télévendeurs,
- 7% sont vendeurs en ameublement, équipement du foyer,
- 7% sont vendeurs en produits de luxe (hors produits culturels),
- 3% sont vendeurs en produits culturels et ludiques.

Le métier de vendeur est très féminisé: les femmes représentent 72% des effectifs, les hommes seulement 28%.

Les vendeurs sont plus jeunes que l'ensemble des actifs ayant un emploi dans l'arrondissement : **63% des effectifs ont moins de 35 ans** et seulement 17% ont 45 ans et plus.

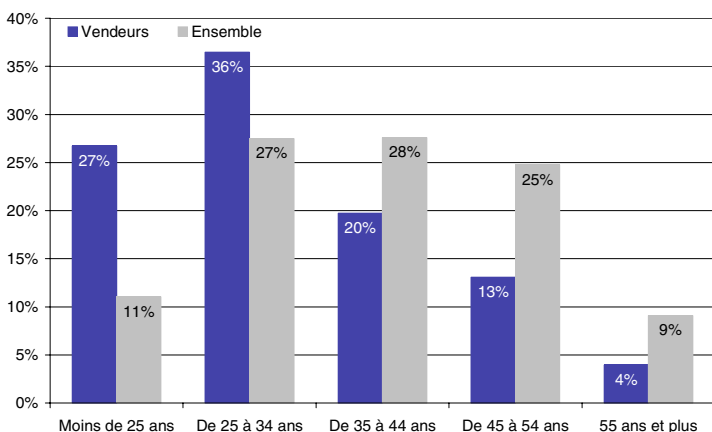
57% des vendeurs ont un **diplôme de niveau égal ou supérieur au Bac**. Le niveau de diplôme baisse avec l'âge : 45% des 45 ans et plus ont un niveau inférieur au BEP-CAP contre 12% des moins de 35 ans; seulement 8% des 45 ans et plus ont un niveau supérieur ou égal au Bac+2 contre 34% des moins de 35 ans.

64% des vendeurs travaillent dans le secteur du commerce, 10% dans le secteur de l'immobilier, de la location et des services aux entreprises et 9% dans les activités financières.

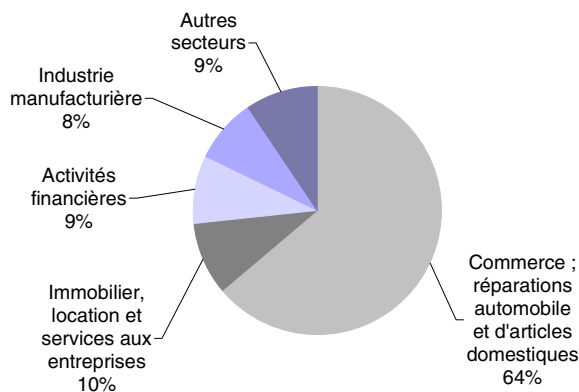
81% des vendeurs sont en contrat à durée indéterminée, 11% en contrat à durée déterminée, 3% en intérim et 3% en contrat d'apprentissage.

Le temps partiel est plus répandu qu'en moyenne parmi les vendeurs: **28% des vendeurs sont à temps partiel**; les femmes y sont davantage (33%) que les hommes (16%).

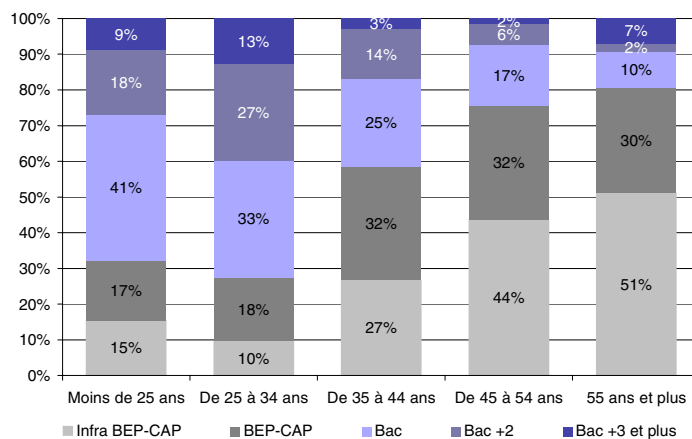
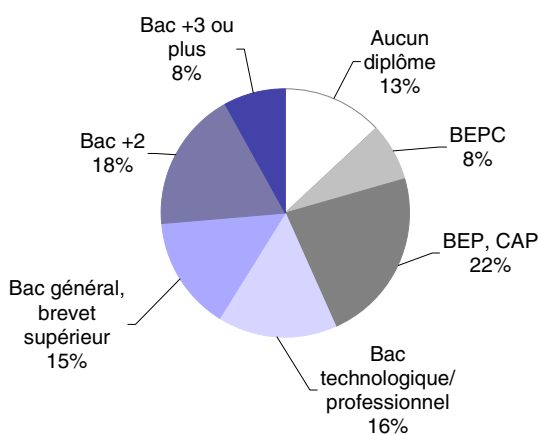
Pyramide des âges dans l'arrondissement



Secteurs d'activité dans l'arrondissement



Niveau de diplôme dans l'arrondissement



Source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire au lieu de travail

EMPLOYÉS DE LA FONCTION PUBLIQUE (CAT. C)

En 2006, l'arrondissement de Lille recense **18 774 employés de la fonction publique de catégorie C en activité**, soit **36% des effectifs régionaux**.

La zone d'emploi de Lille regroupe 79% des effectifs de l'arrondissement (soit 14 830), la zone d'emploi de Roubaix-Tourcoing 21% (soit 3 943).

Parmi les employés de la fonction publique de catégorie C de l'arrondissement,

- 74% sont employés des services au public,
- 18% sont employés de la Poste et des télécommunications,
- 7% sont agents des impôts et des douanes,
- moins de 1% sont employés de surveillance du patrimoine et des administrations.

Les employés de la fonction publique de catégorie C sont **majoritairement des femmes** (71% de femmes contre 29% d'hommes).

La famille professionnelle des employés de la fonction publique de catégorie C est **confronté à un vieillissement**

de ses actifs occupés : **41% des effectifs ont 45 ans et plus** et seulement 29% ont moins de 35 ans.

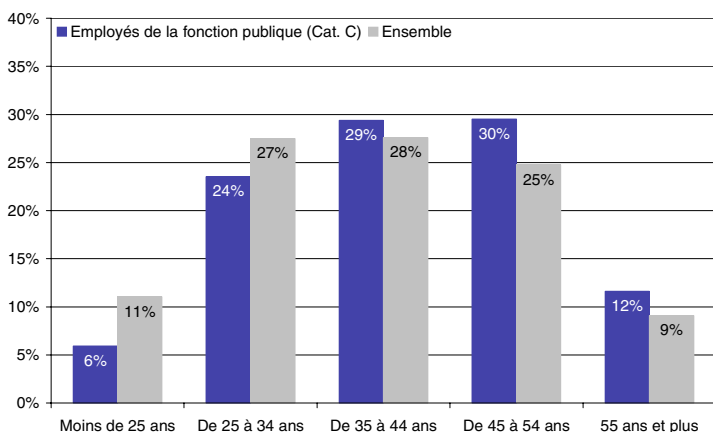
L'accès au concours d'employé de la fonction publique de catégorie C exigeant un niveau BEP-CAP, **le niveau de diplôme est faible : 30% ont un BEP-CAP**. Le niveau de diplôme diminue avec l'âge : 77% des moins de 35 ans ont au moins le Bac contre 22% des 45 ans et plus.

52% des actifs appartenant à cette famille professionnelle travaillent dans l'administration, 18% dans le secteur des transports et de la télécommunication, 10% dans l'éducation et 10% dans le secteur de la santé et de l'action sociale.

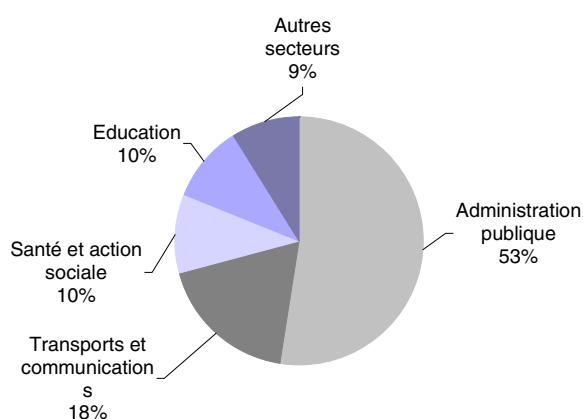
87% des employés de la fonction publique de catégorie C sont en contrat à durée indéterminée, 10% en contrat à durée déterminée et 3% en emplois-jeunes, CES ou contrats de qualification.

Le temps partiel est assez présent : **23% des employés de la fonction publique de catégorie C sont à temps partiel** ; les femmes y sont davantage (29%) que les hommes (8%).

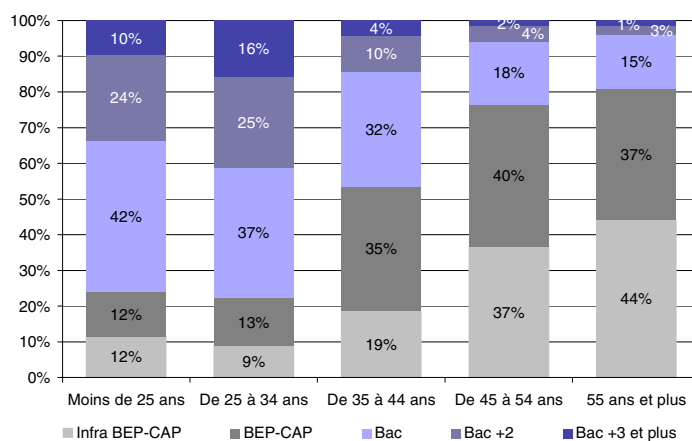
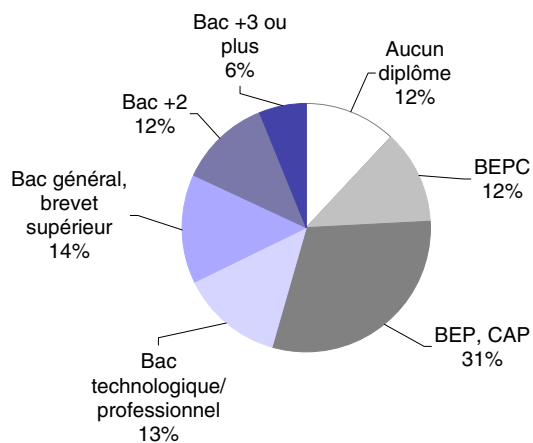
Pyramide des âges dans l'arrondissement



Secteurs d'activité dans l'arrondissement



Niveau de diplôme dans l'arrondissement



Source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire au lieu de travail

OUVRIERS NON QUALIFIÉS DE LA MANUTENTION

En 2006, l'arrondissement de Lille recense **15 234 ouvriers non qualifiés de la manutention**, soit **46% des effectifs régionaux**.

La zone d'emploi de Lille ne regroupe que 49% des effectifs de l'arrondissement (soit 7 433), la zone d'emploi de Roubaix-Tourcoing 51% (soit 7 800).

Parmi les ouvriers non qualifiés de la manutention de l'arrondissement, 100% sont ouvriers non qualifiés de l'emballage ou manutentionnaires.

43% des ouvriers non qualifiés de la manutention sont des femmes, **57% des hommes**.

Les ouvriers non qualifiés de la manutention sont **très jeunes** : **50% des effectifs ont moins de 35 ans**, seulement 22% ont 45 ans et plus.

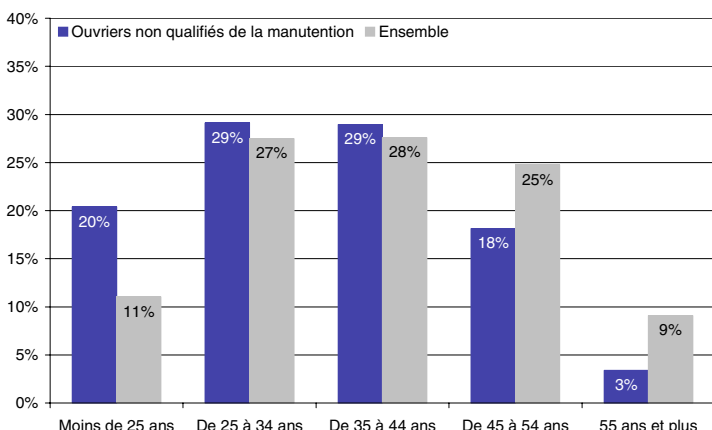
Leur niveau de diplôme est faible : **50% ont un niveau infra BEP-CAP**. Les actifs de moins de 35 ans ont cependant un niveau de diplôme plus élevé que les classes d'âge supérieures : 31% ont au moins le Bac contre seulement 6% des 45 ans et plus.

40% des actifs appartenant à cette famille professionnelle travaillent dans le commerce et la réparation automobile et d'articles domestiques, 22% dans l'immobilier la location et les services aux entreprises, 15% dans le secteur des transports et des télécommunications, 14% dans l'industrie manufacturière.

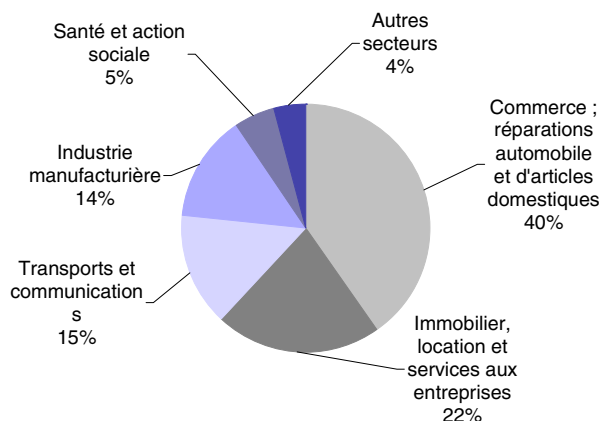
Seulement 70% des ouvriers non qualifiés de la manutention sont **en contrat à durée indéterminée**, 14% sont en contrat à durée déterminée et 14% sont placés par une agence d'intérim.

Le temps partiel est peu présent : 15% des actifs sont à temps partiel.

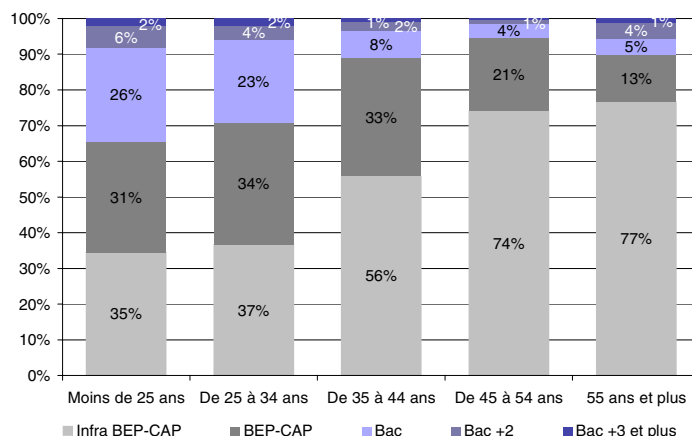
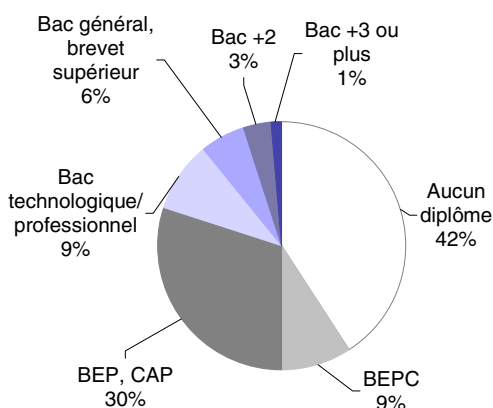
Pyramide des âges dans l'arrondissement



Secteurs d'activité dans l'arrondissement



Niveau de diplôme dans l'arrondissement



Source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire au lieu de travail

PROFESSIONNELS DE L'ACTION SOCIALE, CULTURELLE ET SPORTIVE

En 2006, l'arrondissement de Lille recense **14 849 professionnels de l'action sociale, culturelle et sportive**, soit **35% des effectifs régionaux**.

La zone d'emploi de Lille regroupe 72% des effectifs de l'arrondissement (soit 10 732), la zone d'emploi de Roubaix-Tourcoing 28% (soit 4 117).

Parmi les professionnels de l'action sociale, culturelle et sportive de l'arrondissement,

- 33% sont éducateurs spécialisés,
- 24% sont professionnels de l'animation socioculturelle,
- 19% sont surveillants d'établissements scolaires,
- 13% sont professionnels de l'action sociale,
- 9% sont sportifs et animateurs sportifs,
- 2% sont professionnels de l'orientation,
- 1% sont exploitants d'équipements sportifs et culturels.

64% des professionnels de l'action sociale, culturelle et sportive **sont des femmes**, les hommes ne représentent que 36%.

Les professionnels de l'action sociale, culturelle et sportive regroupent de **nombreux jeunes** : **53% des effectifs ont moins de 35 ans**, seulement 27% ont 45 ans et plus.

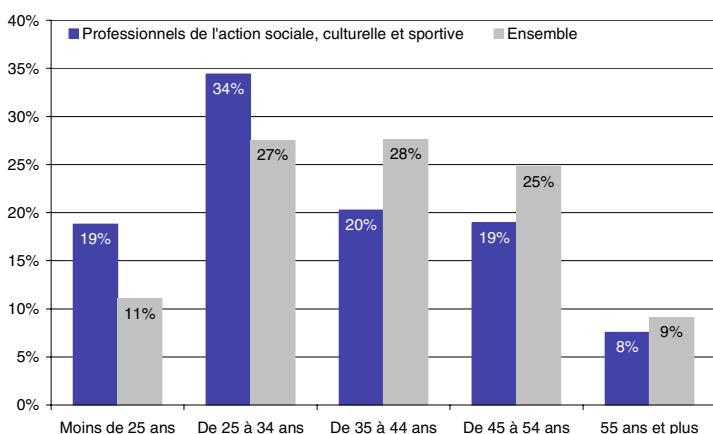
Le niveau de diplôme est élevé : 64% ont au moins un niveau Bac+2.

43% des actifs appartenant à cette famille professionnelle travaillent dans le secteur de la santé et de l'action sociale, 22% dans l'éducation, 15% dans les services collectifs, sociaux et personnels et 14% dans l'administration publique.

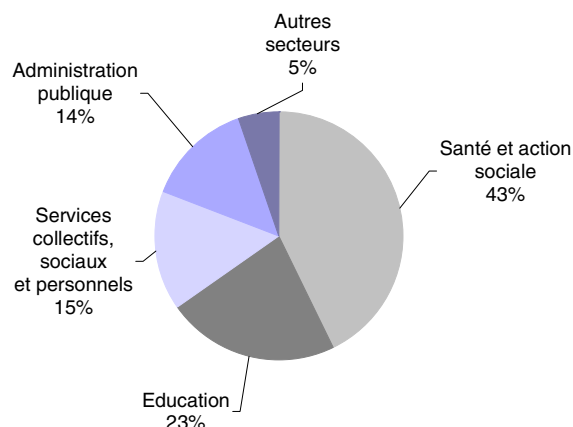
Seulement 68% des professionnels de l'action sociale, culturelle et sportive **sont en contrat à durée indéterminée**, 23% sont en contrat à durée déterminée et 6% en emplois-jeunes, CES ou contrats de qualification.

Le temps partiel est très présent : **36%** des actifs sont à temps partiel ; les femmes y sont davantage (44%) que les hommes (24%).

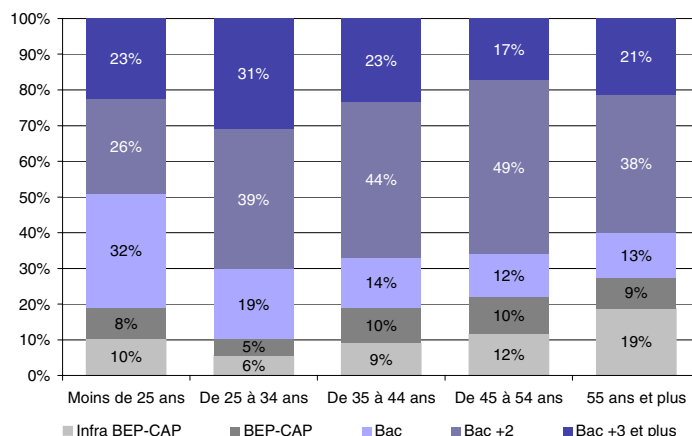
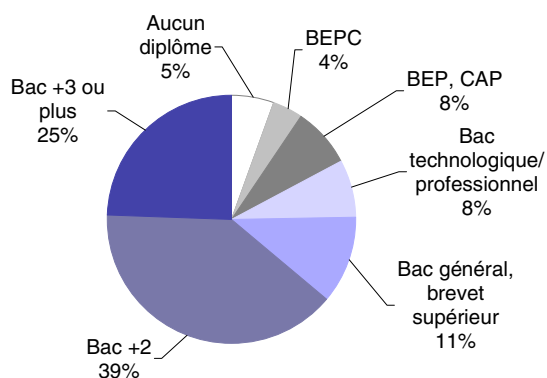
Pyramide des âges dans l'arrondissement



Secteurs d'activité dans l'arrondissement



Niveau de diplôme dans l'arrondissement



Source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire au lieu de travail

CONDUCTEURS DE VÉHICULES

En 2006, l'arrondissement de Lille recense **13 614 conducteurs de véhicules**, soit **28% des effectifs régionaux**.

La zone d'emploi de Lille regroupe 72% des effectifs de l'arrondissement (soit 9 770), la zone d'emploi de Roubaix-Tourcoing 28% (soit 3 836).

- Parmi les conducteurs de véhicules de l'arrondissement,
- 48% sont conducteurs routiers,
 - 30% sont conducteurs-livreurs,
 - 9% sont conducteurs de transports en commun,
 - 9% sont conducteurs de véhicules légers,
 - 2% sont conducteurs sur réseaux guidés,
 - 1% sont conducteurs d'engins de traction.

Seulement 6% des conducteurs de véhicules sont des femmes, **les hommes** représentent **94% des effectifs**.

Les conducteurs de véhicules sont plutôt âgés : **35% des effectifs ont 45 ans et plus**, 33% ont moins de 35 ans.

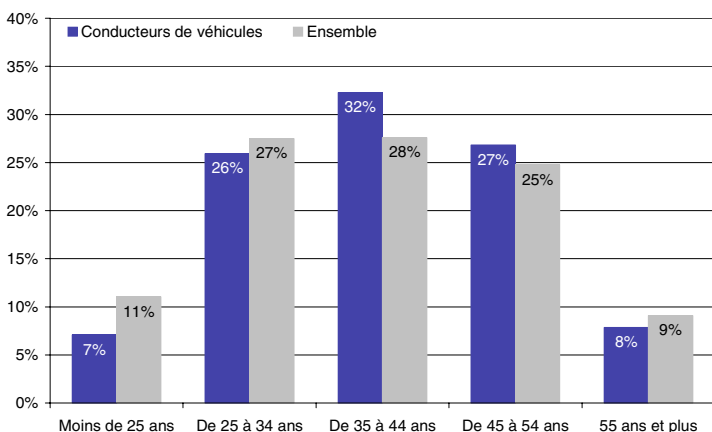
Le niveau de diplôme des conducteurs de véhicules est faible : **80% ont un niveau inférieur ou égal au BEP-CAP**. Le niveau de diplôme est plus élevé chez les jeunes : 35% des moins de 35 ans ont au moins le Bac contre 11% des 45 ans et plus.

56% des actifs appartenant à cette famille professionnelle travaillent dans le secteur des transports et télécommunications, 14% dans le secteur du commerce et de la réparation automobile et d'articles domestiques.

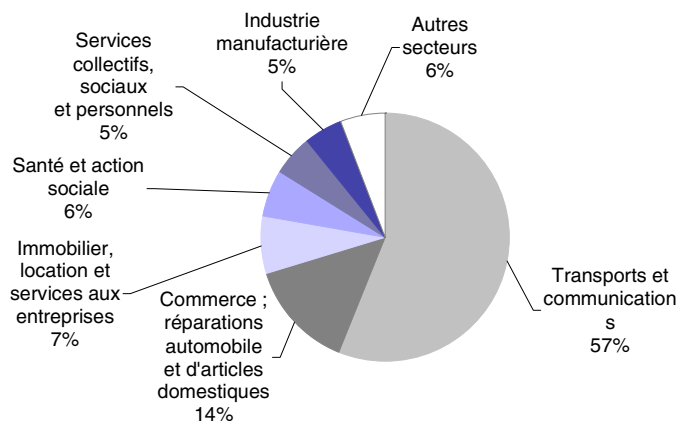
85% des conducteurs de véhicules sont en contrat à durée indéterminée, 5% sont en contrat à durée déterminée; les non salariés représentant 6% des conducteurs de véhicules.

Le temps partiel est peu présent : 8% des actifs sont à temps partiel ; les femmes y sont davantage (35%) que les hommes (6%).

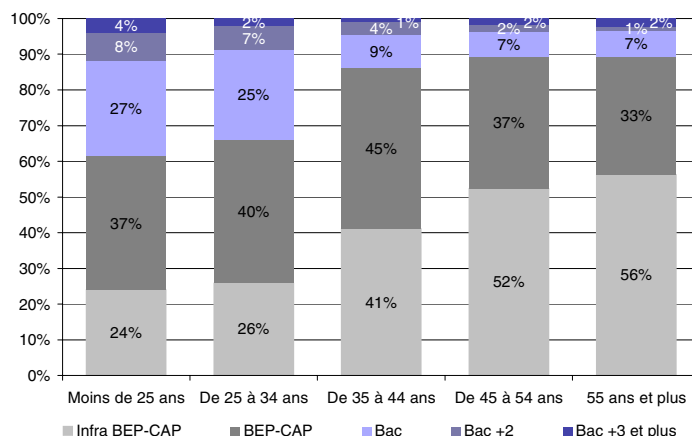
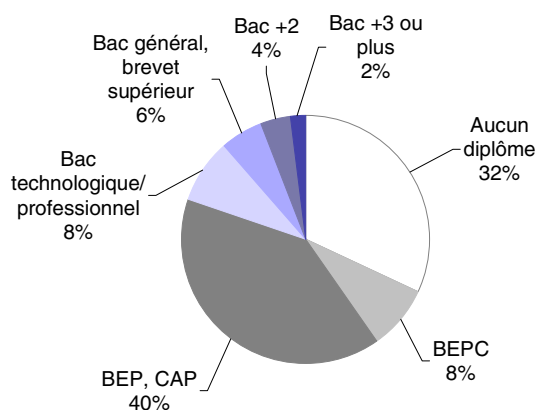
Pyramide des âges dans l'arrondissement



Secteurs d'activité dans l'arrondissement



Niveau de diplôme dans l'arrondissement



Source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire au lieu de travail

TECHNICIENS ADMINISTRATIFS, COMPTABLES ET FINANCIERS

En 2006, l'arrondissement de Lille recense **13 135 techniciens administratifs, comptables et financiers**, soit **47% des effectifs régionaux**.

La zone d'emploi de Lille regroupe 72% des effectifs de l'arrondissement (soit 9 500), la zone d'emploi de Roubaix-Tourcoing 28% (soit 3 634).

Parmi les techniciens administratifs, comptables et financiers de l'arrondissement,

- 73% sont techniciens des services administratifs,
- 27% sont techniciens des services comptables et financiers.

67% des techniciens administratifs, comptables et financiers **sont des femmes**, les hommes ne représentent que 33% des effectifs.

Les techniciens administratifs, comptables et financiers sont **plutôt jeunes** : **44% des effectifs ont moins de 35 ans**, 28% ont 45 ans et plus.

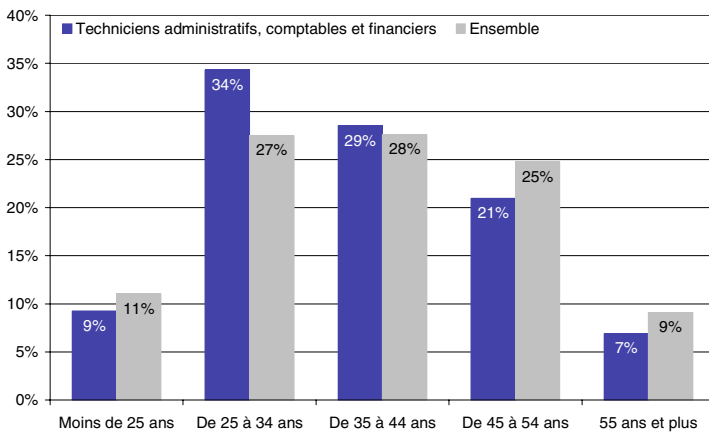
Le niveau de diplôme des techniciens administratifs, comptables et financiers est élevé : **53% ont au moins un niveau Bac +2**. Le niveau de diplôme est plus élevé chez les jeunes avec l'âge : 78% des moins de 35 ans ont au moins le niveau Bac +2 contre 22% des 45 ans et plus.

39% des actifs appartenant à cette famille professionnelle travaillent dans le secteur de l'immobilier, de la location et des services aux entreprises, 22% dans le secteur du commerce et de la réparation automobile et d'articles domestiques et 11% dans l'industrie manufacturière.

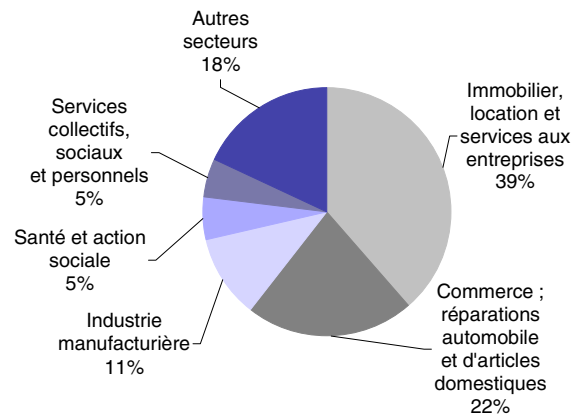
92% des techniciens administratifs, comptables et financiers **sont en contrat à durée indéterminée**, 5% sont en contrat à durée déterminée.

Le temps partiel est peu présent : 14% des actifs sont à temps partiel ; les femmes y sont davantage (18%) que les hommes (4%).

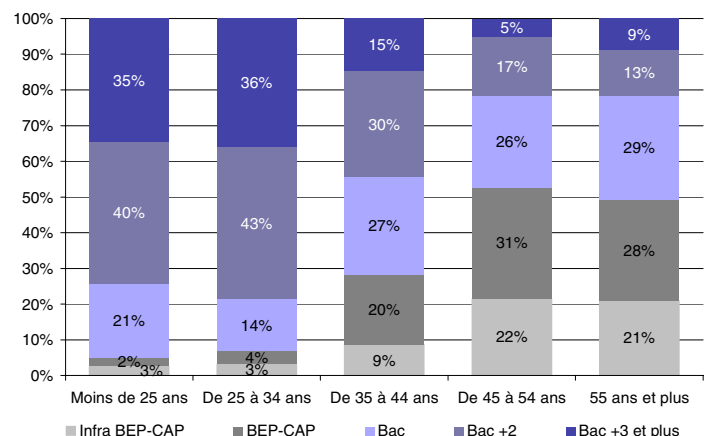
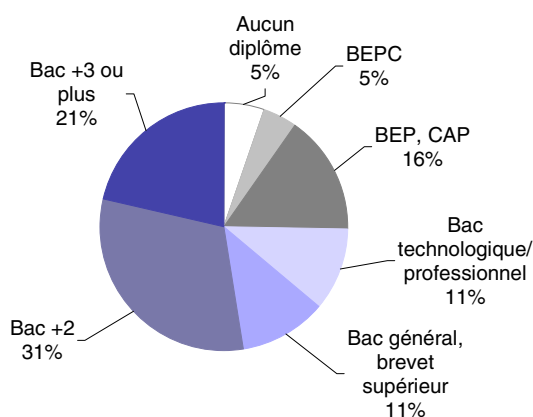
Pyramide des âges dans l'arrondissement



Secteurs d'activité dans l'arrondissement



Niveau de diplôme dans l'arrondissement



Source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire au lieu de travail

EMPLOYES ADMINISTRATIFS D'ENTREPRISE

En 2006, l'arrondissement de Lille recense **12 795 employés administratifs d'entreprise**, soit **45% des effectifs régionaux**.

La zone d'emploi de Lille regroupe 73% des effectifs de l'arrondissement (soit 9 300), la zone d'emploi de Roubaix-Tourcoing 27% (soit 3 494).

Parmi les employés administratifs d'entreprise de l'arrondissement,

- 84% sont agents administratifs divers,
- 16% sont agents d'accueil et d'information.

Les effectifs sont majoritairement féminins : 75% de femmes contre 25% d'hommes.

Les employés administratifs d'entreprise sont **plutôt jeunes : 47% des effectifs ont moins de 35 ans**, 29% ont 45 ans et plus.

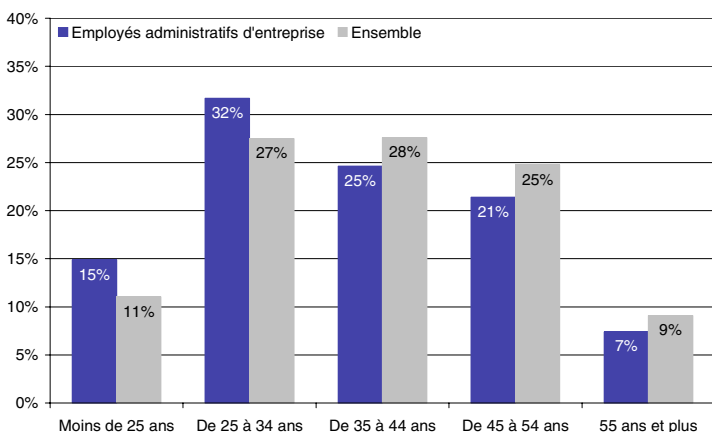
56% des employés administratifs d'entreprise ont un diplôme de niveau égal ou supérieur au Bac. Le niveau de diplôme est en augmentation : 47% des moins de 35 ans ont au moins le niveau Bac +2 contre 9% des 45 ans et plus.

33% des actifs appartenant à cette famille professionnelle travaillent dans le secteur de l'immobilier, de la location et des services aux entreprises, 24% dans le secteur du commerce et de la réparation automobile et d'articles domestiques et 13% dans les services collectifs, sociaux et personnels.

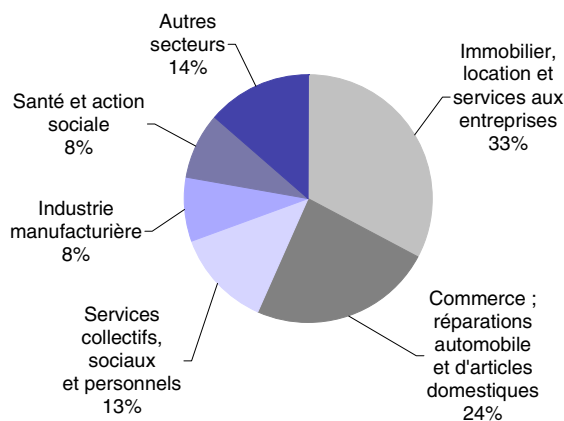
82% des employés administratifs d'entreprise sont en contrat à durée indéterminée, 12% sont en contrat à durée déterminée et 3% en intérim.

24% des actifs sont à temps partiel ; les femmes y sont davantage (28%) que les hommes (13%).

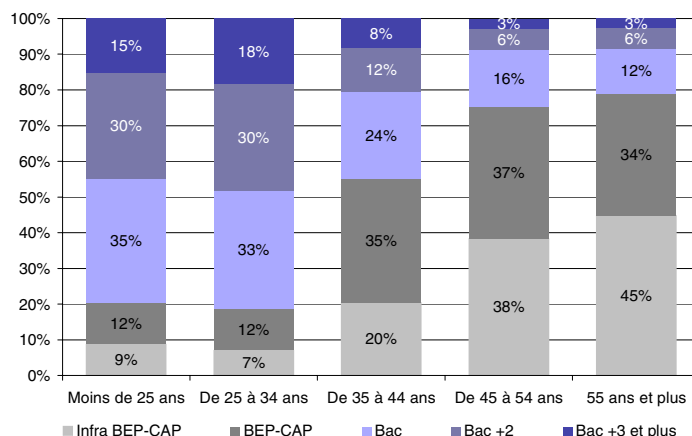
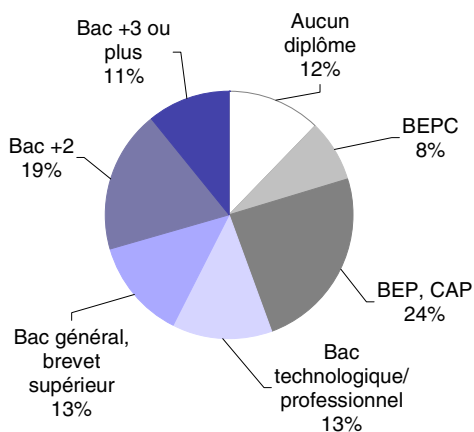
Pyramide des âges dans l'arrondissement



Secteurs d'activité dans l'arrondissement



Niveau de diplôme dans l'arrondissement



Source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire au lieu de travail

ATTACHÉS COMMERCIAUX ET REPRÉSENTANTS

En 2006, l'arrondissement de Lille recense **12 424 attachés commerciaux et représentants**, soit **44% des effectifs régionaux**.

La zone d'emploi de Lille regroupe 73% des effectifs de l'arrondissement (soit 9 116), la zone d'emploi de Roubaix-Tourcoing 27% (soit 3 308).

Parmi les attachés commerciaux et représentants de l'arrondissement,

- 35% sont attachés commerciaux en biens d'équipement et biens intermédiaires,
- 25% sont représentants auprès des particuliers,
- 25% sont attachés commerciaux en services,
- 17% sont attachés commerciaux en biens de consommation.

Les attachés commerciaux et représentants sont **majoritairement des hommes** : **64%** d'hommes contre 36% de femmes.

Les attachés commerciaux et représentants sont **plutôt jeunes** : **46% des effectifs ont moins de 35 ans**, 26% ont 45 ans et plus.

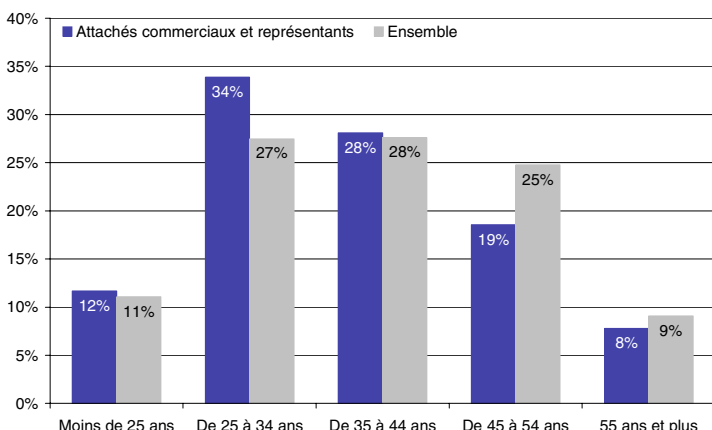
71% des attachés commerciaux et représentants ont un diplôme de niveau égal ou supérieur au Bac. Le niveau de diplôme est en augmentation : 65% des moins de 35 ans ont au moins le niveau Bac +2 contre 20% des 45 ans et plus.

44% des actifs appartenant à cette famille professionnelle travaillent dans le secteur du commerce et de la réparation automobile et d'articles domestiques, 23% dans le secteur de l'immobilier, de la location et des services aux entreprises et 18% dans l'industrie manufacturière.

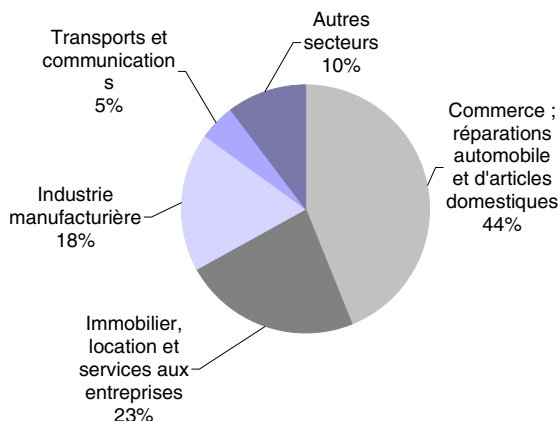
87% des attachés commerciaux et représentants sont en contrat à durée indéterminée, 4% sont en contrat à durée déterminée et 6% sont non salariés (2% employeurs, 4% indépendants).

10% des actifs sont à temps partiel ; les femmes y sont davantage (19%) que les hommes (5%).

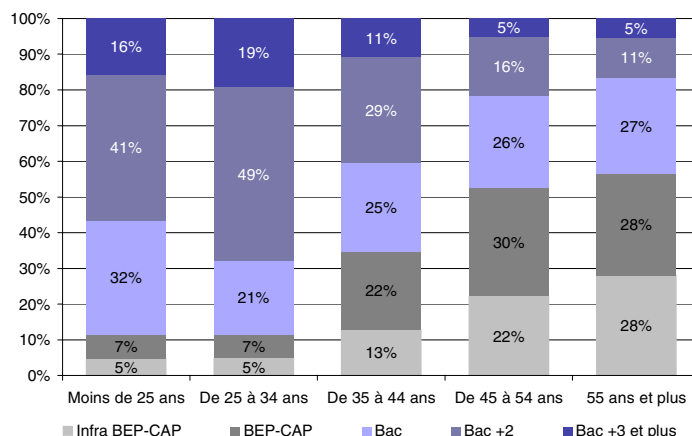
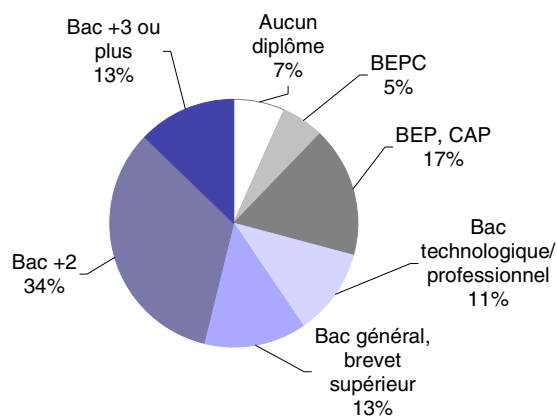
Pyramide des âges dans l'arrondissement



Secteurs d'activité dans l'arrondissement



Niveau de diplôme dans l'arrondissement



Source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire au lieu de travail

CADRES ADMINISTRATIFS, COMPTABLES ET FINANCIERS

En 2006, l'arrondissement de Lille recense **12 354 cadres administratifs, comptables et financiers**, soit **55% des effectifs régionaux**.

La zone d'emploi de Lille regroupe 75% des effectifs de l'arrondissement (soit 9 270), la zone d'emploi de Roubaix-Tourcoing 25% (soit 3 084).

Parmi les cadres administratifs, comptables et financiers de l'arrondissement,

- 83% sont cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes),
- 16% sont cadres ressources humaine, recrutement,
- 1% sont juristes en entreprise.

Les cadres administratifs, comptables et financiers sont **majoritairement des hommes** : 61% d'hommes contre 39% de femmes.

Les cadres administratifs, comptables et financiers sont **plutôt âgés** : 40% des effectifs ont 45 ans et plus, 28% ont moins de 35 ans.

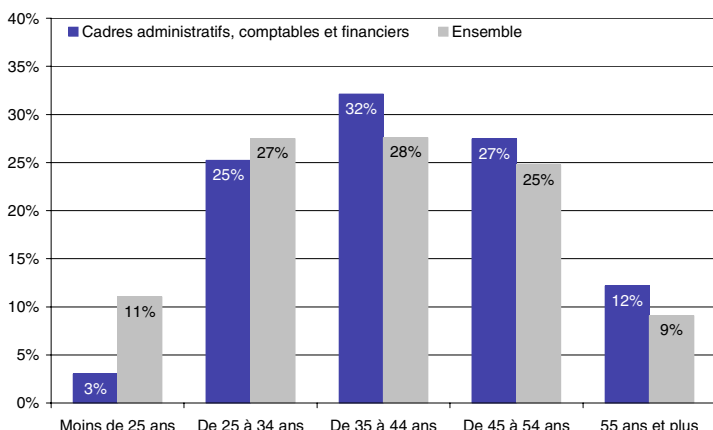
Leur niveau de diplôme est élevé : 76% ont au moins un niveau Bac +2. Le niveau de diplôme déjà élevé continue d'augmenter chez les jeunes : 81% des moins de 35 ans ont au moins un niveau Bac +3 contre 39% des 45 ans et plus.

46% des actifs appartenant à cette famille professionnelle travaillent dans le secteur l'immobilier, de la location et des services aux entreprises, 16% dans le secteur de du commerce et de la réparation automobile et d'articles domestiques.

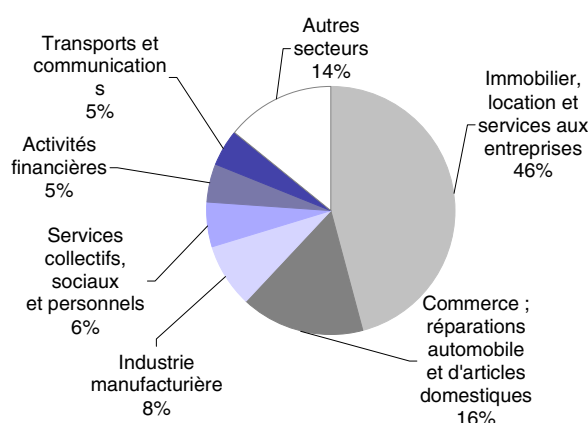
89% des cadres administratifs, comptables et financiers sont en contrat à durée indéterminée, 2% sont en contrat à durée déterminée et 7% sont non salariés (4% employeurs, 3% indépendants).

Seulement 9% des actifs sont à temps partiel ; les femmes y sont davantage (16%) que les hommes (4%).

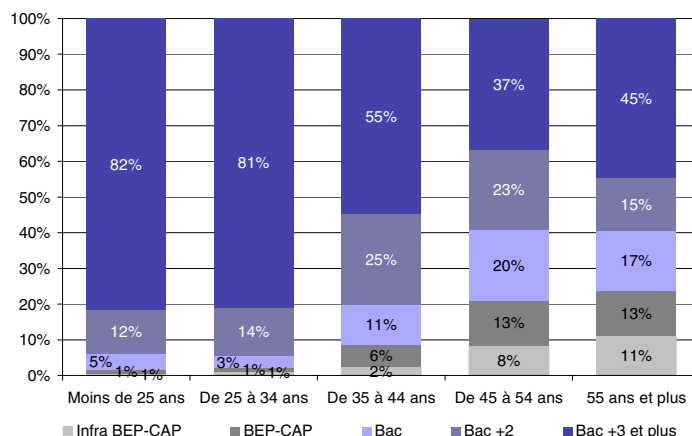
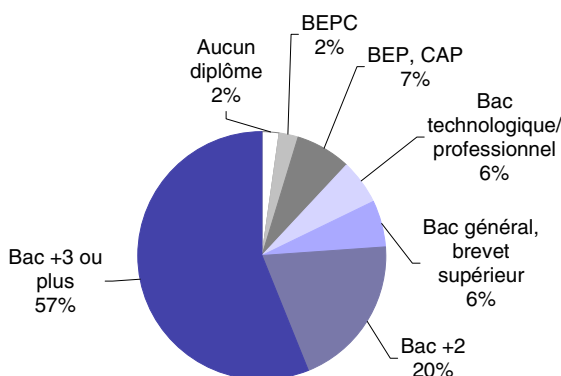
Pyramide des âges dans l'arrondissement



Secteurs d'activité dans l'arrondissement



Niveau de diplôme dans l'arrondissement



Source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire au lieu de travail

INFIRMIERS, SAGES-FEMMES

En 2006, l'arrondissement de Lille recense **11 123 infirmiers et sages-femmes**, soit **37% des effectifs régionaux**.

La zone d'emploi de Lille regroupe 75% des effectifs de l'arrondissement (soit 8 309), la zone d'emploi de Roubaix-Tourcoing 25% (soit 2 814).

Parmi les infirmiers et sages-femmes de l'arrondissement,
 – 96% sont infirmiers,
 – 4% sont sages-femmes.

Les métiers d'infirmiers et de sages-femmes sont **très féminisés** : **88%** de femmes contre 12% d'hommes.

Les infirmiers et sages-femmes sont **plutôt jeunes** : **41%** ont moins de 35 ans, 32% des effectifs ont 45 ans et plus.

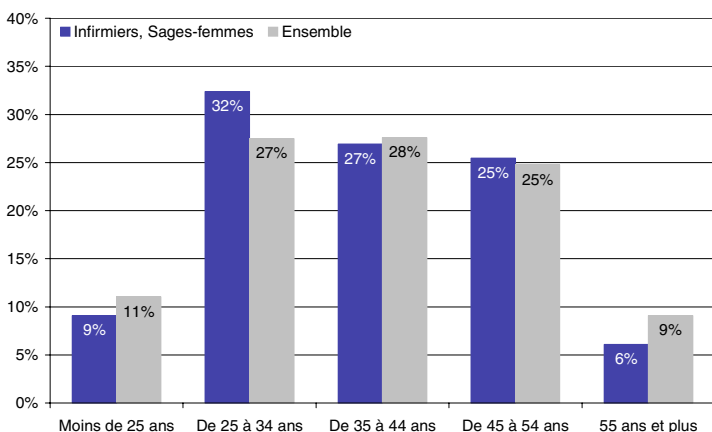
Recrutés sur concours après le Bac, leur **niveau de diplôme est élevé** : **92%** ont au moins un niveau Bac +2. Le niveau de diplôme est stable selon les classes d'âge.

86% des actifs appartenant à cette famille professionnelle travaillent dans le secteur de la santé et de l'action sociale, 6% dans les services collectifs, sociaux et personnels.

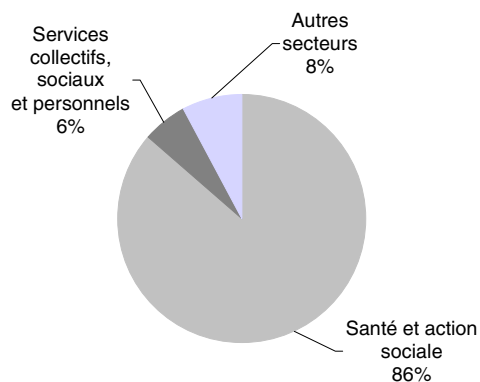
87% des infirmiers et sages-femmes sont en contrat à durée indéterminée, 5% sont en contrat à durée déterminée et 7% sont non salariés (1% employeurs, 6% indépendants).

Le temps partiel est très répandu : **27%** des actifs sont à temps partiel ; les femmes y sont davantage (30%) que les hommes (4%).

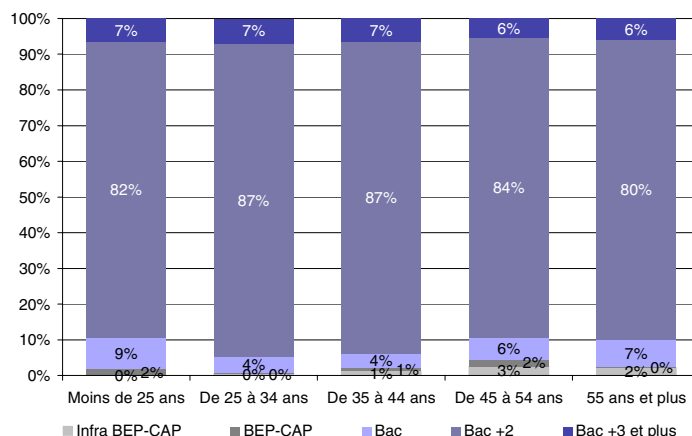
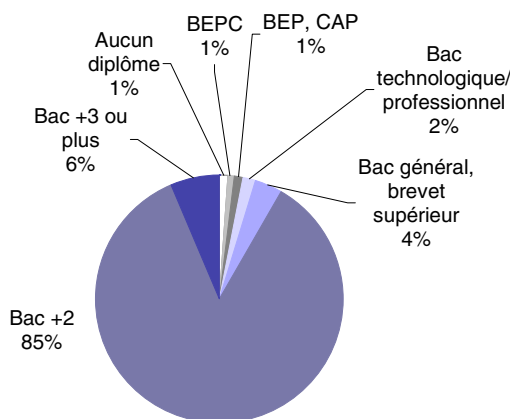
Pyramide des âges dans l'arrondissement



Secteurs d'activité dans l'arrondissement



Niveau de diplôme dans l'arrondissement



Source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire au lieu de travail

SECRÉTAIRES

En 2006, l'arrondissement de Lille recense **11 070 secrétaires**, soit **38% des effectifs régionaux**.

La zone d'emploi de Lille regroupe 69% des effectifs de l'arrondissement (soit 7 684), la zone d'emploi de Roubaix-Tourcoing 31% (soit 3 386).

Parmi les secrétaires de l'arrondissement, 100% sont secrétaires bureautiques et assimilés.

Les emplois de secrétaires sont occupés en **quasi-exclusivement par des femmes** : 96% de femmes contre 4% d'hommes.

Le métier de secrétaires a **tendance à vieillir** : 35% des effectifs ont 45 ans et plus, 35% ont moins de 35 ans.

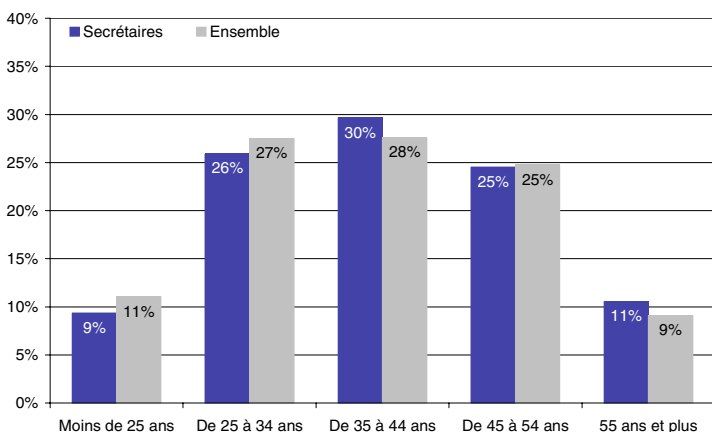
59% des secrétaires ont au moins un niveau Bac. Le niveau de diplôme a tendance à augmenter chez les jeunes : 42% des moins de 35 ans ont un niveau supérieur ou égal au Bac +2 contre 8% des 45 ans et plus.

26% des actifs appartenant à cette famille professionnelle travaillent dans le secteur immobilier, de la location et des services aux entreprises, 19% dans le secteur de la santé et de l'action sociale et 17% dans le secteur du commerce et de la réparation automobile et d'articles domestiques.

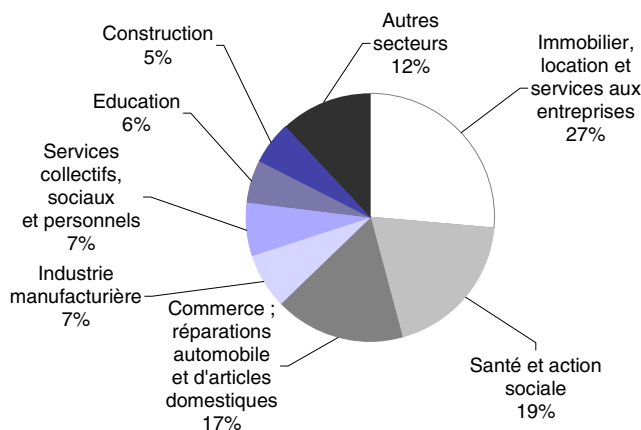
88% des secrétaires sont en contrat à durée indéterminée, 7% sont en contrat à durée déterminée.

Le temps partiel est très répandu : 28% des actifs sont à temps partiel ; les femmes y sont davantage (29%) que les hommes (16%).

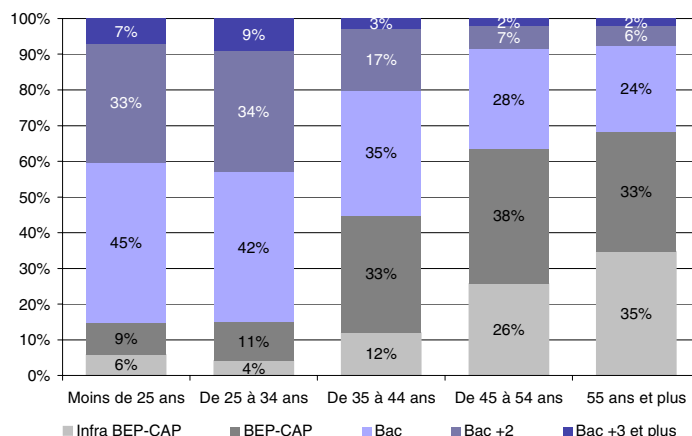
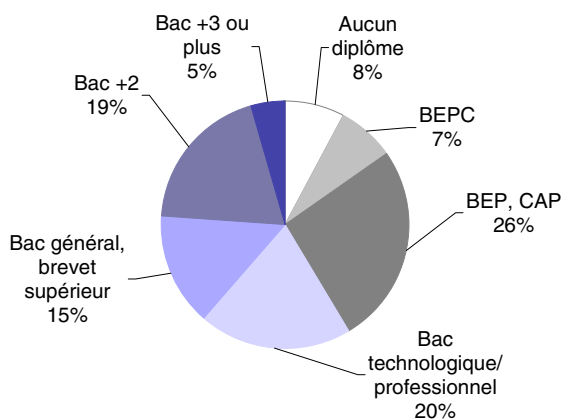
Pyramide des âges dans l'arrondissement



Secteurs d'activité dans l'arrondissement



Niveau de diplôme dans l'arrondissement



Source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire au lieu de travail

EMPLOYÉS DE LA FONCTION PUBLIQUE (CAT. B)

En 2006, l'arrondissement de Lille recense **10 921 employés de la fonction publique de catégorie B** en activité, soit **44% des effectifs régionaux**.

La zone d'emploi de Lille regroupe 83% des effectifs de l'arrondissement (soit 9 036), la zone d'emploi de Roubaix-Tourcoing 17% (soit 1 885).

Parmi les employés de la fonction publique de catégorie B de l'arrondissement,

- 77% sont des autres cadres B de la fonction publique,
- 16% sont des professions intermédiaires de la Poste et des télécommunications,
- 8% sont contrôleurs des impôts et des douanes.

Les employés de la fonction publique de catégorie B sont **majoritairement des femmes** : 62% de femmes contre 38% d'hommes.

Les employés de la fonction publique de catégorie B sont **plutôt âgés** : 47% des effectifs ont 45 ans et plus et seulement 22% ont moins de 35 ans.

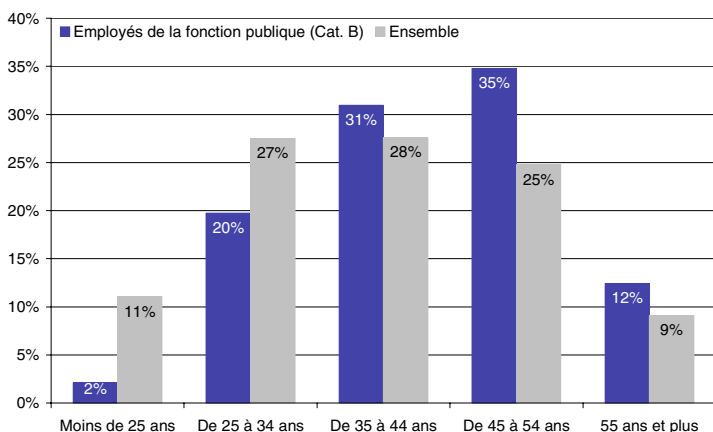
L'accès au concours d'employé de la fonction publique de catégorie B exigeant un niveau Bac, **72% ont au moins le Bac**. Le niveau de diplôme est plus élevé chez les jeunes avec l'âge : 71% des moins de 35 ans ont au moins un Bac +2 contre 19% des 45 ans et plus.

52% des actifs appartenant à cette famille professionnelle travaillent dans l'administration, 16% dans le secteur des transports et de la télécommunication et 13% dans le secteur de la santé et de l'action sociale.

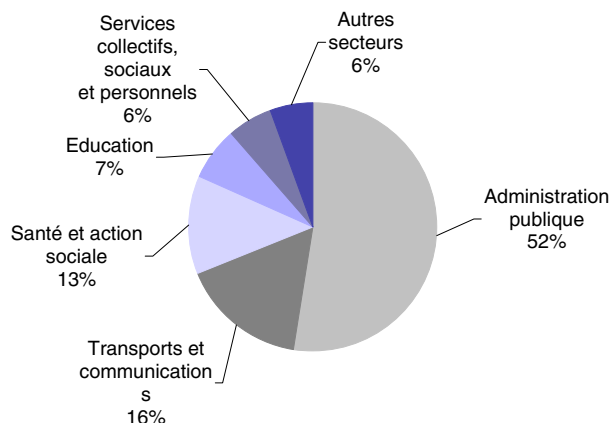
94% des employés de la fonction publique de catégorie B sont en contrat à durée indéterminée, 5% en contrat à durée déterminée.

Le temps partiel est assez présent : 21% des actifs sont à temps partiel ; les femmes y sont davantage (31%) que les hommes (5%).

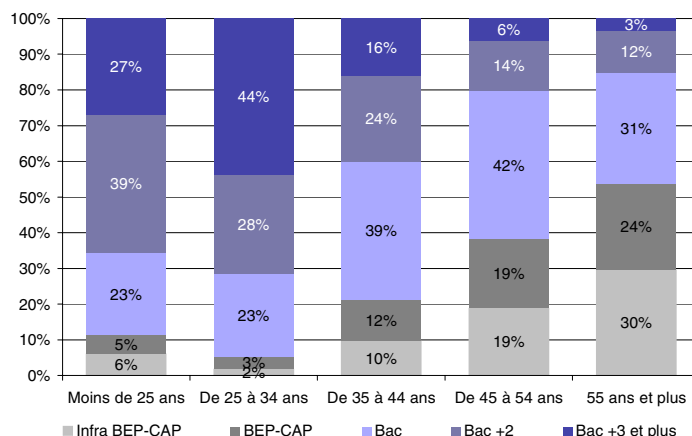
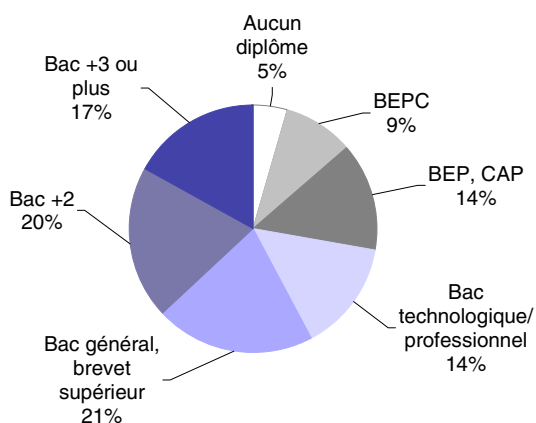
Pyramide des âges dans l'arrondissement



Secteurs d'activité dans l'arrondissement



Niveau de diplôme dans l'arrondissement



Source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire au lieu de travail

MAÎTRISES ET INTERMÉDIAIRES DU COMMERCE

En 2006, l'arrondissement de Lille recense **10 853 maîtres et intermédiaires du commerce**, soit **36% des effectifs régionaux**.

La zone d'emploi de Lille regroupe 66% des effectifs de l'arrondissement (soit 7 182), la zone d'emploi de Roubaix-Tourcoing 34% (soit 3 670).

Parmi les maîtres et intermédiaires du commerce de l'arrondissement,

- 72% sont maîtres des magasins,
- 24% sont professions intermédiaires commerciales,
- 5% sont intermédiaires du commerce.

Les maîtres et intermédiaires du commerce sont **majoritairement des hommes** : 53% d'hommes contre 47% de femmes.

Les maîtres et intermédiaires du commerce sont **plutôt jeunes** : 38% ont moins de 35 ans, 32% des effectifs ont 45 ans et plus.

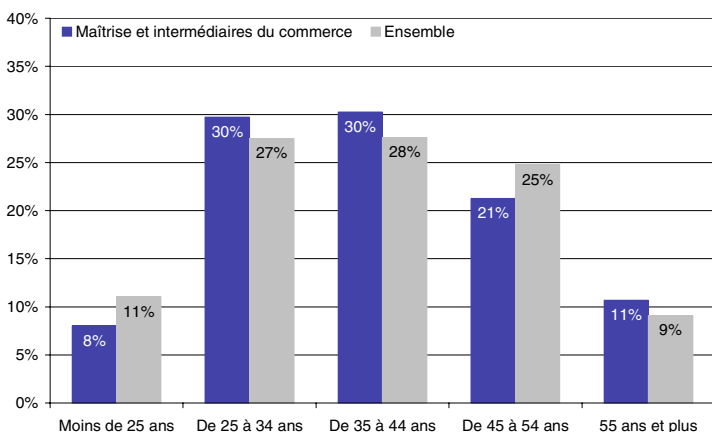
60% des effectifs ont au moins un niveau Bac. Le niveau de diplôme continue d'augmenter chez les jeunes : 57% des moins de 35 ans ont au moins un niveau Bac +2 contre 21% des 45 ans et plus.

79% des actifs appartenant à cette famille professionnelle travaillent dans le secteur du commerce et de la réparation automobile et d'articles domestiques.

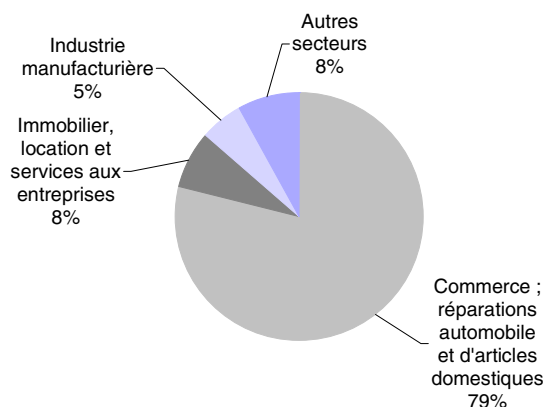
62% des maîtres et intermédiaires du commerce sont en contrat à durée indéterminée, 3% sont en contrat à durée déterminée 32% sont non salariés (15% employeurs, 17% indépendants).

Seulement 10% des actifs sont à temps partiel ; les femmes y sont davantage (14%) que les hommes (6%).

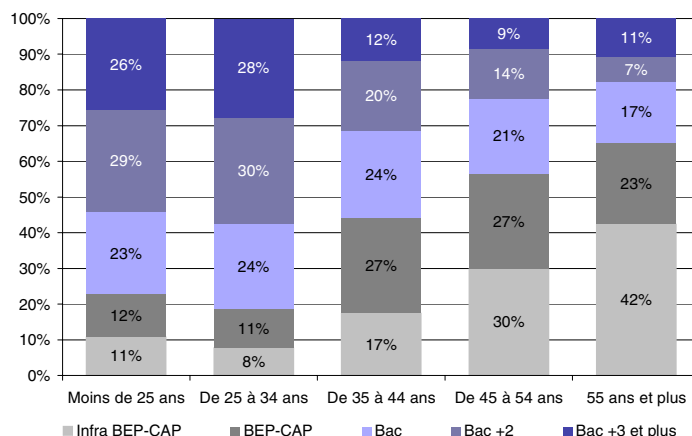
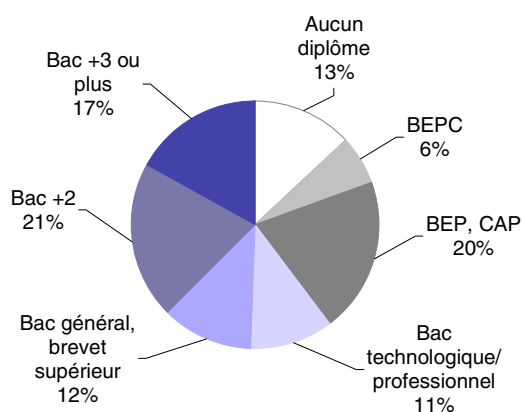
Pyramide des âges dans l'arrondissement



Secteurs d'activité dans l'arrondissement



Niveau de diplôme dans l'arrondissement



Source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire au lieu de travail

CADRES COMMERCIAUX ET TECHNICO-COMMERCIAUX

En 2006, l'arrondissement de Lille recense 10 134 cadres commerciaux et technico-commerciaux, soit 55% des effectifs régionaux.

La zone d'emploi de Lille regroupe 70% des effectifs de l'arrondissement (soit 7 071), la zone d'emploi de Roubaix-Tourcoing 30% (soit 3 064).

Parmi les cadres commerciaux et technico-commerciaux de l'arrondissement,

- 57% sont cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique,
- 24% sont ingénieurs et cadres technico-commerciaux,
- 11% sont cadres des magasins,
- 7% sont agents immobiliers, syndics.

Les cadres commerciaux et technico-commerciaux sont majoritairement des hommes : 73% d'hommes contre 27% de femmes.

La part des 25 à 44 ans constitue la classe d'âge la plus importante : 57% des effectifs ont entre 25 et 44 ans.

Les actifs de moins de 25 ans sont peu présents (2% des effectifs).

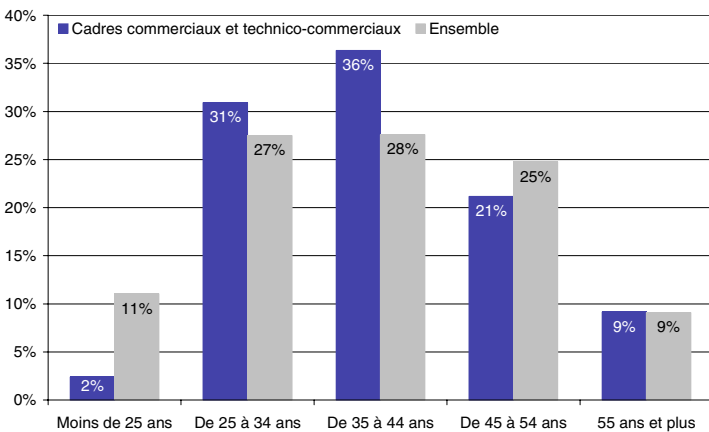
Leur niveau de diplôme est élevé : 71% ont au moins un niveau Bac +2. Le niveau de diplôme continue d'augmenter chez les jeunes : 89% des moins de 35 ans ont au moins un niveau Bac +2 contre 48% des 45 ans et plus.

41% des actifs appartenant à cette famille professionnelle travaillent dans le secteur du commerce et de la réparation automobile et d'articles domestiques, 29% dans le secteur l'immobilier, de la location et des services aux entreprises et 17% dans l'industrie manufacturière.

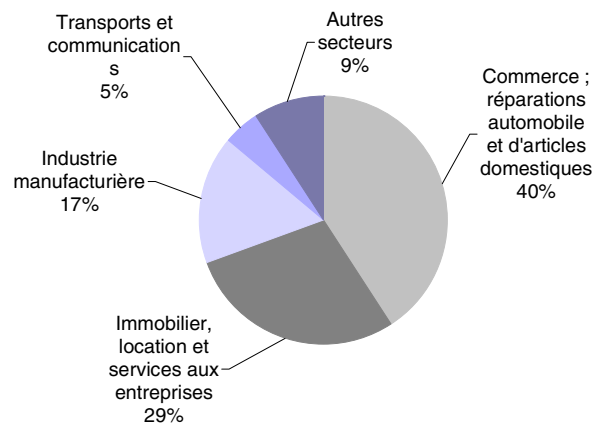
Les métiers de cadres commerciaux et technico-commerciaux sont très stables : 94% sont en contrat à durée indéterminée et 4% sont non salariés (2% employeurs, 2% indépendants).

Seulement 4% des actifs sont à temps partiel ; les femmes y sont davantage (13%) que les hommes (1%).

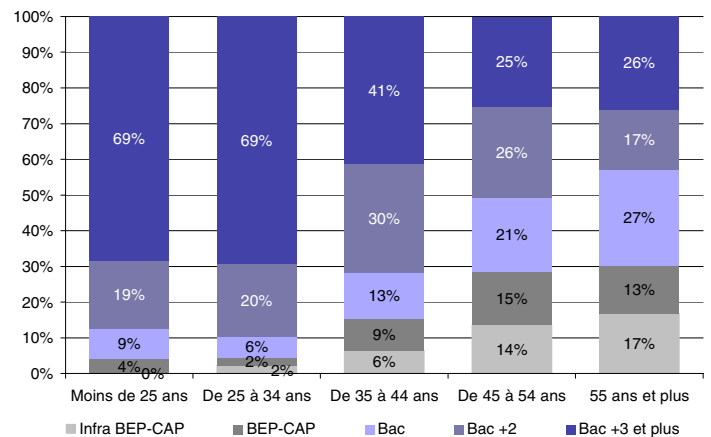
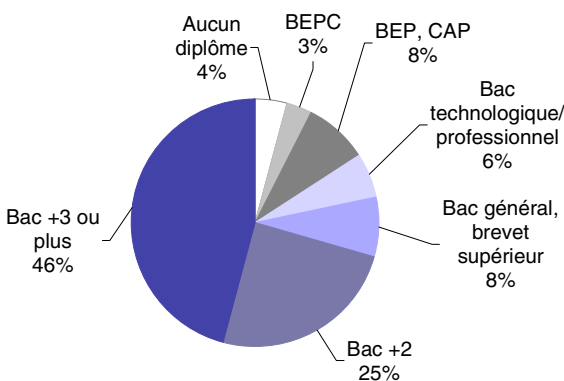
Pyramide des âges dans l'arrondissement



Secteurs d'activité dans l'arrondissement



Niveau de diplôme dans l'arrondissement



Source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire au lieu de travail

AIDES-SOIGNANTS

En 2006, l'arrondissement de Lille recense **10 081 aides-soignants**, soit **35% des effectifs régionaux**.

La zone d'emploi de Lille regroupe 71% des effectifs de l'arrondissement (soit 7 145), la zone d'emploi de Roubaix-Tourcoing 29% (soit 2 936).

Le métier d'aide-soignant est **très féminisé** : **87%** de femmes contre 13% d'hommes.

38% ont des aides-soignants ont moins de 35 ans, 30% ont 45 ans et plus.

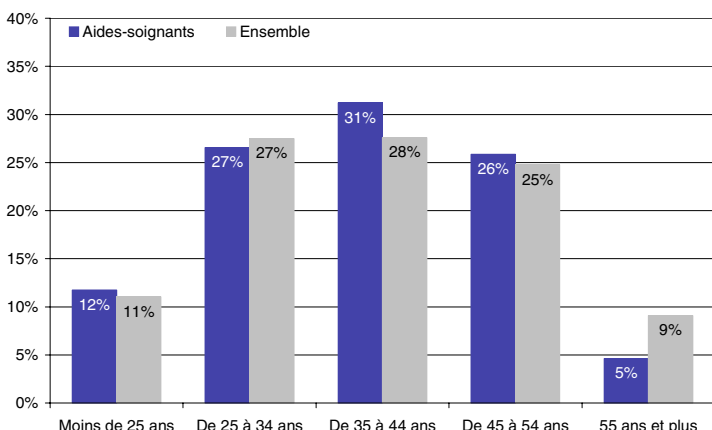
33% des effectifs ont un niveau égal au BEP-CAP. Le niveau de diplôme a tendance à augmenter chez les jeunes : 66% des moins de 35 ans ont au moins un niveau Bac contre 31% des 45 ans et plus.

87% des actifs appartenant à cette famille professionnelle travaillent dans le secteur de la santé et de l'action sociale, 6% dans le secteur des services collectifs, sociaux et personnels.

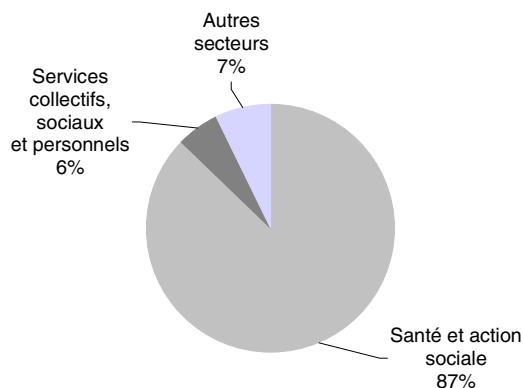
88% des aides-soignants sont en contrat à durée indéterminée, 9% sont en contrat à durée déterminée.

Le temps partiel est assez répandu : 24% des actifs sont à temps partiel ; les femmes y sont davantage (26%) que les hommes (8%).

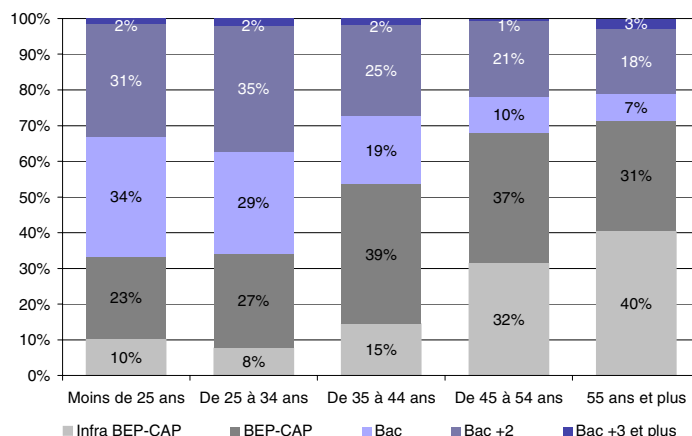
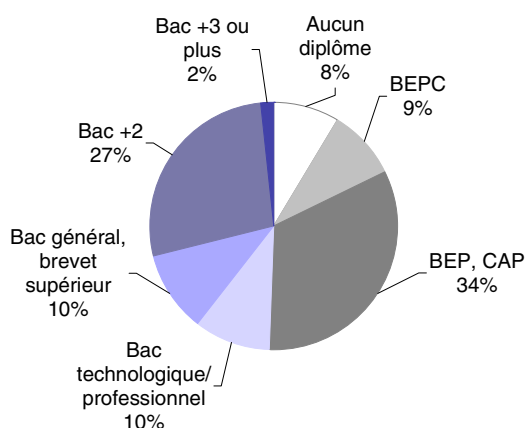
Pyramide des âges dans l'arrondissement



Secteurs d'activité dans l'arrondissement



Niveau de diplôme dans l'arrondissement



Source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire au lieu de travail

CADRES DE LA FONCTION PUBLIQUE

En 2006, l'arrondissement de Lille recense **9 668 cadres de la fonction publique**, soit **50% des effectifs régionaux**.

La zone d'emploi de Lille regroupe 86% des effectifs de l'arrondissement (soit 8 324), la zone d'emploi de Roubaix-Tourcoing 14% (soit 1 337).

Parmi les cadres de la fonction publique de l'arrondissement,

- 87% sont cadres A de la fonction publique (hors spécialités juridiques) et assimilés,
- 9% sont cadres de la Poste et des télécommunications,
- 4% sont cadres de l'armée et de la gendarmerie.

Les cadres administratifs, comptables et financiers sont **majoritairement des hommes** : 57% d'hommes contre 43% de femmes.

Les cadres de la fonction publique sont **plutôt âgés** : **49% des effectifs ont 45 ans et plus**, 23% ont moins de 35 ans.

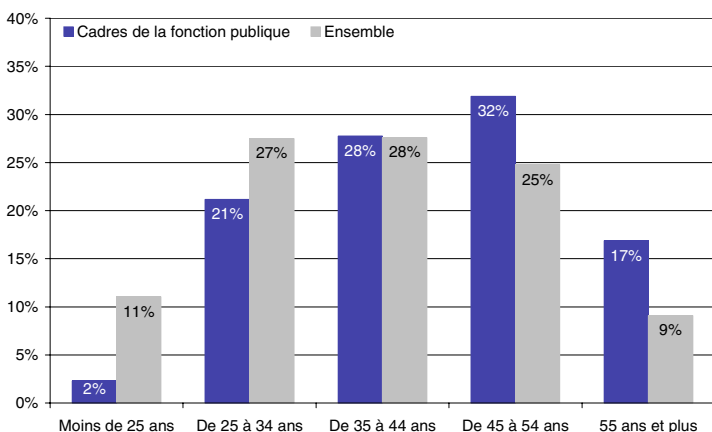
L'accès aux métiers de cadre de la fonction publique étant sur concours, le niveau de diplôme est élevé : **76% ont au moins un niveau Bac +2**. Le niveau de diplôme continue d'augmenter chez les jeunes : 84% des moins de 35 ans ont au moins un niveau Bac +3 contre 47% des 45 ans et plus.

52% des actifs appartenant à cette famille professionnelle travaillent dans l'administration publique, 13% dans le secteur des transports et de la télécommunication, 12% dans l'enseignement.

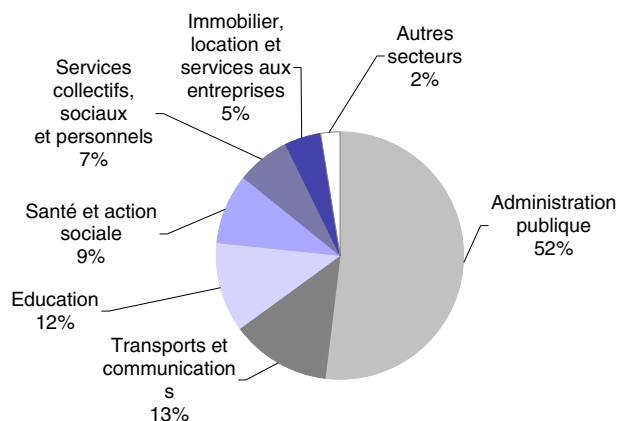
91% des cadres de la fonction publique sont en contrat à durée indéterminée, 9% sont en contrat à durée déterminée.

Seulement 10% des actifs sont à temps partiel ; les femmes y sont davantage (19%) que les hommes (3%).

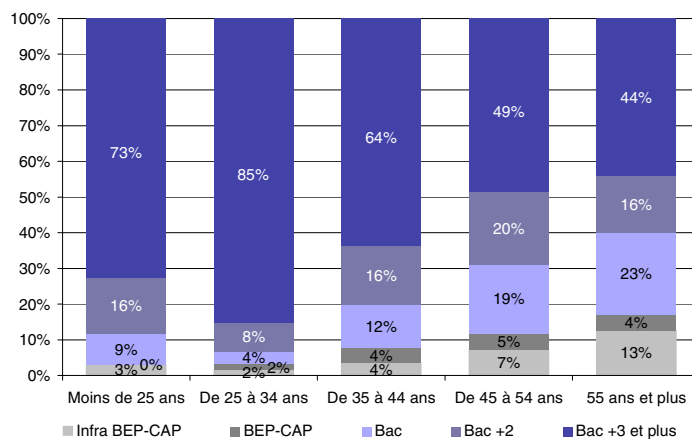
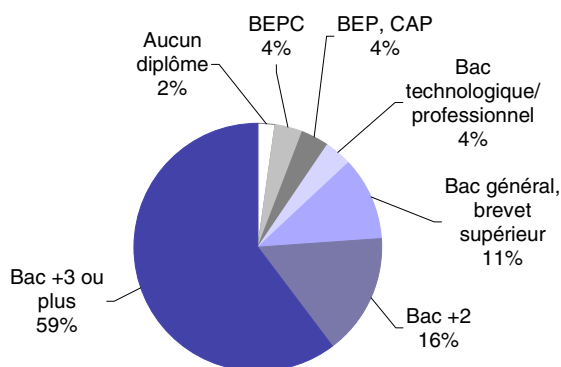
Pyramide des âges dans l'arrondissement



Secteurs d'activité dans l'arrondissement



Niveau de diplôme dans l'arrondissement



Source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire au lieu de travail

OUVRIERS QUALIFIÉS DE LA MANUTENTION

En 2006, l'arrondissement de Lille recense **9 132 ouvriers qualifiés de la manutention**, soit **32% des effectifs régionaux**.

La zone d'emploi de Lille regroupe 62% des effectifs de l'arrondissement (soit 5 695), la zone d'emploi de Roubaix-Tourcoing 38% (soit 3 438).

Parmi les ouvriers qualifiés de la manutention de l'arrondissement,

- 81% sont ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention,
- 19% sont responsables magasinage.

Les ouvriers qualifiés de la manutention sont **majoritairement des hommes** : 83% d'hommes contre 17% de femmes.

36% des ouvriers qualifiés de la manutention ont moins de 35 ans, 31% ont 45 ans et plus.

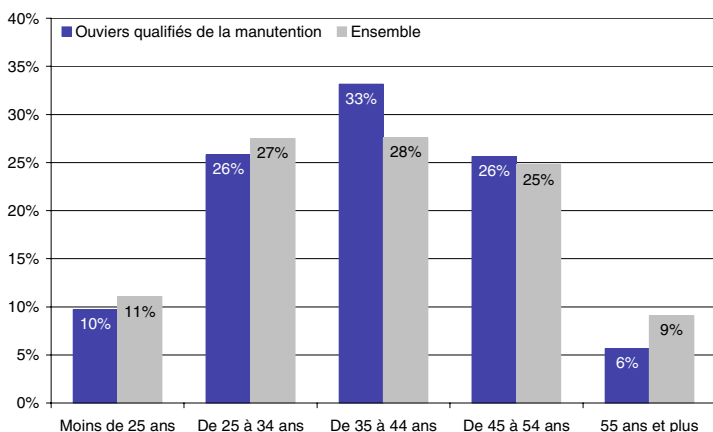
34% des effectifs ont un niveau égal au BEP-CAP. Le niveau de diplôme déjà élevé continue d'augmenter chez les jeunes : 43% des moins de 35 ans ont au moins le Bac contre 11% des 45 ans et plus.

41% des actifs appartenant à cette famille professionnelle travaillent dans le secteur du commerce et de la réparation automobile et d'articles domestiques, 22% dans l'industrie manufacturière, 16% dans les transports et les télécommunications et 13% dans le secteur l'immobilier, de la location et des services aux entreprises.

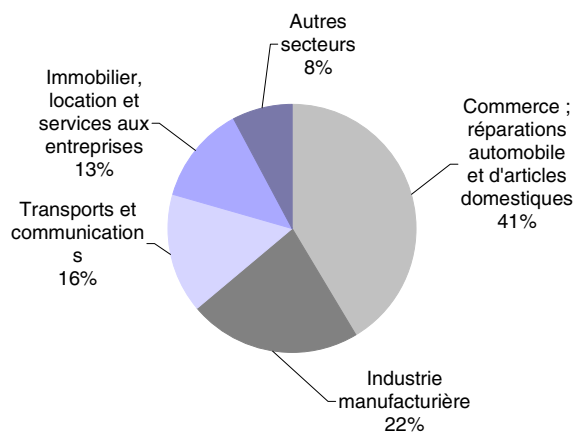
87% des ouvriers qualifiés de la manutention sont en contrat à durée indéterminée, 6% sont en contrat à durée déterminée et 6% sont placés par une agence d'intérim.

Seulement 6% des actifs sont à temps partiel ; les femmes y sont davantage (14%) que les hommes (4%).

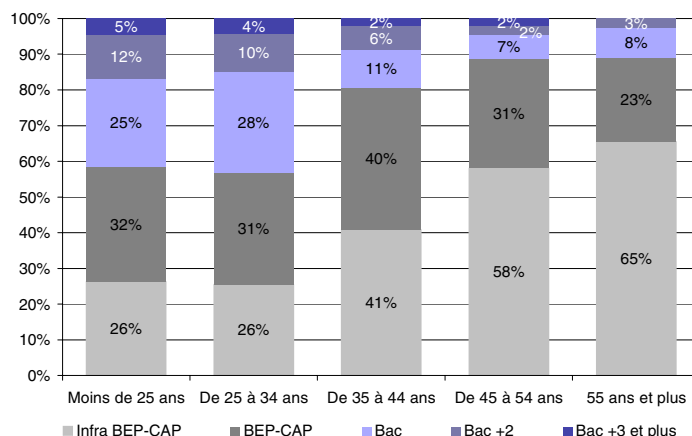
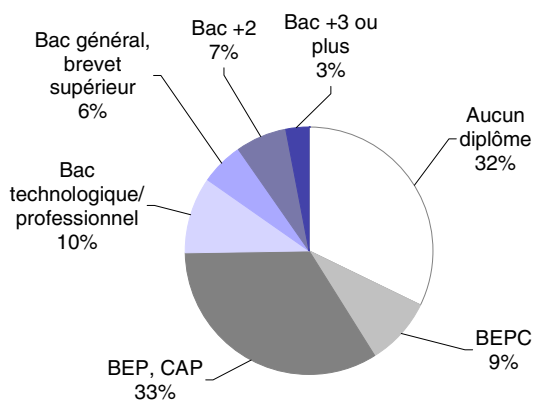
Pyramide des âges dans l'arrondissement



Secteurs d'activité dans l'arrondissement



Niveau de diplôme dans l'arrondissement



Source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire au lieu de travail

MÉDECINS ET ASSIMILÉS

En 2006, l'arrondissement de Lille recense **9 023 médecins et assimilés**, soit **43% des effectifs régionaux**.

La zone d'emploi de Lille regroupe 78% des effectifs de l'arrondissement (soit 7 002), la zone d'emploi de Roubaix-Tourcoing 22% (soit 2 021).

Parmi les médecins et assimilés de l'arrondissement,

- 72% sont médecins,
- 17% sont pharmaciens,
- 9% sont dentistes,
- 2% sont vétérinaires.

Les médecins et assimilés sont **majoritairement des hommes** : 53% d'hommes contre 47% de femmes.

Les médecins et assimilés sont **plutôt âgés** : 43% des effectifs ont 45 ans et plus, 34% ont moins de 35 ans.

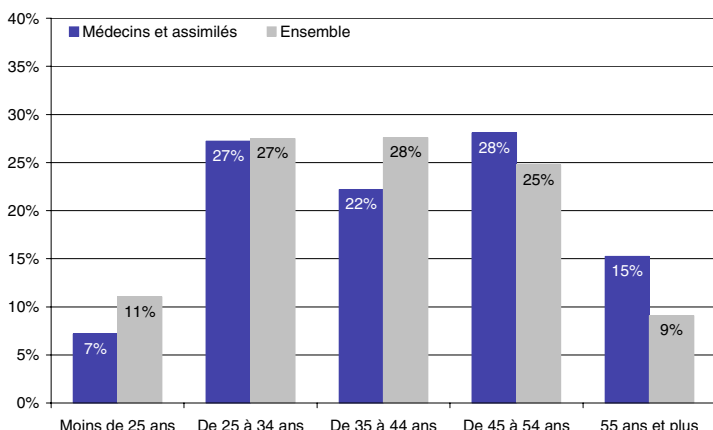
Le parcours de formation pour exercer ces métiers étant très long, leur niveau de diplôme est très élevé : 91% ont au moins un niveau Bac +3.

74% des actifs appartenant à cette famille professionnelle travaillent dans le secteur de la santé et de l'action sociale, 13% dans le secteur du commerce.

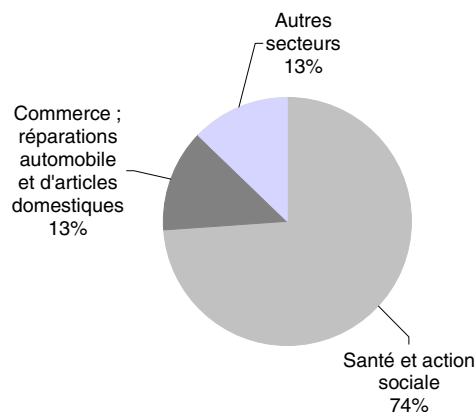
38% des médecins et assimilés sont en contrat à durée indéterminée, 12% sont en contrat à durée déterminée et **43% sont non salariés** (26% employeurs, 17% indépendants).

22% des actifs sont à temps partiel ; les femmes y sont davantage (33%) que les hommes (11%).

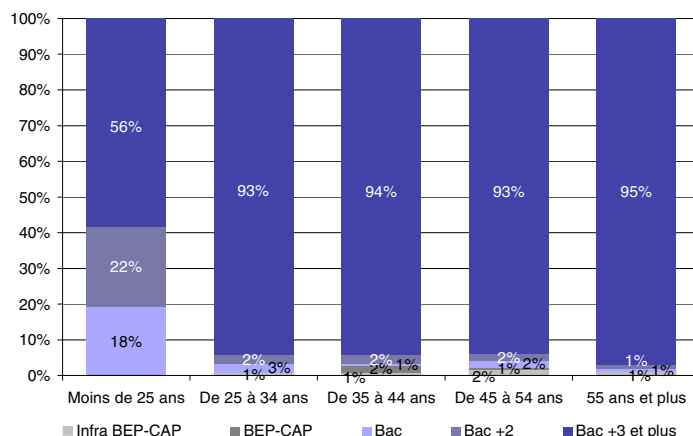
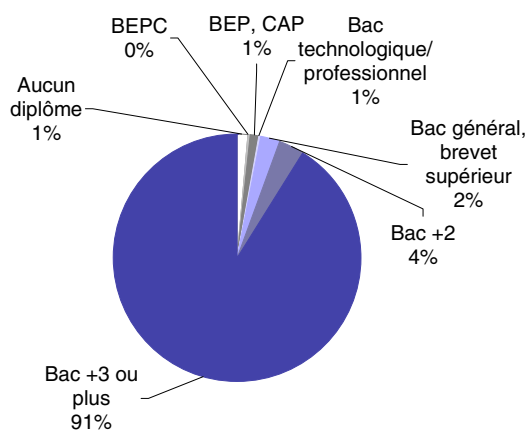
Pyramide des âges dans l'arrondissement



Secteurs d'activité dans l'arrondissement



Niveau de diplôme dans l'arrondissement



Source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire au lieu de travail

INGÉNIEURS DE L'INFORMATIQUE

En 2006, l'arrondissement de Lille recense **7 368 ingénieurs de l'informatique**, soit **80% des effectifs régionaux**.

La zone d'emploi de Lille regroupe 81% des effectifs de l'arrondissement (soit 5 984), la zone d'emploi de Roubaix-Tourcoing 19% (soit 1 385).

- Parmi les ingénieurs de l'informatique de l'arrondissement,
 - 86% sont ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique, chef de projet informatiques,
 - 10% sont ingénieurs et cadres d'administration, maintenance en informatique,
 - 4% sont ingénieurs et cadres des télécommunications.

Les ingénieurs de l'informatique sont **majoritairement des hommes** : 82% d'hommes contre 18% de femmes.

Les ingénieurs de l'informatique sont **très jeunes** : 52% des effectifs ont moins de 35 ans, 19% ont 45 ans et plus.

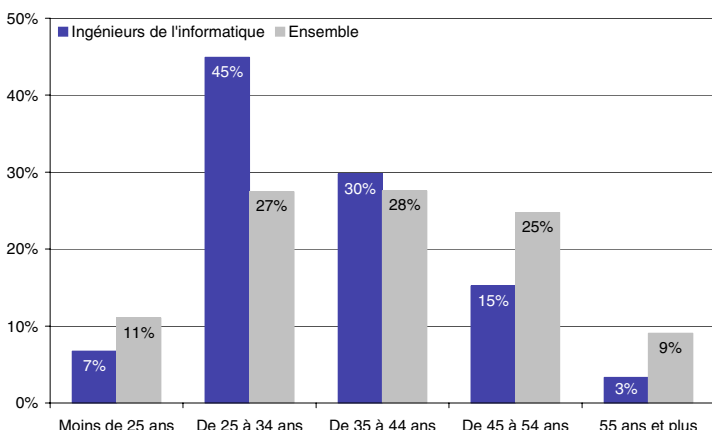
Le niveau de diplôme est élevé : 67% des ingénieurs de l'informatique ont au moins un niveau Bac +3. Le niveau de diplôme continue d'augmenter avec l'âge : 80% des moins de 35 ans ont au moins un niveau Bac +3 contre 41% des 45 ans et plus.

71% des actifs appartenant à cette famille professionnelle travaillent dans le secteur de l'immobilier, de la location et des services aux entreprises, 9% dans le secteur du commerce et de la réparation automobile et d'articles domestiques et 7% dans les activités financières.

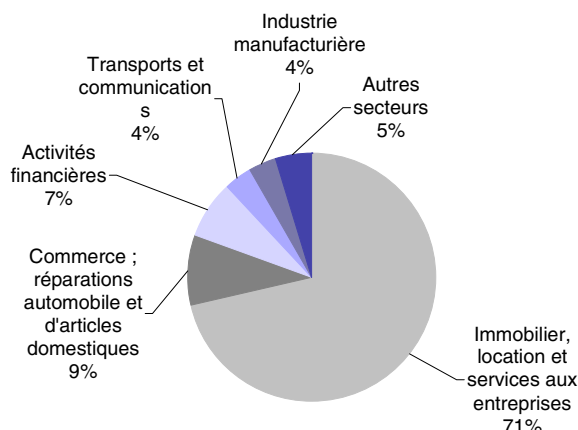
98% des ingénieurs de l'informatique sont en contrat à durée indéterminée.

L'activité à temps partiel est peu répandue : 4% des actifs sont à temps partiel ; les femmes y sont davantage (17%) que les hommes (1%).

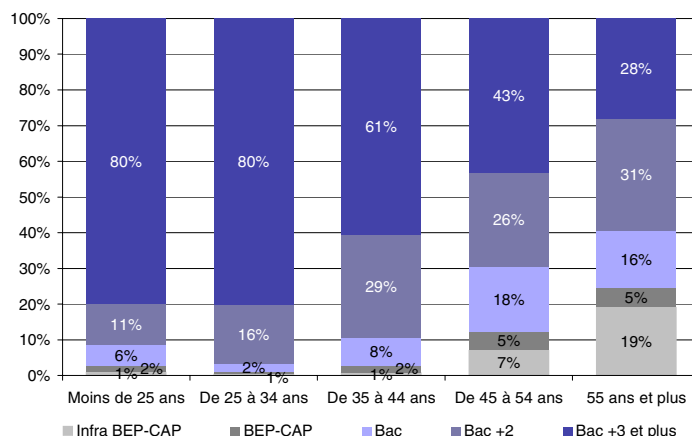
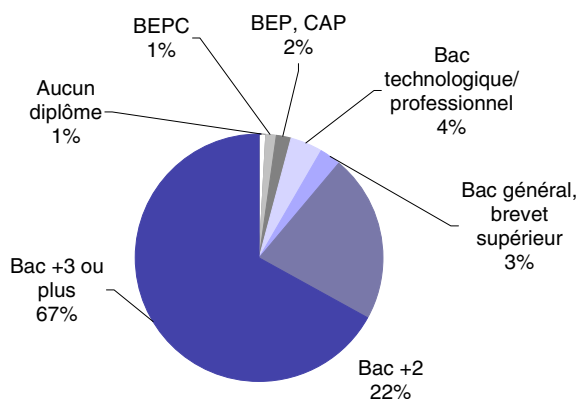
Pyramide des âges dans l'arrondissement



Secteurs d'activité dans l'arrondissement



Niveau de diplôme dans l'arrondissement



Source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire au lieu de travail

EMPLOYÉS ET TECHNICIENS DES ASSURANCES

En 2006, l'arrondissement de Lille recense **7 226 employés et techniciens des assurances**, soit **48% des effectifs régionaux**.

La zone d'emploi de Lille regroupe 71% des effectifs de l'arrondissement (soit 5 137), la zone d'emploi de Roubaix-Tourcoing 29% (soit 2 089).

Parmi les employés et techniciens des assurances de l'arrondissement,

- 55% sont employés des assurances,
- 45% sont techniciens des assurances.

Les employés et techniciens de la banque sont **majoritairement des femmes** : **72%** de femmes contre **28%** d'hommes.

Les employés et techniciens des assurances sont **plutôt âgés** : **42% des effectifs ont 45 ans et plus**, 34% ont moins de 35 ans.

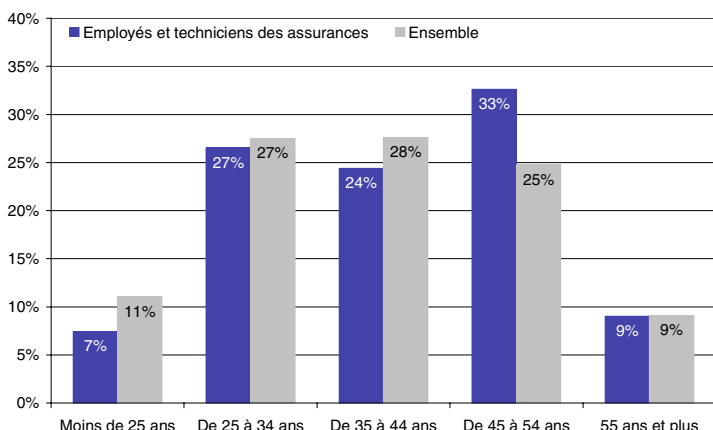
60% des employés et techniciens des assurances ont au moins un niveau Bac. Le niveau de diplôme est plus élevé chez les jeunes : 72% des moins de 35 ans ont au moins un niveau Bac +2 contre 7% des 45 ans et plus.

47% des actifs appartenant à cette famille professionnelle travaillent dans les activités financières, 47% dans l'administration publique.

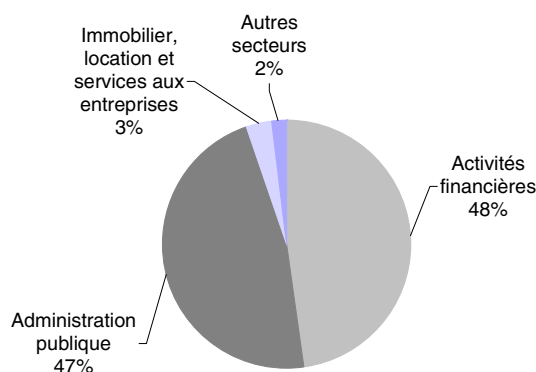
94% des employés et techniciens des assurances sont en contrat à durée indéterminée, 4% sont en contrat à durée déterminée.

14% des actifs sont à temps partiel ; les femmes y sont davantage (18%) que les hommes (3%).

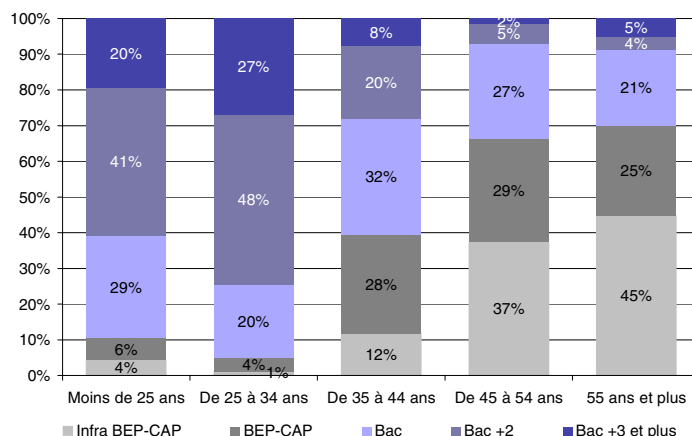
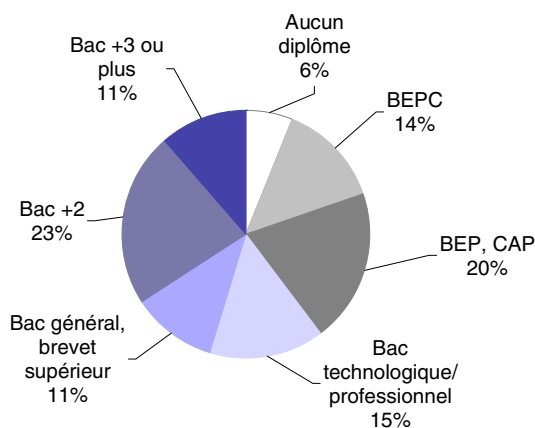
Pyramide des âges dans l'arrondissement



Secteurs d'activité dans l'arrondissement



Niveau de diplôme dans l'arrondissement



Source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire au lieu de travail

PROFESSIONS PARA-MÉDICALES

En 2006, l'arrondissement de Lille recense **7 215 professions para-médicales**, soit **37% des effectifs régionaux**.

La zone d'emploi de Lille regroupe 75% des effectifs de l'arrondissement (soit 5 437), la zone d'emploi de Roubaix-Tourcoing 25% (soit 1 176).

Parmi les professions para-médicales de l'arrondissement,

- 44% sont techniciens médicaux et préparateurs,
- 36% sont d'autres professionnels para-médicaux,
- 10% sont spécialistes de l'appareillage médical,
- 10% sont psychologues, psychothérapeutes.

Les employés et techniciens de la banque sont **majoritairement des femmes** : **70%** de femmes contre 30% d'hommes.

Les professions para-médicales sont **plutôt jeunes** : **44%** des effectifs ont moins de 35 ans, 32% ont 45 ans et plus.

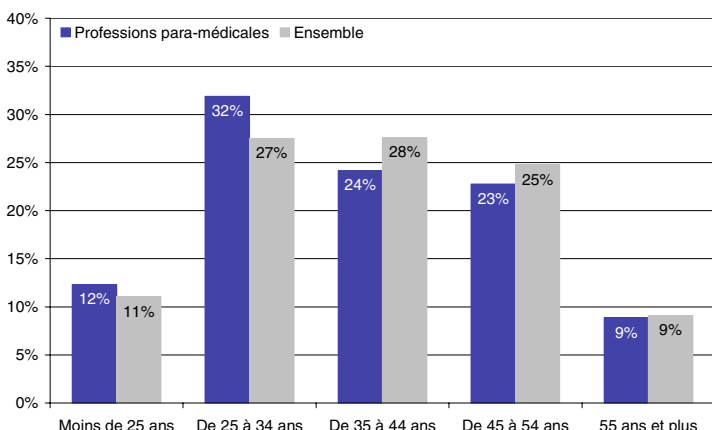
Le niveau de diplôme est élevé : **74%** des professions para-médicales ont au moins un niveau Bac +2.

69% des actifs appartenant à cette famille professionnelle travaillent dans le secteur de la santé et de l'action sociale, 19% dans le secteur du commerce et de la réparation automobile et d'articles domestiques.

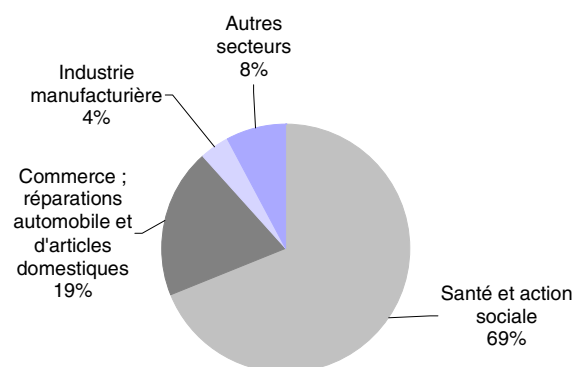
64% des professions para-médicales sont **en contrat à durée indéterminée**, 6% sont en contrat à durée déterminée et 27% sont non salariés (4% employeurs, 23% indépendants).

24% des actifs sont à temps partiel ; les femmes y sont davantage (31%) que les hommes (8%).

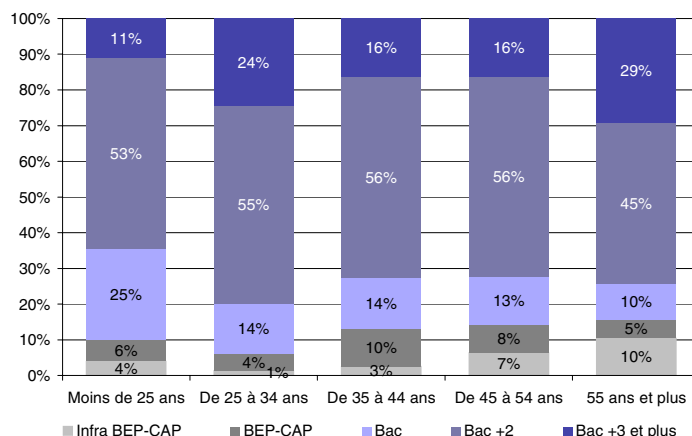
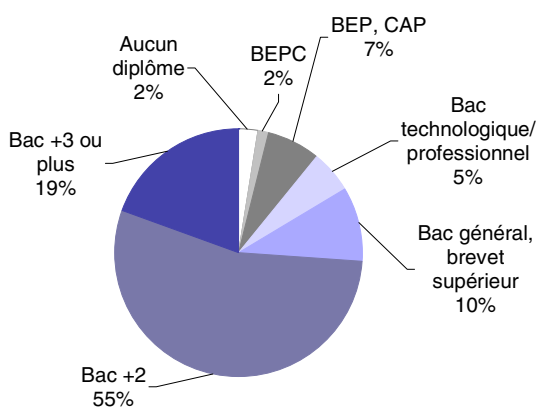
Pyramide des âges dans l'arrondissement



Secteurs d'activité dans l'arrondissement



Niveau de diplôme dans l'arrondissement



Source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire au lieu de travail

EMPLOYÉS ET TECHNICIENS DE LA BANQUE

En 2006, l'arrondissement de Lille recense **6 892 employés et techniciens de la banque**, soit **57% des effectifs régionaux**.

La zone d'emploi de Lille regroupe 74% des effectifs de l'arrondissement (soit 5 086), la zone d'emploi de Roubaix-Tourcoing 26% (soit 1 806).

Parmi les employés et techniciens de la banque de l'arrondissement,

- 59% sont techniciens de la banque,
- 41% sont employés des services techniques et commerciaux de la banque.

Les employés et techniciens de la banque sont **majoritairement des femmes** : **64%** de femmes contre 36% d'hommes.

43% des effectifs ont moins de 35 ans, 36% ont 45 ans et plus.

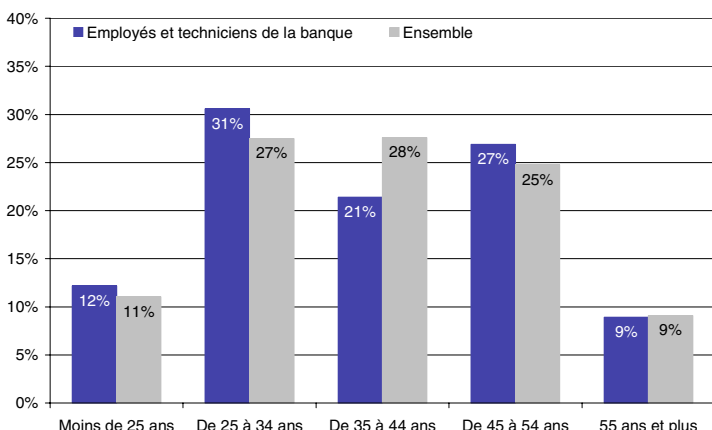
46% des employés et techniciens des assurances ont au moins un niveau Bac +2. Le niveau de diplôme est plus élevé chez les jeunes : 77% des moins de 35 ans ont au moins un niveau Bac +2 contre 10% des 45 ans et plus.

94% des actifs appartenant à cette famille professionnelle travaillent dans les activités financières.

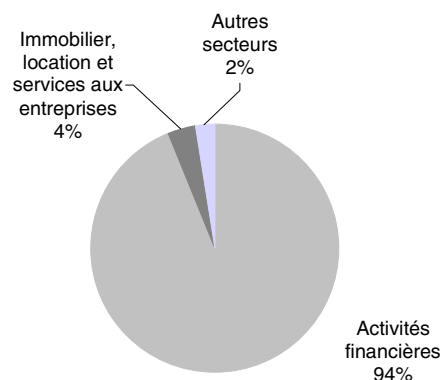
93% des employés et techniciens de la banque sont en contrat à durée indéterminée, 4% sont en contrat à durée déterminée.

13% des actifs sont à temps partiel ; les femmes y sont davantage (18%) que les hommes (5%).

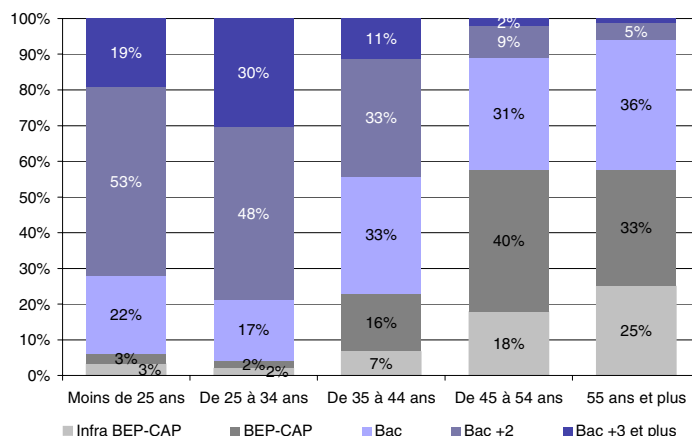
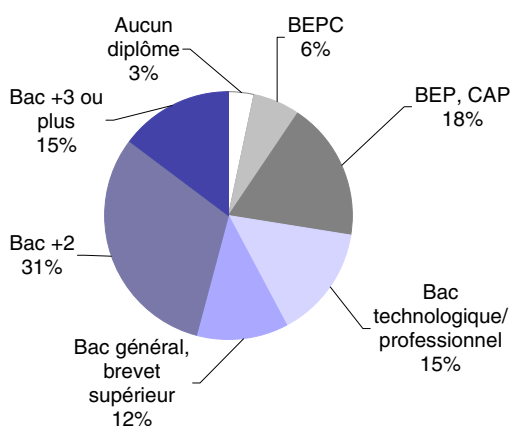
Pyramide des âges dans l'arrondissement



Secteurs d'activité dans l'arrondissement



Niveau de diplôme dans l'arrondissement



Source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire au lieu de travail

EMPLOYÉS DE LA COMPTABILITÉ

En 2006, l'arrondissement de Lille recense 6 629 employés de la comptabilité, soit 39% des effectifs régionaux.

La zone d'emploi de Lille regroupe 71% des effectifs de l'arrondissement (soit 4 675), la zone d'emploi de Roubaix-Tourcoing 29% (soit 1 954).

Les employés et techniciens de la banque sont majoritairement des femmes : 77% de femmes contre 23% d'hommes.

Les employés de la comptabilité sont plutôt jeunes : 43% des effectifs moins de 35 ans, 29% ont 45 ans et plus.

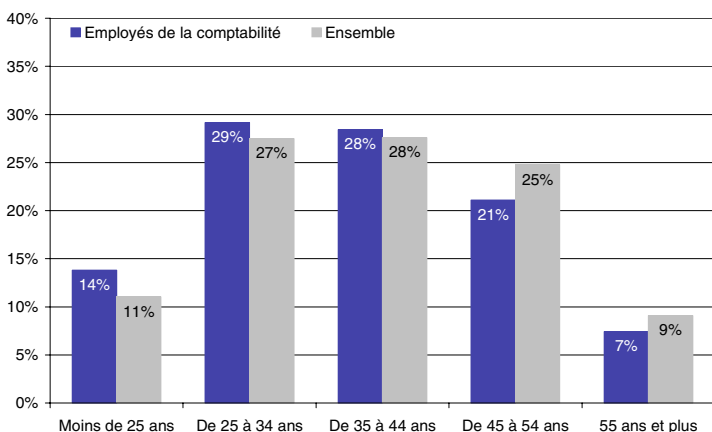
38% des employés de la comptabilité ont au moins un niveau Bac +2. Le niveau de diplôme est plus élevé chez les jeunes : 60% des moins de 35 ans ont au moins un niveau Bac +2 contre 11% des 45 ans et plus.

Les employés de la comptabilité sont multi-sectoriels : 30% des actifs appartenant à cette famille professionnelle travaillent dans le secteur de l'immobilier, de la location et des services aux entreprises, 24% dans le secteur du commerce et de la réparation automobile et d'articles domestiques et 11% dans l'industrie manufacturière.

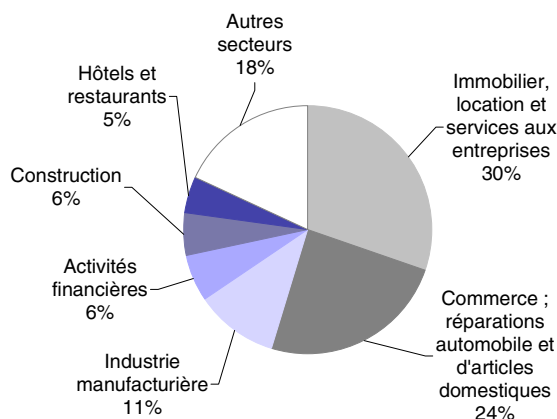
89% des employés de la comptabilité sont en contrat à durée indéterminée, 6% sont en contrat à durée déterminée et 2% sont placés par une agence d'intérim.

23% des actifs sont à temps partiel ; les femmes y sont davantage (27%) que les hommes (12%).

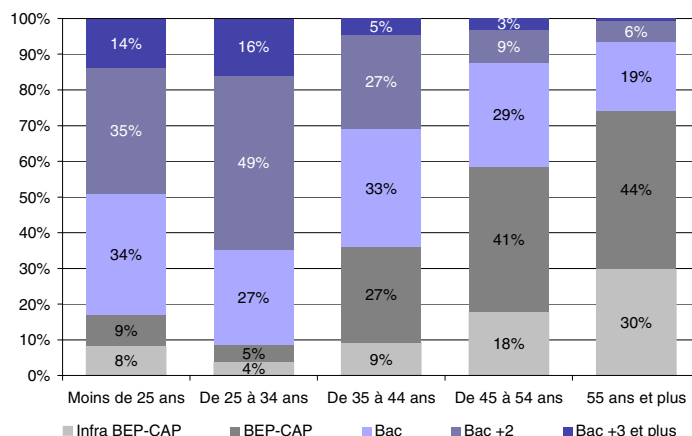
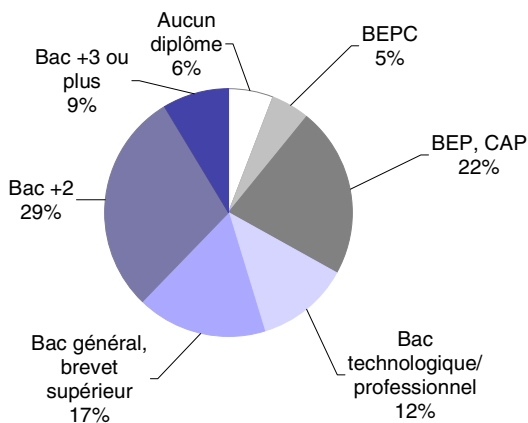
Pyramide des âges dans l'arrondissement



Secteurs d'activité dans l'arrondissement



Niveau de diplôme dans l'arrondissement



Source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire au lieu de travail

PROFESSIONNELS DES ARTS ET DES SPECTACLES

En 2006, l'arrondissement de Lille recense **6 007 professionnels des arts et des spectacles**, soit **62% des effectifs régionaux**.

La zone d'emploi de Lille regroupe 69% des effectifs de l'arrondissement (soit 4 134), la zone d'emploi de Roubaix-Tourcoing 31% (soit 1 873).

Parmi les professionnels des arts et des spectacles de l'arrondissement,

- 41% sont graphistes, dessinateurs, stylistes, décorateurs et créateurs de supports de communication visuels,
- 26% sont professionnels des spectacles,
- 17% sont artistes (musique, danse, spectacles),
- 9% sont artistes plasticiens,
- 5% sont photographes,
- 2% sont écrivains.

Les professionnels des arts et des spectacles sont **majoritairement des hommes** : **57%** d'hommes contre 43% de femmes.

Les professionnels des arts et des spectacles sont **plutôt jeunes** : **49% des effectifs ont moins de 35 ans**, 21% ont 45 ans et plus.

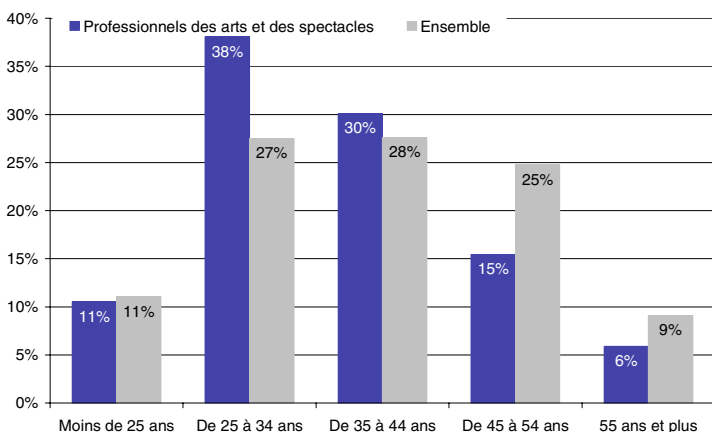
53% des professionnels des arts et des spectacles ont au moins un niveau Bac +2. Le niveau de diplôme est plus élevé chez les jeunes : 63% des moins de 35 ans ont au moins un niveau Bac +2 contre 38% des 45 ans et plus.

42% des actifs appartenant à cette famille professionnelle travaillent dans le secteur des services collectifs, sociaux et personnels, 26% dans celui de l'immobilier, de la location et des services aux entreprises et 15% dans le secteur du commerce et de la réparation automobile et d'articles domestiques.

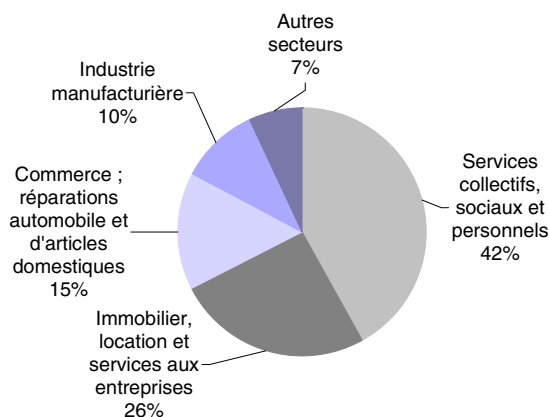
46% des professionnels des arts et des spectacles sont en contrat à durée indéterminée, 18% sont en contrat à durée déterminée et 33% sont non salariés (3% employeurs, 30% indépendants).

21% des actifs sont à temps partiel ; les femmes y sont davantage (24%) que les hommes (19%).

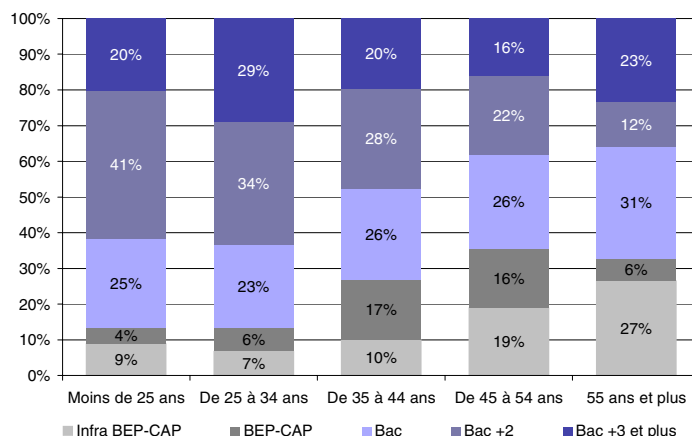
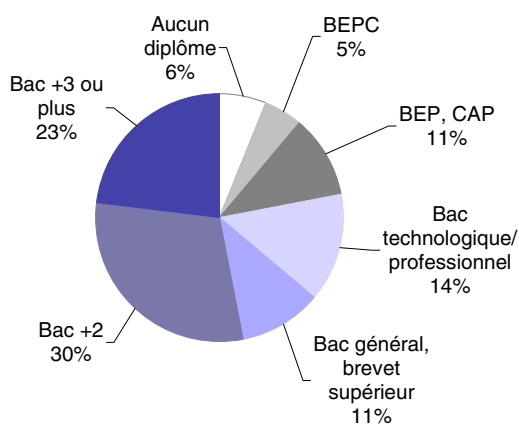
Pyramide des âges dans l'arrondissement



Secteurs d'activité dans l'arrondissement



Niveau de diplôme dans l'arrondissement



Source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire au lieu de travail

INGÉNIEURS ET CADRES TECHNIQUES DE L'INDUSTRIE

En 2006, l'arrondissement de Lille recense **6 005 ingénieurs et cadres techniques de l'industrie**, soit **41% des effectifs régionaux**.

La zone d'emploi de Lille regroupe 75% des effectifs de l'arrondissement (soit 4 487), la zone d'emploi de Roubaix-Tourcoing 25% (soit 1 518).

Parmi les ingénieurs et cadres techniques de l'industrie de l'arrondissement,

- 45% sont ingénieurs et cadres de fabrication et de la production,
- 36% sont ingénieurs méthodes de production, contrôle qualité,
- 19% sont cadres techniques de la maintenance et de l'environnement.

Les ingénieurs et cadres techniques de l'industrie sont **majoritairement des hommes** : 82% d'hommes contre 18% de femmes.

Les ingénieurs et cadres techniques de l'industrie sont **assez jeunes** : **38% des effectifs ont moins de 35 ans**, 32% ont 45 ans et plus.

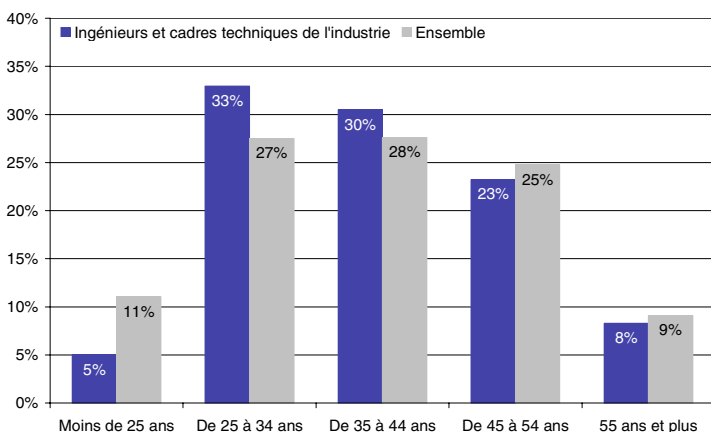
Le niveau de diplôme de ces métiers est élevé : **75% ont au moins un niveau Bac +2**. Le niveau de diplôme augmente avec l'âge : 77% des moins de 35 ans ont au moins un niveau Bac +3 contre 31% des 45 ans et plus.

37% des actifs appartenant à cette famille professionnelle travaillent dans le secteur de l'immobilier, de la location et des services aux entreprises 25% dans l'industrie manufacturière et 15% dans le secteur du commerce et de la réparation automobile et d'articles domestiques.

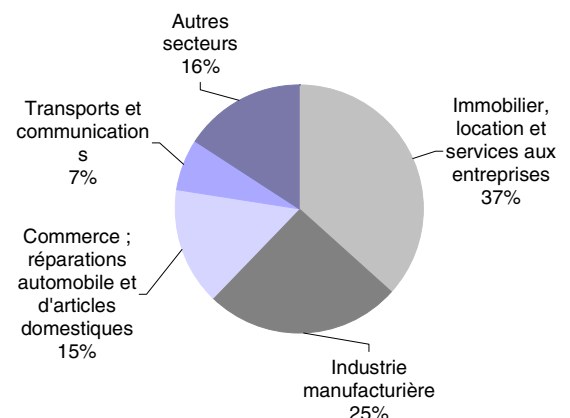
94% des ingénieurs et cadres techniques de l'industrie sont en contrat à durée indéterminée, 3% sont en contrat à durée déterminée.

L'activité à temps partiel est peu répandue : 6% des actifs sont à temps partiel ; les femmes y sont davantage (15%) que les hommes (4%).

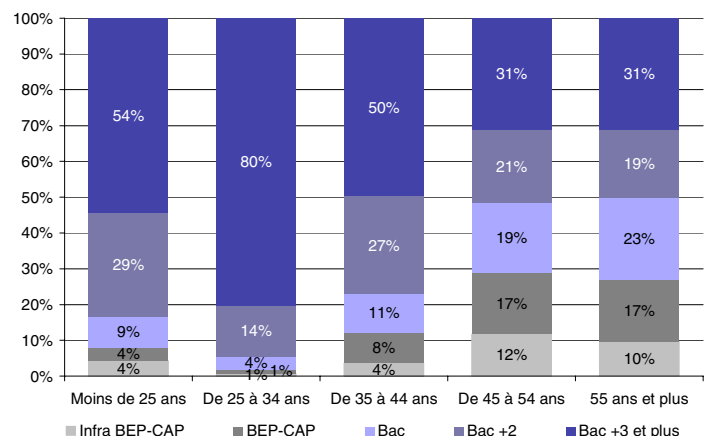
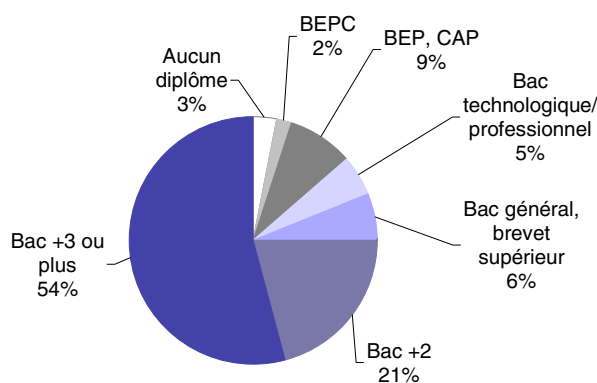
Pyramide des âges dans l'arrondissement



Secteurs d'activité dans l'arrondissement



Niveau de diplôme dans l'arrondissement



Source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire au lieu de travail

CADRES DE LA BANQUE ET DES ASSURANCES

En 2006, l'arrondissement de Lille recense **5 384 cadres de la banque et des assurances**, soit **58% des effectifs régionaux**.

La zone d'emploi de Lille regroupe 77% des effectifs de l'arrondissement (soit 4 141), la zone d'emploi de Roubaix-Tourcoing 23% (soit 1 243).

Parmi les cadres de la banque et des assurances de l'arrondissement,

- 59% sont cadres de la banque,
- 41% sont cadres des assurances.

Les cadres de la banque et des assurances sont **majoritairement des hommes** : 66% d'hommes contre 34% de femmes.

Les cadres de la banque et des assurances sont **plutôt âgés** : 48% des effectifs ont 45 ans et plus, 24% ont moins de 35 ans.

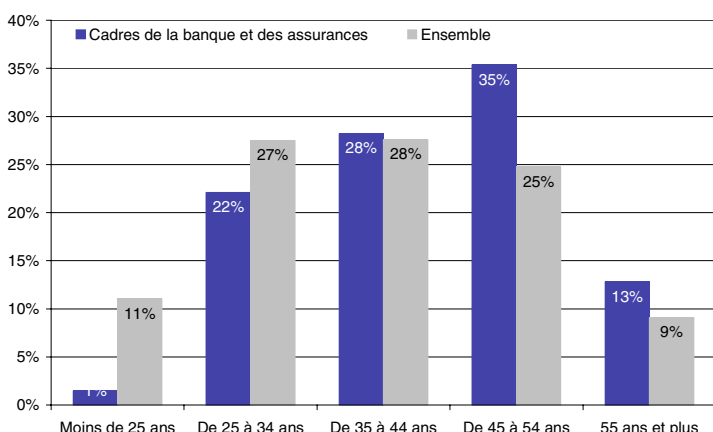
Le niveau de diplôme de ces métiers est élevé : 48% ont au moins un niveau Bac +3. Le niveau de diplôme augmente avec l'âge : 79% des moins de 35 ans ont au moins un niveau Bac +3 contre 28% des 45 ans et plus.

83% des actifs appartenant à cette famille professionnelle travaillent dans le secteur des activités financières et 12% dans l'administration publique.

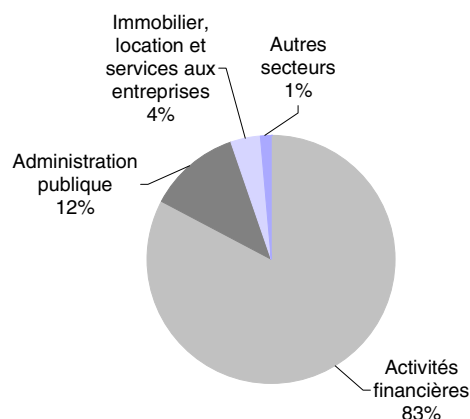
93% des cadres de la banque et des assurances sont en contrat à durée indéterminée, 1% sont en contrat à durée déterminée et 6% sont non salariés (4% employeurs, 2% indépendants).

L'activité à temps partiel est peu répandue : 5% des actifs sont à temps partiel ; les femmes y sont davantage (11%) que les hommes (1%).

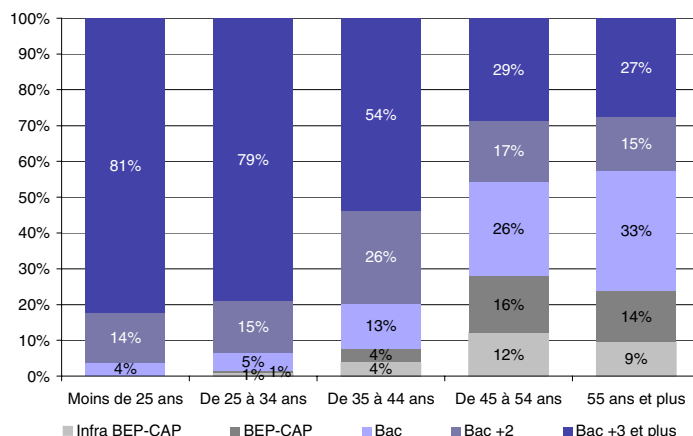
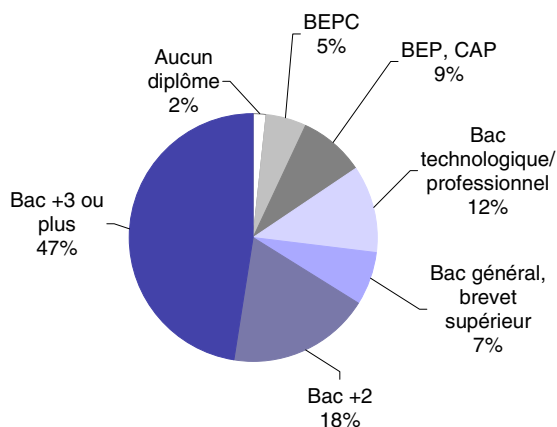
Pyramide des âges dans l'arrondissement



Secteurs d'activité dans l'arrondissement



Niveau de diplôme dans l'arrondissement



Source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire au lieu de travail

► III- Les métiers dits fragilisés



LE VIEILLISSEMENT DES ACTIFS

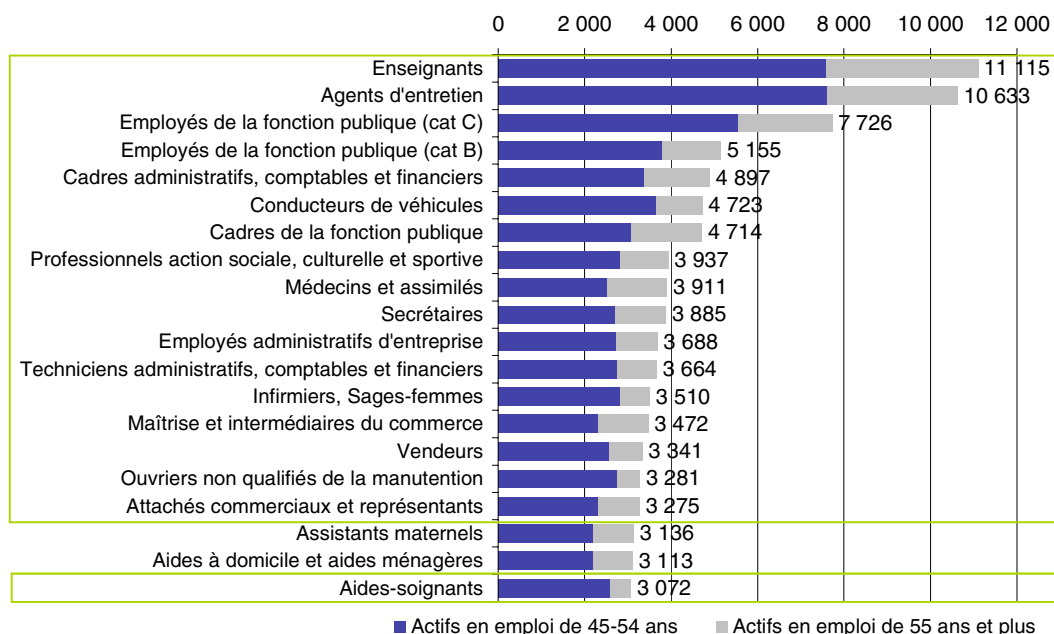
173 456 actifs ayant un emploi dans l'arrondissement de Lille ont **45 ans et plus**, ils représentent **34% des actifs en emploi** sur le territoire.

18 des 20 premières familles professionnelles de l'arrondissement de Lille se retrouvent également dans les 20

familles professionnelles ayant le plus grand nombre d'actifs de 45 ans et plus.

Les assistants maternels et les aides à domicile et aides ménagères complètent la liste.

Les 20 familles professionnelles ayant le plus grand nombre d'actifs de 45 ans et plus en emploi dans l'arrondissement de Lille en 2006

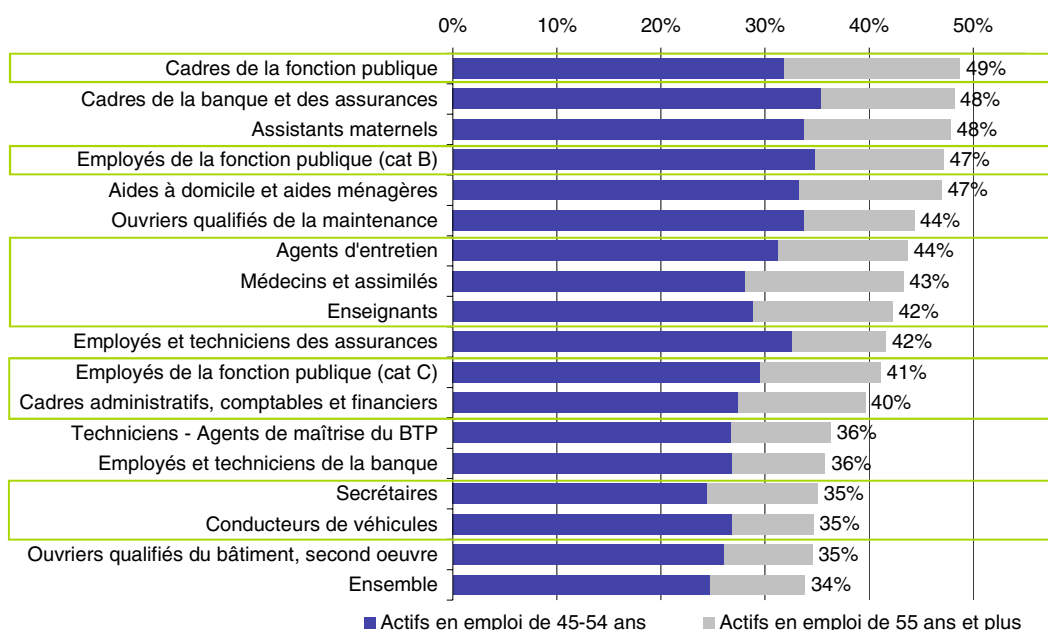


17 familles professionnelles ont une proportion d'actifs en emploi de 45 ans et plus supérieure au taux moyen de l'arrondissement (34%).

9 des 20 premières familles professionnelles de l'arrondissement de Lille ont une proportion d'actifs de 45 ans et plus en emploi supérieure à la moyenne du territoire.

Les familles professionnelles ayant la plus forte proportion d'actifs de 45 ans et plus en emploi dans l'arrondissement de Lille en 2006

parmi les familles professionnelles comptabilisant plus de 1% des actifs en emploi dans l'arrondissement de Lille.



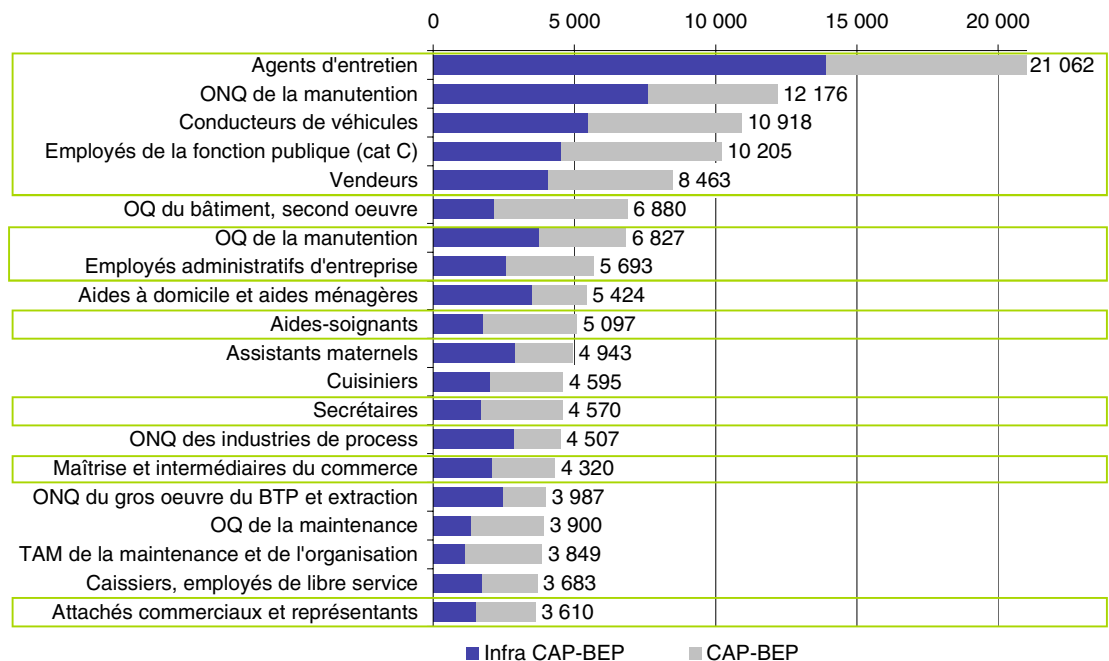
Source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire au lieu de travail

LE FAIBLE NIVEAU DE DIPLÔME DES ACTIFS

231 095 actifs ayant un emploi dans l'arrondissement de Lille ont un niveau de diplôme inférieur au Bac et plus, ils représentent **45% des actifs en emploi** sur le territoire.

11 des 20 premières familles professionnelles de l'arrondissement de Lille se retrouvent également dans les 20 familles professionnelles ayant le plus grand nombre d'actifs de de niveau inférieur au Bac.

Les 20 familles professionnelles ayant le plus grand nombre d'actifs de niveau inférieur au Bac en emploi dans l'arrondissement de Lille en 2006

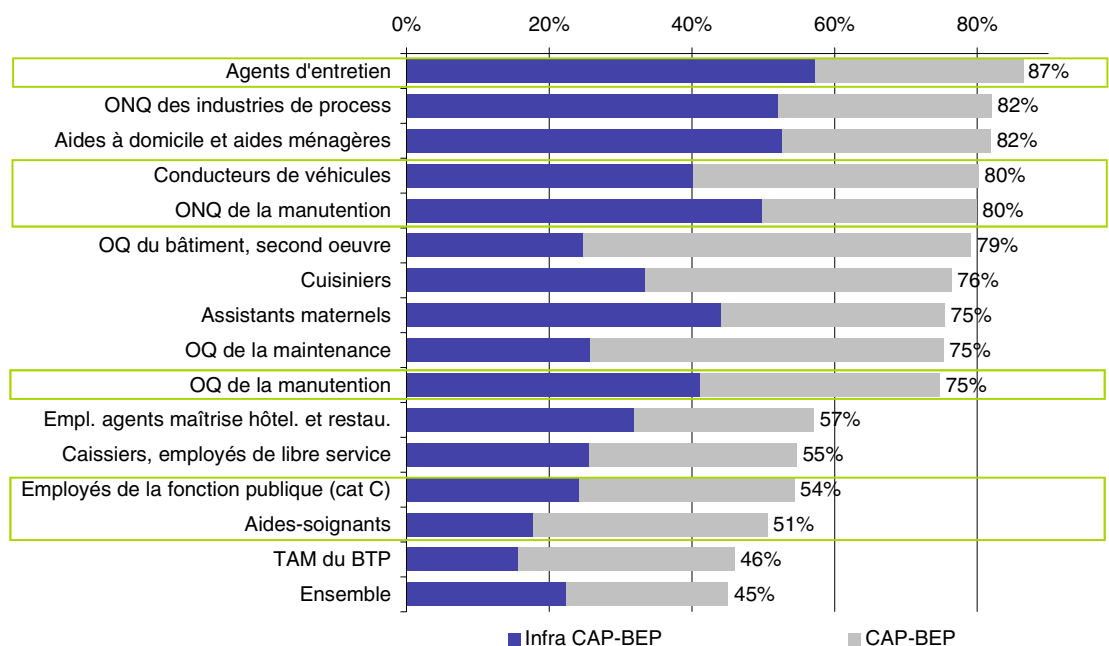


15 familles professionnelles ont une proportion d'actifs en emploi de niveau inférieur au Bac supérieure au taux moyen de l'arrondissement (45%).

6 des 20 premières familles professionnelles de l'arrondissement de Lille ont une proportion d'actifs en emploi de niveau inférieur au Bac supérieure à la moyenne du territoire.

Les familles professionnelles ayant la plus forte proportion d'actifs de niveau inférieur au Bac en emploi dans l'arrondissement de Lille en 2006

parmi les familles professionnelles comptabilisant plus de 1% des actifs en emploi dans l'arrondissement de Lille.



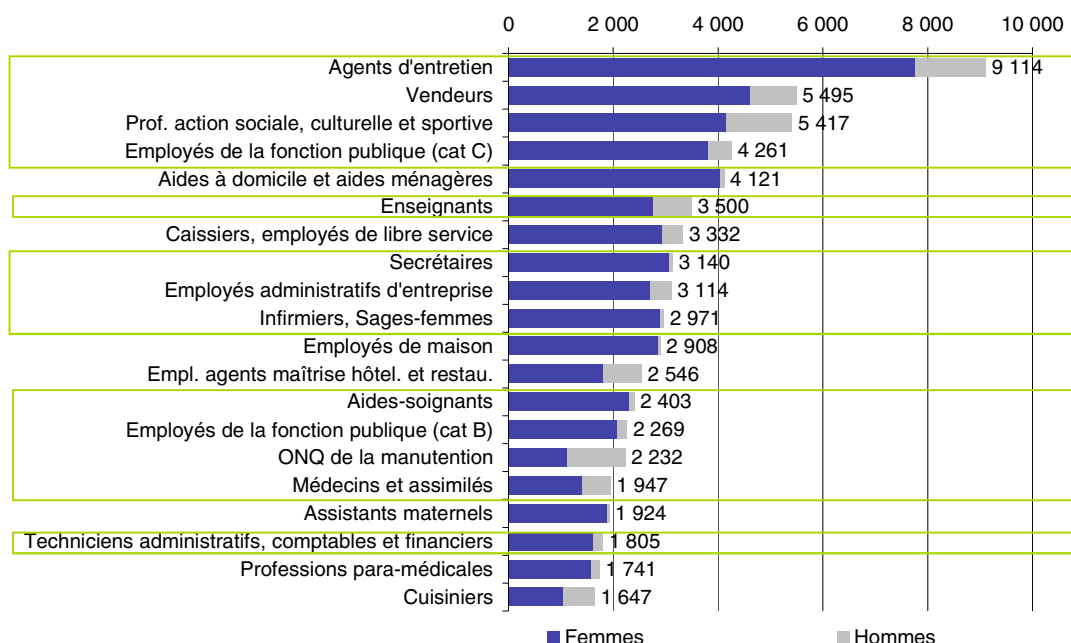
Source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire au lieu de travail

LE TEMPS PARTIEL

90 206 actifs ayant un emploi dans l'arrondissement de Lille sont à temps partiel, ils représentent **18% des actifs en emploi** sur le territoire.

13 des 20 premières familles professionnelles de l'arrondissement de Lille se retrouvent également dans les 20 familles professionnelles ayant le plus grand nombre d'actifs en emploi à temps partiel.

Les 20 familles professionnelles ayant le plus grand nombre d'actifs en emploi à temps partiel dans l'arrondissement de Lille en 2006

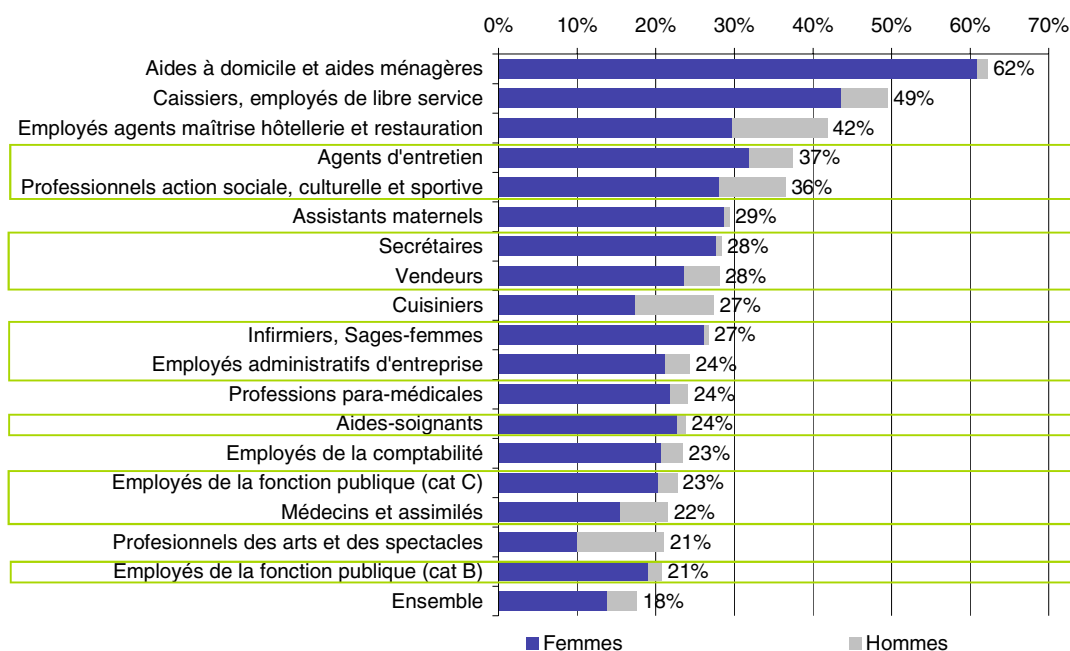


18 familles professionnelles ont une proportion d'actifs en emploi à temps partiel supérieure au taux moyen de l'arrondissement (18%).

10 des 20 premières familles professionnelles de l'arrondissement de Lille ont une proportion d'actifs en emploi de niveau inférieur au Bac supérieure à la moyenne du territoire.

Les familles professionnelles ayant la plus forte proportion d'actifs en emploi à temps partiel dans l'arrondissement de Lille en 2006

parmi les familles professionnelles comptabilisant plus de 1% des actifs en emploi dans l'arrondissement de Lille.



Source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire au lieu de travail

DES SPÉCIFICITÉS MÉTROPOLITAINES CONFORTÉES PAR CE REGARD PAR MÉTIERS

Une économie locale tertiaire

De plus nombreuses personnes exercent sur l'arrondissement de Lille (comparativement à la région) les métiers de la gestion & administration des entreprises (+2,6 points d'écart avec la région), de l'informatique (+1,4 point), du commerce (+1,3 point), des banques & assurances (+1,3 point), et de la fonction publique (+1,1 point).

Ainsi 4 métiers apparaissent parmi les 20 principaux sur le territoire mais pas en région : les cadres administratifs, comptables et financiers - les médecins - les cadres de la fonction publique - les cadres commerciaux et technico-commerciaux.

A contrario, les métiers de l'industrie (-4,6 points d'écart avec la région), des services aux particuliers (-1,5 point), de l'agriculture & pêche (-1,5 point) et du bâtiment & travaux publics (-1,1 point) sont moins présents sur le territoire, alors qu'ils offrent globalement plus d'emplois de premier niveau de qualification.

Ainsi 4 métiers apparaissent parmi les 20 principaux en région mais pas sur Lille Métropole : les aides à domicile et aides ménagères - les ouvriers qualifiés du bâtiment et du second œuvre - les ouvriers non qualifiés des industries de process - les techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'organisation.

Tout ceci est conforme à la répartition des actifs par secteurs d'activité (et non plus métiers) : l'arrondissement de Lille se caractérise par une sous-représentation de l'industrie manufacturière et sur-représentation des services aux entreprises et du commerce par rapport à la région.

Le tertiaire supérieur (avec informatique, banques et assurances...), le commerce... et au delà les sièges sociaux et les cadres actifs dans ces activités, sont clairement les principales caractéristiques de l'arrondissement de Lille. C'est en convergence avec le statut de capitale régionale et l'ambition européenne de Lille Métropole.

Cette spécificité tertiaire du territoire structure différemment les besoins de compétences et les conditions d'emploi. Ainsi, les besoins de compétences de nature comportementale (autonomie, équipe, gestion aux imprévus...) et transversale (relation client, langue, informatique...) s'accroissent dans bon nombre de métiers, sous l'effet conjugué du développement des services et de l'évolution des organisations.

A noter que regroupés, les métiers industriels pèsent 11,6% des emplois, soit quasi l'équivalent des métiers du commerce (11,7%) mais bien entendu bien moins que le tertiaire réuni.

Les métiers « traditionnels » fortement présents

Dans ce territoire qui propose plus d'emplois qu'ailleurs dans des filières économiques d'excellence, plusieurs métiers « traditionnels » demeurent parmi les 20 métiers les plus exercés sur Lille Métropole :

- Agents d'entretien : 24 000 personnes dont 28% de moins de 35 ans et 87% d'infra bac
- Vendeurs : 19 000 personnes dont 63% de moins de 35 ans et 43% d'infra bac
- Ouvriers non qualifiés de la manutention : 15 000 personnes dont 50% de moins de 35 ans et 80% d'infra bac
- Conducteurs de véhicules : 13 000 personnes dont 33% de moins de 35 ans et 80% d'infra bac
- Employés administratifs d'entreprises : 12 000 personnes, 47% de moins de 35 ans et 44% d'infra bac
- Secrétaires : 11 000 personnes dont 35% de moins de 35 ans et 41% d'infra bac
- Aides soignants : 10 000 personnes dont 38% de moins de 35 ans et 51% d'infra bac

Dans le même ordre d'idée, les métiers des services aux particuliers (nettoyage, assistants maternels, aides à domicile, employés de maison, agents de sécurité, coiffeurs...) représentent 10% des emplois du territoire.

Ces métiers classiques, souvent de premier niveau de qualification, continuent de structurer ainsi fortement le marché du travail du territoire, même si, là aussi, les compétences requises se renforcent et les changements s'amplifient.

L'emploi féminin

Près d'un actif en emploi sur 2 est une femme (245 000 personnes).

De par la forte présence d'activités tertiaires, la proportion de femmes en emploi dans l'arrondissement (48%) est ainsi supérieure de 3 points à celle en région.

Parmi les principales familles professionnelles de l'arrondissement, plusieurs sont quasi-exclusivement occupées par des femmes : assistant maternel, aide-soignant, secrétaire, employé administratif d'entreprise, employé de maison, aide à domicile, ...

Les femmes sont les premières concernées par les enjeux de la qualité de l'emploi et du travail.

Les jeunes

L'arrondissement de Lille propose plus d'emplois pour les moins de 35 ans que la région Nord - Pas de Calais. 39% des emplois sont ainsi occupés par les 56 700 jeunes travaillant sur le territoire contre 37% en région.

C'est en phase avec la caractéristique démographique du territoire et l'importance de sa jeune population.

A contrario, le territoire a une proportion d'emplois occupés par les plus de 45 ans qui est moindre comparée avec la région : 34% contre 35%.

UNE SITUATION SOUVENT MEILLEURE QU'EN RÉGION POUR LA FORMATION ET LA QUALITÉ DES EMPLOIS

Une élévation du niveau de diplôme

La forte présence du tertiaire supérieur regroupant les activités modernes et hautement qualifiées, conjuguée à la faible présence d'activités industrielles, justifie un écart de 8 points entre la proportion d'actifs en emploi de niveau Bac+2 et plus dans l'arrondissement (37%) par rapport à la région (28%) et un écart de 5 points entre la proportion d'actifs en emploi de niveau BEP-CAP dans l'arrondissement (23%) par rapport à la région (28%).

Le niveau de formation chez les jeunes s'améliore : 51% des 25-34 ans ont un niveau Bac+2 ou plus contre 26% des 45 ans et plus.

Cette montée en niveau de formation de la population active avec l'entrée de jeunes générations mieux formées n'est pas cependant en soit suffisante pour satisfaire les besoins du tissu économique. L'adaptation des actifs aux enjeux de productivité et aux spécificités (des métiers et organisations) des entreprises reste à soutenir.

Une meilleure stabilité de l'emploi

80% des actifs sur l'arrondissement de Lille sont en emploi sans limite de durée (en contrat à durée indéterminée ou titulaires de la fonction publique). C'est 2 points de mieux qu'en région qui compte donc proportionnellement plus d'emplois à durée limitée et non salariés.

Cependant, cette stabilité de l'emploi est relative. Nombre d'activités sont touchées par des mutations et restructurations impactant les emplois et les compétences, sous les effets conjugués des évolutions démographiques, de la diffusion des technologies, des enjeux environnementaux... et des vicissitudes d'une économie mondialisée.

Le temps partiel moins développé

La situation des femmes à l'égard du temps partiel est plus favorable dans l'arrondissement qu'en région : 29% des femmes sont à temps partiel dans l'arrondissement contre 33% en région.

La part du temps partiel fluctue selon les familles professionnelles. Certaines sont très concernées sur l'arrondissement : 62% des aides à domicile et aides ménagères sont à temps partiel, 49% des caissiers et employés de libre service, 37% des agents d'entretien...

A noter que ces emplois, conjugués à la forte présence de familles monoparentales sur Lille Métropole, mènent aux situations de pauvreté rencontrées pour certains travailleurs.

Chiffres clefs des actifs exerçant leur métier sur l'arrondissement de Lille

- 512 449 actifs travaillent dans l'arrondissement de Lille
- 245 054 femmes et 267 395 hommes
- 197 551 de moins de 35 ans
- 173 456 personnes ayant plus de 45 ans
- 231 095 personnes ayant un niveau inférieur au Bac
- 66 996 personnes en contrat à durée limitée
- 90 206 personnes à temps partiel

Le vieillissement des actifs en emploi

La proportion de seniors parmi les actifs en emploi (34% de plus de 45 ans) est quasi-équivalente à celle de juniors (39% de moins de 35 ans).

Les personnes à accompagner dans leur seconde partie de carrière relève notamment des métiers suivants : 49% des cadres de la fonction publique ont plus de 45 ans; 48% des cadres de la banque et des assurances, 48% des assistants maternels...

Et ceci d'autant plus que la proportion de non diplômés reste élevée chez les seniors qui ne manqueront pas de subir des changements professionnels : 33% des 45 ans et plus ont un niveau infra BEP-CAP avec comme métiers concernés : agent d'entretien - vendeur - employé de la fonction publique de catégorie C - ouvriers non qualifiés de la manutention - conducteur de véhicule - employé administratif d'entreprise - maîtrise et intermédiaire du commerce - ouvrier qualifié de la manutention - employé et technicien des assurances.

Il conviendrait sur le territoire de veiller à l'équilibre entre la population jeune, spécificité du territoire et en recherche d'insertion, et les « seniors », confrontés à la nécessité d'investir la formation et leur seconde partie de carrière.

L'évolution des emplois du tertiaire

62 018 personnes exercent un métier relevant de la gestion et administration des entreprises, 19 502 dans les métiers des banques et assurances, 13 671 dans l'informatique... Le territoire est très sensible aux évolutions de ces emplois de « bureau ».

Il nous faut d'autant plus être attentif aux risques de diminution d'effectifs dans certaines activités tertiaires, qui ne sont pas à l'abri des gains de productivité et restructurations générant externalisations, délocalisations... et reconversions.

L'évolution des emplois de la fonction publique

47 341 personnes exercent un emploi dans la fonction publique sur Lille Métropole, soit 9% des actifs contre 8% en Nord-Pas-de-Calais.

Parmi les 20 premières familles professionnelles du territoire, la fonction publique est fortement présente (3 familles professionnelles).

On peut mentionner aussi les actifs dont l'activité dépend en partie des financements publics comme les 14 849 personnes travaillant dans les métiers du social, du sport et de la culture ou les 37 442 ayant un métier lié à la santé et au médical.

L'arrondissement est sensible aux dépenses publiques et sociales et à leurs évolutions, essentielles également pour les activités vivant de la consommation locale comme pour l'amortissement des crises.

Le territoire compte 9 668 cadres de la fonction publique, dont 49% ont plus de 45 ans. De nombreux départs à la retraite non remplacés sont autant de moindres débouchés pour l'insertion de jeunes diplômés de l'enseignement supérieur si le secteur privé n'est pas en mesure de prendre le relais.

La qualité des emplois

Au regard de sa part d'emplois sans limite de durée ou à temps partiel, l'arrondissement de Lille pourrait se dire « territoire où il fait bon travailler ».

Ce sont néanmoins sur l'arrondissement 67 000 personnes qui ont un contrat à durée limitée (CDD, intérim, stagiaire, contrat d'apprentissage, emploi-jeune, contrat de qualification) et 90 000 personnes qui sont à temps partiel.

Ce sont là des salariés en difficulté et insatisfaits, confrontés à des conditions d'emploi plus précaires, mais devant faire face à un travail toujours plus exigeant (productivité, changements...).

Tout ceci impacte la fluidité du marché du travail local, la performance économique des entreprises et la confiance collective sur le territoire.

Plusieurs métiers sont au coeur de l'enjeu de qualité des emplois, qui est globalement celui des emplois de services : agent d'entretien – vendeur – professionnel de l'action sociale, culturelle et sportive – professionnel des arts et des spectacles.

On y trouve souvent des proportions élevées de faibles diplômés, ce qui limite les possibilités d'évolutions.

► Annexes



Définitions

Les **familles professionnelles** (FAP) sont une des principales nomenclatures de métier. Leur construction résulte d'un rapprochement entre le ROME (Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois) de Pôle Emploi et la nomenclature des PCS (Professions et Catégories Socioprofessionnelles) de l'INSEE.

Les FAP regroupent les professions qui font appel à des compétences communes sur la base de « gestes professionnels » proches. Les FAP permettent d'étudier conjointement l'emploi et le chômage à travers un même référentiel des métiers. A l'aide des FAP on peut par exemple repérer les emplois susceptibles d'offrir des débouchés, analyser les tensions entre offres et demandes d'emplois, éclairer les décisions en matière de formation, qu'elles concernent les jeunes ou les adultes en recherche d'emploi, comprendre les logiques d'itinéraires professionnels et les mobilités, évaluer l'impact de mesures d'aide à l'emploi ou les conséquences du vieillissement des effectifs en matière de recrutements.

La nomenclature des familles professionnelle FAP-2003 se compose de 22 Domaines Professionnels, 86 Familles Professionnelles et 237 Familles Professionnelles détaillées.

Source : DARES – Département des Métiers et des Qualifications

Les **actifs en emploi**, au sens du recensement de la population de 2006, sont les personnes déclarant exercer une profession, même à temps partiel, ou aider un membre de leur famille dans son travail ou être apprenti, stagiaire rémunéré ou militaire du contingent (tant que cette situation existait).

Source

Seul le recensement de la population permet d'avoir des données de cadrage sur les effectifs et le profil des différentes familles professionnelles. Le dernier recensement disponible à ce niveau de détail est celui de 2006.

Les résultats du recensement de la population de 2006 sont issus des enquêtes annuelles de recensement réalisées entre 2004 et 2008. Le recensement repose désormais sur une collecte d'information annuelle concernant successivement toutes les communes au cours d'une période de cinq ans. Sur cette période, l'ensemble des habitants des communes de moins de 10 000 habitants et 40 % de la population des communes de 10 000 habitants ou plus sont enquêtés.

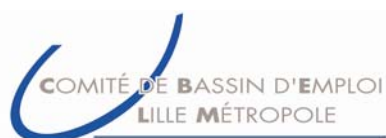
Le territoire observé : l'arrondissement de Lille



Code FAP 86	FAP86	Arrondissement de Lille						Région Nord - Pas de Calais					
		Nombre d'actifs en emploi	Part des femmes	Part des moins de 35 ans	Part des 45 ans et plus	Part des niveaux infra Bac	Part à temps partiel	Nombre d'actifs en emploi	Part des femmes	Part des moins de 35 ans	Part des 45 ans et plus	Part des niveaux infra Bac	Part à temps partiel
A00	Agriculteurs, éleveurs, sylvi., bûcherons	2 145	25%	28%	51%	69%	15%	22 433	27%	25%	49%	66%	12%
A10	Maraîchers, jardiniers, viticulteurs	2 512	18%	37%	37%	75%	21%	10 471	18%	36%	35%	83%	28%
A20	Techniciens et cadres de l'agriculture	505	26%	36%	37%	33%	10%	2 053	22%	40%	31%	36%	10%
A30	Marins, pêcheurs	51	6%	45%	47%	18%	6%	2 057	6%	42%	30%	74%	6%
	AGRICULTURE, MARINE, PÊCHE	5 213	21%	33%	43%	68%	17%	37 014	23%	30%	43%	69%	16%
B00	ONQ du gros oeuvre du BTP et extraction	4 555	5%	51%	25%	88%	10%	17 588	4%	50%	25%	89%	11%
B10	OQ des TP, du béton et de l'extraction	2 222	2%	30%	42%	84%	2%	7 202	2%	28%	40%	84%	2%
B20	OQ du gros oeuvre du bâtiment	3 602	2%	36%	31%	87%	3%	14 081	1%	36%	32%	89%	3%
B30	ONQ du bâtiment, second oeuvre	3 846	7%	55%	22%	83%	17%	14 202	8%	53%	24%	85%	20%
B40	OQ du bâtiment, second oeuvre	8 692	2%	34%	35%	79%	4%	28 637	2%	34%	35%	82%	4%
B50	Conducteurs d'engins du BTP	733	1%	26%	47%	90%	3%	4 287	0%	33%	39%	87%	3%
B60	TAM du BTP	5 154	10%	37%	36%	46%	5%	14 823	8%	32%	39%	53%	4%
B70	Cadres du bâtiment et des TP	2 292	12%	35%	38%	12%	4%	4 552	10%	34%	40%	18%	3%
	BÂTIMENT, TRAVAUX PUBLICS	31 096	5%	39%	33%	72%	6%	105 372	4%	39%	33%	78%	7%
C00	ONQ de l'électricité et de l'électronique	586	15%	47%	31%	69%	9%	3 124	15%	53%	23%	68%	9%
C10	OQ de l'électricité et de l'électronique	668	12%	38%	36%	72%	4%	3 232	10%	38%	33%	66%	3%
C20	TAM de l'électricité-électronique	1 596	5%	46%	27%	35%	4%	4 841	4%	41%	32%	38%	3%
	ÉLECTRICITÉ, ÉLECTRONIQUE	2 850	8%	44%	30%	51%	5%	11 197	9%	44%	30%	55%	5%
D00	ONQ enlèvement ou formage de métal	790	5%	48%	26%	82%	10%	5 926	5%	51%	25%	78%	6%
D10	OQ travaillant par enlèvement de métal	1 223	4%	25%	42%	79%	3%	6 321	4%	31%	40%	78%	2%
D20	OQ travaillant par formage de métal	1 550	2%	21%	48%	85%	3%	10 359	1%	27%	43%	87%	4%
D30	ONQ de la mécanique	3 720	5%	49%	27%	82%	8%	23 679	8%	52%	25%	82%	8%
D40	OQ de la mécanique	969	4%	26%	44%	83%	2%	10 507	7%	34%	40%	81%	2%
D60	TAM des industries mécaniques	3 190	11%	34%	37%	45%	4%	13 302	8%	29%	43%	48%	2%
	MÉCANIQUE, TRAVAIL DES MÉTAUX	11 442	6%	37%	36%	72%	6%	70 094	6%	39%	35%	75%	5%
E00	ONQ des industries de process	5 496	30%	41%	32%	82%	9%	26 454	25%	44%	29%	81%	9%
E10	OQ des industries de process	3 966	24%	35%	36%	68%	7%	21 960	15%	33%	37%	72%	5%
E20	TAM des industries de process	2 617	16%	35%	36%	45%	4%	13 583	11%	29%	42%	45%	3%
	INDUSTRIES DE PROCESS	12 079	25%	38%	34%	69%	7%	61 997	18%	37%	34%	70%	6%
F00	ONQ du textile et du cuir	2 961	62%	27%	45%	88%	9%	7 348	60%	25%	45%	90%	10%
F10	OQ du textile et du cuir	1 956	58%	22%	49%	86%	9%	5 358	58%	20%	48%	87%	13%
F20	ONQ du bois et de l'ameublement	558	9%	49%	22%	82%	6%	1 464	10%	44%	25%	86%	9%
F30	OQ du bois et de l'ameublement	751	7%	34%	36%	74%	3%	2 271	8%	37%	32%	74%	4%
F40	Ouvriers des industries graphiques	3 175	16%	37%	32%	69%	4%	6 170	19%	35%	34%	70%	5%
F50	TAM mat. souples, bois et ind.graphiques	1 268	19%	26%	41%	60%	2%	2 507	23%	24%	43%	61%	5%
	INDUSTRIES LÉGÈRES (BOIS, INDUSTRIES GRAPHIQUES)	10 669	36%	30%	40%	77%	6%	25 118	38%	29%	40%	80%	8%

Code FAP 86	FAP86	Arrondissement de Lille						Région Nord - Pas de Calais					
		Nombre d'actifs en emploi	Part des femmes	Part des moins de 35 ans	Part des 45 ans et plus	Part des niveaux infra Bac	Part à temps partiel	Nombre d'actifs en emploi	Part des femmes	Part des moins de 35 ans	Part des 45 ans et plus	Part des niveaux infra Bac	Part à temps partiel
G00	OQ de la maintenance	5 179	8%	27%	44%	75%	6%	21 848	5%	28%	43%	73%	5%
G01	Ouvriers de la réparation automobile	2 526	4%	35%	37%	76%	5%	8 928	3%	36%	36%	76%	4%
G10	TAM de la maintenance et de l'organisation	8 866	12%	39%	33%	43%	5%	24 098	8%	35%	36%	46%	5%
MAINTENANCE		16 571	9%	35%	37%	58%	5%	54 874	6%	33%	39%	62%	5%
H00	Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	6 005	18%	38%	32%	14%	6%	14 615	14%	34%	37%	17%	4%
INGÉNIEURS ET CADRES DE L'INDUSTRIE		6 005	18%	38%	32%	14%	6%	14 615	14%	34%	37%	17%	4%
J00	ONQ de la manutention	15 234	43%	50%	22%	80%	15%	33 068	37%	48%	24%	80%	15%
J10	OQ de la manutention	9 132	17%	36%	31%	75%	6%	28 812	13%	37%	32%	78%	6%
J30	Conducteurs de véhicules	13 614	6%	33%	35%	80%	8%	48 907	8%	33%	34%	82%	8%
J40	Agents d'exploitation des transports	1 993	15%	30%	37%	54%	4%	5 518	16%	31%	38%	54%	4%
J50	Agents administratifs tourisme et transports	3 902	48%	48%	26%	37%	12%	9 007	48%	45%	28%	39%	13%
J60	Cadres transports, logistique, aviation (nav.)	1 201	20%	27%	35%	21%	4%	3 096	16%	25%	39%	25%	3%
TOURISME ET TRANSPORTS		45 076	25%	40%	29%	73%	10%	128 408	20%	38%	31%	75%	10%
K00	Artisans et ouvriers artisanaux	3 161	47%	35%	36%	82%	18%	9 898	44%	30%	39%	85%	18%
ARTISANAT		3 161	47%	35%	36%	82%	18%	9 898	44%	30%	39%	85%	18%
L00	Secrétaires	11 070	96%	35%	35%	41%	28%	29 296	97%	34%	35%	42%	31%
L10	Employés de la comptabilité	6 629	77%	43%	29%	33%	23%	16 883	80%	41%	31%	33%	24%
L20	Employés administratifs d'entreprise	12 795	75%	47%	29%	44%	24%	28 301	75%	44%	31%	46%	26%
L30	Secrétaires de direction	1 849	99%	19%	50%	37%	19%	4 489	98%	21%	48%	36%	19%
L40	Tech. administratifs, comptables et financiers	13 135	67%	44%	28%	25%	14%	27 968	64%	39%	31%	28%	13%
L50	Cadres administratifs, comptables et financiers	12 354	39%	28%	40%	12%	9%	22 528	38%	25%	42%	16%	8%
L60	Dirigeants d'entreprises	4 186	17%	16%	52%	29%	3%	10 414	17%	15%	54%	37%	4%
GESTION, ADMINISTRATION DES ENTREPRISES		62 018	67%	37%	34%	31%	18%	139 879	68%	35%	36%	34%	20%
M01	Employés et opérateurs de l'informatique	1 517	87%	41%	28%	61%	13%	2 316	85%	46%	25%	53%	16%
M07	Techniciens de l'informatique	4 786	16%	56%	19%	18%	6%	7 985	15%	52%	24%	21%	7%
M09	Ingénieurs de l'informatique	7 368	18%	52%	19%	4%	4%	9 250	16%	49%	21%	5%	4%
INFORMATIQUE		13 671	25%	52%	20%	15%	6%	19 551	24%	50%	23%	18%	7%
N00	Personnels d'études et de recherche	4 804	23%	37%	37%	9%	6%	9 687	19%	35%	39%	10%	5%
ÉTUDES ET RECHERCHE		4 804	23%	37%	37%	9%	6%	9 687	19%	35%	39%	10%	5%
P00	Employés de la fonction publique (cat C)	18 774	71%	29%	41%	54%	23%	51 585	72%	29%	41%	53%	25%
P10	Employés de la fonction publique (cat B)	10 921	62%	22%	47%	28%	21%	24 749	61%	22%	49%	30%	20%
P20	Cadres de la fonction publique	9 668	43%	23%	49%	10%	10%	19 165	41%	22%	52%	12%	9%
P30	Prof. du droit (hors juristes entreprise)	1 169	46%	36%	36%	0%	5%	2 668	42%	30%	43%	2%	4%
P40	Armée, police, pompiers	6 809	11%	51%	24%	45%	2%	20 110	11%	48%	25%	52%	2%
FONCTION PUBLIQUE ET PROFESSIONS JURIDIQUES		47 341	54%	30%	42%	36%	16%	118 277	54%	30%	42%	40%	17%

Code FAP 86	FAP86	Arrondissement de Lille						Région Nord - Pas de Calais					
		Nombre d'actifs en emploi	Part des femmes	Part des moins de 35 ans	Part des 45 ans et plus	Part des niveaux infra Bac	Part à temps partiel	Nombre d'actifs en emploi	Part des femmes	Part des moins de 35 ans	Part des 45 ans et plus	Part des niveaux infra Bac	Part à temps partiel
Q00	Employés et techniciens de la banque	6 892	64%	43%	36%	28%	13%	12 174	60%	40%	39%	27%	13%
Q10	Employés et techniciens des assurances	7 226	72%	34%	42%	40%	14%	15 069	72%	32%	44%	39%	16%
Q20	Cadres de la banque et des assurances	5 384	34%	24%	48%	15%	5%	9 212	31%	20%	52%	18%	5%
BANQUES ET ASSURANCES		19 502	58%	34%	41%	29%	11%	36 455	58%	32%	45%	30%	12%
R00	Caissiers, employés de libre service	6 734	74%	63%	15%	55%	49%	23 016	80%	57%	17%	56%	52%
R10	Vendeurs	19 568	72%	63%	17%	43%	28%	52 385	74%	58%	20%	51%	33%
R20	Attachés commerciaux et représentants	12 424	36%	46%	26%	29%	10%	28 401	35%	43%	29%	33%	10%
R30	Maîtrise et intermédiaires du commerce	10 853	47%	38%	32%	40%	10%	30 244	45%	32%	39%	48%	8%
R40	Cadres commerciaux et technico.	10 134	27%	33%	30%	16%	4%	18 369	23%	31%	33%	20%	4%
COMMERCE		59 713	52%	50%	24%	36%	19%	152 415	56%	47%	26%	44%	23%
S00	Bouchers, charcutiers, boulangers	3 905	13%	50%	28%	84%	9%	14 640	15%	47%	27%	85%	10%
S10	Cuisiniers	6 013	40%	54%	23%	76%	27%	16 728	44%	51%	24%	80%	30%
S20	Empl. agents maîtrise hôtel. et restau.	6 089	57%	67%	15%	57%	42%	16 889	63%	65%	16%	64%	43%
S30	Patrons et cadres d'hôtels, cafés, restau.	2 954	35%	23%	47%	60%	5%	9 683	41%	21%	49%	66%	6%
HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION		18 961	39%	53%	25%	69%	25%	57 940	42%	49%	27%	74%	25%
T00	Coiffeurs, esthéticiens	3 547	85%	63%	17%	67%	26%	11 854	86%	60%	19%	64%	27%
T10	Employés de maison	3 956	98%	13%	62%	90%	74%	12 599	98%	12%	62%	92%	79%
T21	Aides à domicile et aides ménagères	6 625	98%	25%	47%	82%	62%	29 577	98%	21%	50%	85%	63%
T22	Assistants maternels	6 549	99%	21%	48%	75%	29%	21 438	99%	17%	51%	81%	38%
T30	Agents de gardiennage et de sécurité	4 225	12%	44%	29%	74%	11%	10 235	12%	42%	29%	76%	12%
T40	Agents d'entretien	24 319	71%	28%	44%	87%	37%	78 971	72%	25%	45%	88%	43%
T60	Employés des services divers	2 334	27%	23%	47%	43%	12%	6 190	32%	28%	45%	51%	16%
SERVICES AUX PARTICULIERS (EMPLOIS FAMILIAUX, SÉCURITÉ)		51 555	74%	29%	43%	81%	38%	170 864	78%	26%	45%	83%	44%
U00	Prof. communication et information	2 898	58%	47%	24%	10%	20%	4 707	55%	46%	27%	14%	19%
U10	Prof. des arts et des spectacles	6 007	43%	49%	21%	22%	21%	9 703	39%	45%	24%	28%	22%
COMMUNICATION, INFORMATION, SPECTACLES		8 905	48%	48%	22%	18%	21%	14 410	44%	45%	25%	24%	21%
V00	Aides-soignants	10 081	87%	38%	30%	51%	24%	28 591	89%	36%	32%	50%	26%
V10	Infirmiers, Sages-femmes	11 123	88%	41%	32%	3%	27%	30 003	88%	41%	32%	4%	23%
V20	Médecins et assimilés	9 023	47%	34%	43%	3%	22%	20 868	44%	24%	51%	3%	17%
V30	Professions para-médicales	7 215	70%	44%	32%	11%	24%	19 479	67%	46%	29%	12%	22%
V40	Prof. action sociale, culturelle et sportive	14 849	64%	53%	27%	17%	36%	42 284	65%	54%	25%	19%	34%
SANTÉ, ACTION SOCIALE, CULTURELLE ET SPORTIVE		52 291	71%	43%	32%	17%	28%	141 225	72%	42%	32%	19%	26%
W00	Enseignants	26 281	61%	30%	42%	4%	13%	79 545	62%	32%	39%	4%	12%
W10	Formateurs, recruteurs	2 852	49%	36%	34%	18%	30%	7 297	48%	36%	34%	24%	28%
ENSEIGNEMENT, FORMATION		29 133	60%	30%	41%	5%	15%	86 842	61%	33%	39%	6%	13%
X00	Professionnels de la politique et clergé	397	19%	11%	75%	20%	24%	879	15%	9%	76%	38%	19%
PROFESSIONNELS DE LA POLITIQUE ET CLERGÉ		397	19%	11%	75%	20%	24%	879	15%	9%	76%	38%	19%



Comité de Bassin d'Emploi Lille Métropole

150 rue de Fontenoy 59 100 ROUBAIX - Tél. : 03.59.30.67.30 - Fax : 03.59.30.67.31

E-Mail : cbe@cbelille.org **Site web : www.cbelille.org**

Directeur de publication : Bernard Charles Rédacteur en chef : Eric Vanhuysse

Etude-rédaction : Aurélie Thorel Maquette : Céline Couderc